Hanwha Corporation

2026 Sustainability Report

㈜한화 지속가능경영보고서 2026

Hanwha Corporation

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

㈜한화는 2021년부터 경영활동을 통해 창출되는 경제·사회·환경적 성과와 지속가능경영 활동을 담은 지속가능경영보고서를 연 1회 발간하고 있습니다. 본 보고서에는 이해관계자 의견을 반영한 이중 중대성 평가 결과를 바탕으로 도출된 중대 주제와, 각 주제에 대한 **㈜한화**의 전략 및 주요 성과를 수록하였습니다. 이를 통해 **㈜한화**의 지속가능경영 추진 현황을 이해관계자에게 투명하게 전달하고자 합니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 글로벌 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 작성 원칙에 따라 작성되었습니다. 또한 UN SDGs(Sustainable Development Goals), KSSB(한국지속가능성기준위원회)의 제2호 기준을 반영하고, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 참고하여 주요 내용을 구성하였습니다. 보고서 내 재무 정보는 한국채택국제회계기준(Korean International Financial Reporting Standards, K-IFRS)에 근거하여 작성되었습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 재무적·비재무적 성과를 포함하고 있습니다. 정보의 적시성과 중요성을 고려하여 일부 활동 및 성과에 대해서는 2026년 상반기 정보를 포함하고 있습니다. 또한 정량 데이터는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년(2023년-2025년)의 실적을 보고하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 **㈜한화** 본사 및 2개 사업부문(글로벌·건설)의 국내 전 사업장을 포함하고 있습니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 데이터의 경우, 별도 주석을 통해 관련 정보를 함께 제공하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 내용 및 데이터의 객관성과 신뢰성을 확보하기 위해 제3자 검증기관인 한국생산성본부인증원으로부터 AA1000AS v3:2020의 기준에 따라 독립적인 검증을 받았습니다.

보고서 문의처

본 보고서는 국문 및 영문으로 발간되며, **㈜한화** 홈페이지를 통해 열람하거나 다운로드하실 수 있습니다. 보고서에 대해 문의사항이 있으신 경우 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

INTERACTIVE REPORT 사용자 가이드

㈜한화 지속가능경영보고서는 Interactive PDF로 제작되었으며, 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동 기능을 제공합니다.

표지로 이동	목차 페이지로 이동	이전 페이지로 이동
앞 페이지로 이동	뒤 페이지로 이동	링크로 이동

담당부서 **㈜한화** 재무실 ESG사무국
이메일 esg.hwc@hanwha.com
홈페이지 https://www.hanwhacorp.co.kr
주소 서울 중구 청계천로 86 한화빌딩 15층 **㈜한화**

CONTENTS

Introduction

CEO Message 005
Company Profile 006

Going Further Together

Sustainable Business Portfolio 010
ESG Management 011
ESG Highlights 013

Part. 1 Materiality Report

이중 중대성 평가 015
이해관계자 참여 021

Part. 2 Special Report

기후 관련 보고

거버넌스 023
전략 025
위험관리 033
지표 및 목표 034

Part. 3 ESG Performance

Environmental

환경경영 체계 039
환경영향 관리 043

Social

인재경영 051
안전보건 055
인권경영 062
상생협력 065
품질경영 071
사회공헌 074

Governance

지배구조 079
윤리경영 082
정보보호 086
리스크 관리 088

ESG Factbook

Financial 093
Environmental 096
Social 100
Governance 106

Appendix

GRI Standards Index 109
UN SDGs Index 111
KSSB Index 112
TCFD Index 113
SASB Index 114
온실가스 검증의견서 116
제3자 검증의견서 118
수상 및 가입단체 현황 120

Introduction

CEO Message 005
Company Profile 006

CEO Message

지속가능한 내일을 향한 담대한 여정,
혁신과 신뢰로 나아가겠습니다.

㈜한화의 지속가능경영에 변함없는 신뢰와 지지를 보내주시는 고객, 주주, 임직원, 그리고 지역사회 여러분께 감사의 인사를 드립니다.

올해로 여섯 번째 발간을 맞이한 이번 보고서는 **㈜한화**가 지난 한 해 동안 이룩한 지속가능경영의 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 본 보고서가 이해관계자 여러분들과 활발히 소통하는 창이 되기를 바랍니다.

지금 전 세계는 기후위기 심화와 공급망 재편이라는 거대한 전환점에 서 있습니다. **㈜한화**는 이러한 변화를 위기가 아닌 '미래 경쟁력 확보의 기회'로 삼아 다음과 같은 경영전략을 실천하고 있습니다.

ㅇ 환경경영 실천 및 에너지 전환

㈜한화는 기후변화 대응을 경영의 필수 과제로 인식하고 있습니다. 저탄소 기술의 현장 적용성을 검증하고, 재생에너지 전환율을 높여 에너지 구조의 저탄소화를 점진적으로 추진하고 있습니다. 이러한 노력은 환경 보호와 더불어 글로벌 규제 준수와 기업 경쟁력 확보를 위한 핵심 전략입니다.

ㅇ 안전과 상생을 바탕으로 한 책임 경영

안전은 그 무엇과도 바꿀 수 없는 최고의 가치입니다. 고도화된 안전 보건 시스템을 정착시키고, 미래 가치 창출을 위한 투자를 지속하고 있습니다. 더불어 협력사와의 동반성장을 위한 상생펀드 운용과 지역사회 맞춤형 지원활동을 통해 우리 사회구성원 모두가 함께 멀리 나아갈 수 있는 토대를 견고히 다지고 있습니다.

ㅇ 기술 혁신을 통한 사업 포트폴리오의 고도화

핵심 사업 분야에서 기술적 경쟁력을 확보함과 동시에, 제조공정의 효율을 개선하고 자원 사용을 최적화하는 것이 곧 글로벌 시장에서의 강력한 경쟁력이 된다는 믿음을 실천 중입니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

㈜한화는 단기적인 성과에 안주하지 않고, 원칙을 준수하며 사회적책임을 다하는 기업으로서 신뢰를 쌓아가겠습니다.

㈜한화의 지속가능한 미래를 위한 실천적인 발걸음을 지켜봐 주시기 바랍니다.

감사합니다.

2026년 6월

㈜한화 대표이사 **김 우 석**

Introduction
CEO Message
Company Profile
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

Company Profile

기업 현황

기업명	대표이사
주식회사 한화	김동관, 김우석, 류두형
설립일	**본사 위치**
1952년 10월 28일	서울특별시 중구 청계천로 86
직원 수	**홈페이지**
3,264명	https://www.hanwhacorp.co.kr

신용평가 등급(회사채)

NICE신용평가 8년 연속	A+
한국기업평가 8년 연속	A+

KCGS 종합등급 A

CDP Climate Change A

㈜한화 사업 영역

끊임없는 도전과 혁신으로 인류의 더 풍요로운 미래를 열어갑니다.

㈜한화 글로벌부문

지속가능한 핵심소재 및 친환경 솔루션 제공

무기화학(암모니아, 질산, 초안),
화약(폭약, 화공품), 화약응용(D&B, 불꽃프로모션),
석유화학 제품 트레이딩

㈜한화 건설부문

복합개발과 친환경 건설사업 선도

종합건설(건축, 주택, 인프라),
복합개발(도심, 신도시), 친환경 사업(수처리, 자원순환),
특수시설(데이터센터, 아레나)

한화그룹 주요 계열사 현황

계열사	사업	㈜한화 보유 지분
한화생명	보험, 증권	43.24%
한화솔루션	태양광, 케미칼, 가공소재	36.15%
한화에어로스페이스	방산, 우주, 미래 모빌리티	32.18%
한화갤러리아	백화점, 도/소매업	36.15%
한화호텔&리조트	리조트, 골프, 호텔	49.80%

㈜한화 사업 성과

(2025년 12월 말 별도 재무제표 기준)

총 자산	11조 2,011억 원
매출액	4조 3,152억 원
영업이익	3,415억 원
R&D 투자 금액	141억 원

지적재산권 보유 건수

글로벌부문	265개
건설부문	205개
총	470개

Introduction
CEO Message
Company Profile
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

Company Profile

Our History

1952

Business History

1952 • 한국화약주식회사(현 **㈜한화**)설립
1957 • 다이너마이트 국산화 성공
1974 • 방위산업체 지정
1982 • 무역의 날 금탑산업훈장 및 수출 1억불탑 수상

1990

Business History

1991 • 보은공장 준공
1992 • 인천공장 질산 Plant 준공
1993 • **㈜한화**로 상호 변경
1998 • 무역의 날 은탑산업훈장 및 수출 10억불탑 수상

ESG History

1991 • 국내 기업 최초 환경방침 발표 (ECO-2000) 운동
1996 • **㈜한화** 보은사업장 ISO 14001 인증 취득
1997 • **㈜한화** 보은사업장 녹색기업 지정

2000

Business History

2000 • 제1회 서울세계불꽃축제 개최
2008 • 제45회 무역의 날 금탑산업훈장 및 수출 20억불탑 수상
2010 • 마이크로 에어로봇 합병
2014 • 삼성테크윈 및 삼성탈레스 인수 계약 체결
2018 • 2018 평창 동계올림픽대회 및 동계패럴림픽대회 공식 후원

ESG History

2000 • **㈜한화** 환경안전보건방침 'ECO-YHES' 선포
2003 • 윤리경영 선포
2007 • **㈜한화** 온산공장 'N2O 감축사업' CDM 인증
2012 • **㈜한화** 환경안전 전산시스템(ESHG) 운영
2013 • 가족친화기업 인증 획득
2016 • **㈜한화** 여수사업장 자원순환 선도 기업 표창
2017 • 한국ESG기준원 ESG 평가등급 A 획득(통합)
2018 • 중앙보안감사 최고상 수상(국방부 장관 표창)
2019 • 동반성장지수 '우수' 등급 획득
• 공정거래협약 이행평가 '최우수' 등급 획득
• 서울시 사회공헌대상 서울시장상, 대한민국 봉사대상 수상
• 제20회 보훈문화상 예우증진상 수상

2020

Business History

2022 • **한화건설** 합병
2024 • 한화모멘텀(舊 **㈜한화** 모멘텀부문) 분할

ESG History

2020 • 대산 수소 연료전지 발전소 준공
• 한국ESG기준원 ESG 평가등급 A 취득(통합)
• CSO(Chief Safety & Environment Officer) 제도 신설
2021 • ESG위원회 및 협의체 신설
• 지속가능경영보고서 최초 발간
• 신한은행 주관 ESG 경영 실천 우수 기업 선정
• 한국거래소 주관 공시우수법인 지정
• 1,500억 원 규모 녹색채권 발행
• **㈜한화** 환경안전 통합 전산시스템(YHES) 구축
2022 • 1,500억 원 규모 녹색채권 발행
• NICE 신용평가 ESG 등급 '우수(A)' 획득
2023 • 4,300억 원 규모 녹색채권 발행
• 대전하수 처리장 PF 조달 성공
• 폐플라스틱 수소 전환 기술, 과학기술정보통신부 장관상 수상
2024 • 스마트통합관제센터 개소 및 스마트 화약 안전기술 도입
• 스마트 공사관리 시스템(Hi-Note) 개발
2025 • 2025 CDP 기후변화 대응 산업재 부문 '탄소경영 섹터 아너스' 수상
• 보건복지부·한국사회복지협의회 '지역사회공헌 인정제' 2년 연속 인정기업 선정
• 고위험 통합관제 시스템(H-HIMS) 내 AI 관제 시스템 도입

Introduction
CEO Message
Company Profile
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

Company Profile

Global Network

㈜한화는 본사와 연구소, 사업장 및 법인, 지사, 사무소 등의 글로벌 거점을 운영하고 있습니다.

㈜한화 글로벌부문

국내	명칭	기능	소재지
	보은사업장	산업용화약 제조	충청북도 보은군 내북면 회인내북로 857
	온산공장	질산제품 제조	울산광역시 울주군 온산읍 산남길 32
	여수사업장	질산 생산	전라남도 여수시 여수산단4로 255
	한화미래기술연구소	화약류/응용제품 연구	경기도 성남시 분당구 판교로 305
	㈜한화 소재종합연구담당	Specialty 소재 연구	대전 유성구 가정로 76 한화솔루션 중앙연구소 內
	영업지사	화약류, 철강/베어링 등 판매·영업	원주, 천안, 광주, 동해, 부산
	저장소	산업용화약 저장소	고양, 청평, 춘천 등 17개 저장소

㈜한화 글로벌부문

해외	명칭	기능	소재지
	법인	화약 제품 및 상품 판매	인도네시아, 호주, 칠레, 미국
		무역	미국(뉴저지), 독일, 인도, 베트남
	사무소	해외영업	중국(북경, 광저우), 인도네시아, 필리핀

㈜한화 건설부문

해외	명칭	기능	소재지
	지사	해외사업 수주 및 개발, 건축(신도시 등) 공사	이라크

Going Further Together

Sustainable Business Portfolio 010
ESG Management 011
ESG Highlights 013

Introduction
Going Further Together
Sustainable Business Portfolio
ESG Management
ESG Highlights
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

Sustainable Business Portfolio

Our Business and Impact

① 지속가능한 핵심 소재

주요 분야 핵심 소재 개발

㈜한화는 바이오, 반도체의 핵심 소재 개발에 집중하고 있습니다. 우선 자체 기술개발을 통해 고부가가치 바이오/제약 소재를 사업화하고 원료의약품 사업까지 포트폴리오를 확장하고자 합니다.

바이오 의약품의 수요 증가 및 국내 바이오 산업 육성정책에 따라, **㈜한화**는 기존 범용 화학사업에서 Specialty Chemical인 바이오 소재사업에 진출할 계획입니다.

주요 성과 & 중장기 계획

- Low-GWP 가스 개발

② 수처리 사업

수처리 종합 솔루션

㈜한화는 수처리 관련 각종 환경 신기술 및 특허기술 획득을 통해 기술 경쟁력을 인정 받았으며, 국내 환경 민간투자사업 분야에서 '최초[1]', '최대[2]', '최다[3]' 기록을 수립하며 시장을 선도하고 있습니다.

㈜한화는 단순 수처리시설 시공을 넘어, 환경 기술과 사업 수행 경험을 기반으로 종합 솔루션을 제공하는 '그린 인프라 디벨로퍼'로 성장하고 있습니다.

1) "부지 내 무중단 현대화" 사업은 실시협약 기준 국내 최초(2019년, 천안 하수 처리장)
2) "제3자 공고가 게시된 환경분야 민자사업" 중 총사업비 최대 규모 (약 7,300억 원, 대전 하수 처리장)
3) 2025년 대전 간이공공하수, 남양주 자원회수 등 "민간투자사업이 실시된 1998년부터 2025년까지 제안형 민자사업" 최다 건수(17건)

주요 성과 & 중장기 계획

- 하수처리 현대화 민간투자사업 지속 발굴
- 하수처리 고도화 기술 개발

③ 자원순환 사업

폐기물 자원화를 통한 순환경제 실현

㈜한화는 폐기물을 에너지와 자원으로 전환하는 자원화 기술을 기반으로 순환경제 사업을 추진하고 있습니다. 폐기물 처리 인프라에 첨단 연소 제어 기술과 지하화 기술을 적용하여 안정적인 에너지 회수를 추진하고 있으며, 지상 공간을 공원 및 주민 편의시설로 조성하는 융복합 그린 인프라 모델을 구현하고 있습니다.

나아가 **한화그룹**의 탄소 포집·활용(CCUS) 기술과의 연계를 추진하고, 소각재를 유용자원으로 재활용함으로써 매립 제로를 지향하는 순환 체계를 구축하고자 합니다.

주요 성과 & 중장기 계획

- 자원순환 현대화 민간투자사업 지속 발굴
- 순환경제 실현을 위한 자원회수, 에너지화 기술 개발

Introduction
Going Further Together
Sustainable Business Portfolio
ESG Management
ESG Highlights
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

ESG Management

ESG 경영 추진 전략 및 거버넌스

ESG 경영 추진 전략

ESG Vision

인류의 삶의 가치를 향상시키는 지속가능한 발전 실현

ESG 추진 방향

Phase 1	Phase 2	Phase 3
ESG 경영 실행 체계 및 거버넌스 구축	ESG 역량 강화 및 관리 체계 고도화	ESG 가치 확산을 통한 글로벌 ESG 경영 선도
• ESG 경영 추진 거버넌스 체계 구축 • ESG위원회 신설 • ESG 영역별 중점 관리 과제 선정 • 임직원 ESG 경영 이해도 제고	• ESG 중점 추진 과제 체계 고도화 • ESG 활동 모니터링 및 성과 평가 • 글로벌 이니셔티브 가입 • ESG 네트워크 확대	• ESG 관점 중장기 사업 투자 및 의사결정 • 이해관계자 참여형 ESG 경영활동 추진 • 대내외 적극적 ESG 경영활동 소통을 통한 가치 확산 • ESG 전사 리스크 관리 체계 확립

ESG 주요 관리 지표

• Hanwha Net Zero 2040 탄소중립 목표 달성 • 친환경 기술 개발 및 투자 • 환경영향 최소화 및 감축활동 확대	• 인권 – 반부패 – 상생협력 실천 • 동반성장 – 공정거래 확립 • 협력사 ESG 관리 및 지원 체계 강화 • 지역사회 기여 및 소통 강화	• ESG위원회 활동 활성화 • 지배구조 투명성 확보 • 글로벌 컴플라이언스 관리 강화 • 이해관계자 커뮤니케이션 확대

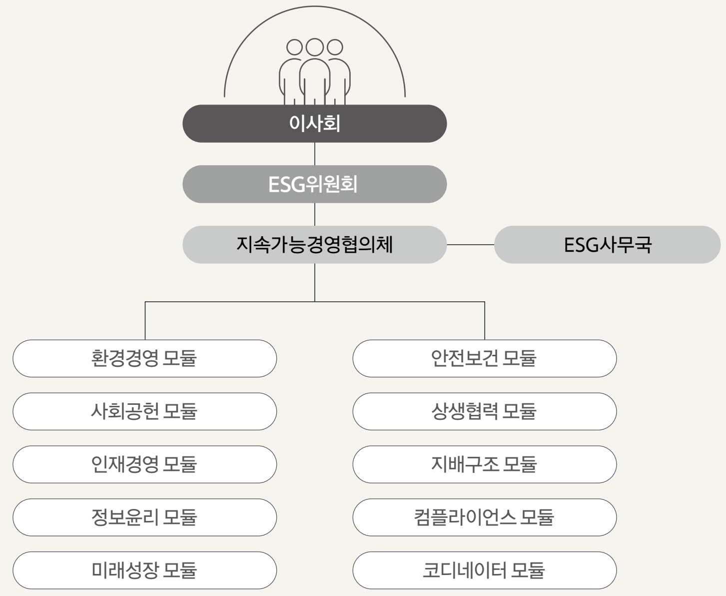
Introduction
Going Further Together
Sustainable Business Portfolio
ESG Management
ESG Highlights
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

ESG Management

ESG 경영 추진 전략 및 거버넌스

ESG 거버넌스

㈜한화는 ESG 경영활동의 효과적인 추진을 위해 이사회부터 실행 조직에 이르는 거버넌스 체계를 구축·운영하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 총 3명의 이사로 구성되어 있으며, 환경, 사회, 지배구조 및 준법통제 활동 관련 사항에 대해 심의 등의 역할을 수행하고 있습니다. 2025년에는 총 5회 개최되어 안전·보건 계획 수립, ESG위원회 위원장 선임, 분쟁광물(책임광물)정책 제정 및 협력사 행동규범 개정, 기업지배구조헌장 개정, 환경경영정책 수립 등의 안건을 논의하였습니다. 경영진 수준에서는 지속가능경영협의체를 중심으로 ESG 관련 주요 사항을 관리·감독하고 있으며, 실행 조직으로는 9개 모듈이 각 부문별 실무를 담당하며 전사 ESG 관리 체계를 운영하고 있습니다. 각 모듈은 분기별 협의체를 통해 ESG 추진 과제와 이행 실적을 점검하고, 개선 과제를 도출하며 실행력을 제고하고 있습니다.



ESG위원회 활동

구성원	회차	개최일자	주요 내용
권익환 변혜령 양기원	1회	2025.02.11	**[의결]** **㈜한화** 2025년 안전·보건 계획 수립의 건 **[보고]** 2024년 준법통제 실적 및 2025년 준법통제 계획 보고 **[보고]** 2024년 ESG 경영 실적 및 2025년 주요 계획 보고 **[보고]** 2024년 ESG 평가 결과 및 개선 계획 보고
	2회	2025.03.26	**[의결]** ESG위원회 위원장 선임의 건
	3회	2025.05.09	**[의결]** **㈜한화** 2025년 이중 중대성 평가 결과 보고 및 중대 주제 선정의 건 **[의결]** 분쟁광물(책임광물)정책 제정 및 협력사 행동규범(가이드라인) 개정의 건 **[보고]** 2024 Net Zero 이행 현황 보고 **[보고]** 2025년 건설부문 협력사 평가 및 등록 계획 보고 **[보고]** 2025년 1분기 ESG 경영 실적 및 2분기 주요 계획 보고
	4회	2025.08.11	**[의결]** **㈜한화** 기업지배구조헌장 개정의 건 **[보고]** 지배구조 개선 추진 현황 보고 **[보고]** 2024 CDP 등급 조정 결과 보고 **[보고]** ESG 연결공시의무화 대응 현황 보고 **[보고]** 2025년 2분기 ESG 경영 실적 및 3분기 주요 계획 보고
권익환 류두형 변혜령	5회	2025.11.11	**[의결]** **㈜한화** 환경경영정책 수립의 건 **[의결]** 기업지배구조헌장 개정의 건 **[보고]** 2025년 3분기 ESG 경영 실적 및 4분기 주요 계획 보고

Introduction
Going Further Together
Sustainable Business Portfolio
ESG Management
ESG Highlights
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

ESG Highlights

E 환경 Environmental

환경경영 관리 체계 강화

- **환경경영정책 제정 및 공시**
  (거버넌스, 적용 범위, 기본원칙 명문화)
- 보은사업장
  에너지 관리시스템 구축

친환경 투자 및 구매

- 친환경 인증 제품 구매 실적
  859.16억 원(전년 대비 294억 원 증가)

재생에너지 활용 확대

- 직접 PPA를 통한 재생에너지 사용 확대
  글로벌부문 4,536 MWh
- 건설 현장 바이오매스(우드펠릿) 도입
  건설부문 795톤 사용

폐기물 재활용 확대

- 폐합성수지(PET망) 재활용 섬유보강재 활용
- 폐기물 처리방법 개선을 통한 재활용 전환 활동 발굴
  글로벌부문 2건

S 사회 Social

안전보건 관리 체계 강화

- 위험성 평가 결과 유해·위험요소
  407건(글로벌 333건, 건설 74건) 전수 조치 완료
- AI CCTV 기반 현장 위험 감지 및 예방관리 체계 시범 운영

인권영향평가 실시 확대

- 인권영향평가 대상을 **본사 및 제조사업장(보은)으로 확대**
- **건설부문**은 현장 단위 사업본부까지 포함하여
  인권영향평가 실시

협력사 동반성장 지원

- 상생펀드 지원 **총 425.2억 원**
- 기술 지원 **총 360건**
- 협력사 교육 **총 1,392명 이수**

품질관리 체계 고도화

- 품질경영시스템(ISO 9001) 인증 유지
- 설계도서 관리 시스템 **'도서 관리 플랫폼' 개발 및**
  현장(서울역) 적용

G 지배구조 Governance

기업지배구조헌장 개정

- 이사 선임 기준 및 절차 명확화
- 기업지배구조보고서 가이드라인 핵심원칙에 부합하도록
  기업지배구조헌장 개정

윤리·준법경영 내재화

- 부패방지 세칙 제정 및 내재화 교육 실시
- 임직원 대상 반부패·윤리 교육 실시**(2,526명 이수)**

협력업체 공정거래 관리 강화

- 협력업체 **준법 및 부패방지 서약서 수취**
  (글로벌 457개사, 건설 734개사)
- 하도급 거래 리스크 예방을 위한 표준계약서 개정

전사 리스크 관리 체계 고도화

- **전사 리스크 관리 규정 개정**
- 리스크 관리 거버넌스 및 리스크 관리 프로세스 정비

Materiality Report

01

이중 중대성 평가 015
이해관계자 참여 021

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

이중 중대성 평가 개요

㈜한화는 유럽 지속가능성 보고기준 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)에 따라 지속가능성과 관련된 주요 주제를 식별하고 우선순위를 도출하기 위해 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 실시하였습니다. 2025년 평가 결과, 기후변화 대응, 안전 및 보건, 폐기물 관리, 윤리적 사업 관행이 중대 주제로 도출되었습니다. '기후변화 대응'과 '폐기물 관리'는 전년도에 이어 지속적으로 선정되었으며, '안전 및 보건'과 '윤리적 사업 관행'은 대내외 이해관계자 요구를 반영하여 신규 중대 주제로 선정되었습니다. **㈜한화**는 중대 주제를 기반으로 주요 영향·위험·기회를 식별·관리하고, 이를 경영 전략과 연계하여 대응 활동을 추진하고 있습니다. 관련 추진 현황 및 성과는 본 보고서를 통해 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

1. 주제 선별

사업 맥락 이해

- **㈜한화**의 사업 활동, 제품 및 서비스, 지리적 위치 등 가치사슬 전반과 영향 받는 이해관계자 유형 검토

분석 대상 주제(Topic List) 선정

- ESRS 기반 주제 목록에서, 산업 특성을 고려하여 **총 32개 주제** 도출
- 공시 및 평가 기준, 미디어 분석, 동종업계 분석을 종합하여 **㈜한화와 관련성 높은 주제 8개 선별**

전체 주제 목록(32개)
↓
글로벌 공시 기준 | ESG 평가 기준 | 미디어 분석 | 동종업계 분석
↓
분석 대상 주제(8개)

2. 영향, 위험 및 기회(IRO) 식별

지속가능성 주제 대상 영향, 위험 및 기회 식별

- **영향 중대성**: 지속가능성 관련 회사의 사업 활동이 환경·사회에 미치는 영향
- **재무 중대성**: 외부의 지속가능성 요인이 회사의 재무 성과에 미치는 긍정적 또는 부정적 영향

영향, 위험 및 기회 식별

영향	위험 및 기회
긍정/부정	현재/예상
실제/잠재	단/중/장기
단/중/장기	가치사슬
가치사슬	

3. 영향, 위험 및 기회(IRO) 평가

영향 중대성 평가 및 재무 중대성 평가 실시

영향, 위험 및 기회 평가

평가 대상
- **내부 이해관계자**
  지속가능성 주제와 연관된 임직원
  (총 215명)
- **외부 이해관계자**
  협력업체, 지역사회, 기타
  (총 27명)

평가 방법
- 설문조사
- 라운드테이블

평가 기준
- **영향 중대성 평가**: 심각성(규모, 범위, 회복불가능성) 및 발생가능성 평가
- **재무 중대성 평가**: 잠재적 규모(정량 및 정성), 발생가능성 평가

4. 중대 주제 선정

중대 주제 우선순위화 및 리스크 관리 프로세스 반영

- 영향 중대성 및 재무 중대성 평가 결과에 임계치 적용하여 최종 중대 주제 결정
- 중대성 평가 결과 및 중대 주제에 대한 대응 전략, KPI 등을 ESG위원회에 보고
- 전사 리스크 관리 프로세스에 반영하여 운영

최종 4개 중대 주제 도출

- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 안전 및 보건
- 윤리적 사업 관행

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

중대 주제 선정 결과

No.	중대 주제명	영향/위험/기회			기간[1]			가치사슬			GRI Index	보고 위치
		구분	상세	유형	단기	중기	장기	업스트림	자체운영	다운스트림		
1	기후변화 대응	영향	화학 공정 및 건설시공 과정에서의 온실가스 배출로 인한 기후변화 가속화	부정/실제	●	●	●	●	●	●	GRI 201-2, 302-1, 302-3, 305	17, 23~36, 96
		영향	친환경 투자 확대 및 에너지 효율 개선 활동을 통한 국가 탄소중립 목표 달성에 기여	긍정/실제	●	●	●	●	●	●		
		위험	온실가스 규제 강화로 인한 재무 부담 증가	예상		●	●		●	●		
		위험	홍수·태풍 등 기후재해로 인한 사업장 운영 차질 및 자산 손실	예상		●	●		●			
		기회	친환경 사업 확대를 통한 신규 수익 창출 및 경쟁력 강화	예상			●		●	●		
2	폐기물 관리	영향	화학 공정 및 건설시공 과정에서의 폐기물 발생으로 인한 환경 오염	부정/실제		●	●		●		GRI 306	18, 45, 98
		영향	사업활동에서 발생하는 폐기물 관리 및 감축을 통한 환경영향 최소화	긍정/실제		●	●		●			
		위험	폐기물 규제 강화 및 처리 기준 상향으로 인한 운영 비용 증가	예상		●	●		●			
3	안전 및 보건	영향	화학 공정 및 건설 현장에서의 안전사고 발생으로 인한 근로자 안전·건강 위협	부정/잠재		●	●	●	●		GRI 403	19, 55~61, 103
		영향	안전 관리 체계 강화 및 보건 프로그램 운영을 통한 근로자 안전·건강	긍정/실제	●	●	●	●	●			
		위험	사업장 내 근로자 안전사고 발생 시 제재·소송 비용 및 작업 중단에 따른 손실 발생	예상	●	●			●			
		기회	안전한 작업환경 조성을 통한 생산성 확보	예상		●			●			
4	윤리적 사업 관행	영향	사업활동에서의 윤리규범 미준수로 인한 시장 공정성 훼손	부정/실제		●	●	●	●	●	GRI 205, 206	20, 82~85, 106~107
		위험	부패·뇌물수수 발생 시 법적 제재 및 평판 훼손으로 인한 재무 손실	예상		●	●		●			
		기회	윤리경영 체계 강화를 통한 사업 안정성 및 기업 가치 제고	예상		●	●		●			

1) 단기: 1년 이내, 중기: 1년 초과 5년 이내, 장기: 5년 초과

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

이중 중대성 평가

중대 주제 관리

기후변화 대응

화학 공정은 에너지 다소비 특성상 대규모 온실가스를 배출하며, 건설 시공 과정에서도 중장비 운영 및 자재 생산·운송을 통해 상당한 온실가스가 발생합니다. ㈜한화는 온실가스 배출 감축 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 직접 PPA 적용, 태양광 발전시설 설치 등 다양한 감축 활동을 발굴 및 이행하고 있습니다.

2025년 주요 성과

글로벌 부문
- 온실가스 7,015 tCO_2–eq/년 감축
- 재생에너지 사용 확대: K-RE100 7.6% 달성 (직접 PPA 4,536 MWh/년, 태양광 104 MWh/년)

건설 부문
- 재생연료인 바이오매스(우드펠릿) 사용을 통한 온실가스 감축: 1,390 tCO_2–eq/년
- 자원 회수시설 건설 사업 추진(폐자원의 에너지화)

영향 / 위험 / 기회

환경·사회적 영향

- 부정: 화학 공정 및 건설 시공 과정에서의 온실가스 배출로 인한 기후변화 가속화
- 긍정: 친환경 투자 확대 및 에너지 효율 개선 활동을 통한 국가 탄소중립 목표 달성에 기여

재무적 영향

- 위험: 온실가스 규제 강화로 인한 재무 부담 증가
- 위험: 홍수·태풍 등 기후 재해로 인한 사업장 운영 차질 및 자산 손실
- 기회: 친환경 사업 확대를 통한 신규 수익 창출 및 경쟁력 강화

대응 전략

단기
- ㈜한화 탄소중립 로드맵 고도화
- **글로벌** 온실가스 감축아이템 지속 발굴
- **글로벌** 제조사업장 내 태양광 발전 설비 설치
- **건설** 건설현장 에너지 저감 사례 발굴을 통한 저감 실적 관리

중장기
- 재생에너지 사용 확대(직접 PPA 확대 적용, REC 구매 검토)
- 사업장별 기후 재해로 인한 피해 예방을 위한 대응전략 수립
- **글로벌** 청정 암모니아 수입·운송 인프라 구축

2026년 KPI

글로벌부문

온실가스 3,000 tCO_2–eq 감축

건설부문

온실가스 저감 사례 발굴 및 전파 2건 이상

이중 중대성 평가

중대 주제 관리

폐기물 관리

화학 공정 및 건설 시공 과정에서 폐기물이 지속적으로 발생하며, 이는 환경 오염으로 이어질 수 있습니다. ㈜한화는 폐기물 발생을 줄이기 위해 관리 체계를 개선하고 모니터링을 강화하고 있습니다. 또한 재활용을 확대하고 공정 효율을 개선하는 등 다양한 저감 활동을 추진하고 있습니다.

2025년 주요 성과

글로벌 부문
- 폐기물 발생 감축 활동 4건
- 폐기물 처리방법 개선 활동(소각→재활용) 2건 발굴

건설 부문
- 기후에너지환경부와 건설폐기물의 친환경적 처리와 재활용 확대 자발적 협약 유지

영향/위험/기회

환경·사회적 영향

- 부정: 화학 공정 및 건설 시공 과정에서의 폐기물 발생으로 인한 환경 오염
- 긍정: 사업활동에서 발생하는 폐기물 관리 및 감축을 통한 환경영향 최소화

재무적 영향

- 위험: 폐기물 규제 강화 및 처리 기준 상향으로 인한 운영 비용 증가

대응 전략

단기
- **글로벌** 공정 개선을 통한 폐기물 배출저감 활동 지속 발굴
- **글로벌** 폐기물 재활용률 증대
- **건설** 올바로시스템과 연동된 폐기물 관리 시스템 기반으로 처리 현황 모니터링 강화
- **건설** 폐기물 관리 법규 준수를 위해 협력업체 폐기물 관리 계획 사전 확인

중장기
- 폐기물 저감 및 관리 효율화 ITEM 발굴

2026년 KPI

글로벌부문

일반/지정폐기물 집약도 0.1445 Ton/억 원
(2025년 대비 3% 감축)

건설부문

건설폐기물 집약도 7.73 Ton/억 원
(2025년 대비 3% 감축)

이중 중대성 평가

중대 주제 관리

안전 및 보건

㈜한화는 제조 및 건설 사업 특성상 산업 현장에서의 안전사고와 근로자 건강 위험이 발생할 수 있습니다. 특히 화약물질 취급 및 고위험 공정에서의 사고는 중대재해로 이어질 가능성이 있습니다. ㈜한화는 이러한 위험을 관리하기 위해 안전보건 관리 체계를 강화하고, 예방 중심의 활동을 통해 산업재해 발생을 최소화하고 있습니다.

2025년 주요 성과

글로벌 부문
- 2025년 중대재해 발생 0건
- 위험성평가 실시로 유해·위험요소 333건 발굴 및 개선
- 경영진 및 중간관리자 대상 안전리더십 교육

건설 부문
- 2025년 중대재해 발생 0건
- 2023년 대비 3대 사고[1] 91% 감축(0.81건[2])
- 근로자 안전보건활동 참여 확대 (신고방법 다양화, 익명성 보장, 포상확대 등) 및 2025년 접수 건 100% 처리

1) 3대 사고: 떨어짐, 맞음, 부딪힘
2) 공사원가 대비 발생 건수

영향 / 위험 / 기회

환경·사회적 영향
- 부정: 화학 공정 및 건설 현장에서의 안전사고 발생으로 인한 근로자 안전·건강 위협
- 긍정: 안전 관리 체계 강화 및 보건 프로그램 운영을 통한 근로자 안전·건강 보호

재무적 영향
- 위험: 사업장 내 근로자 안전사고 발생 시 제재·소송 비용 및 작업 중단에 따른 손실 발생
- 기회: 안전한 작업환경 조성을 통한 생산성 확보

대응 전략

단기
- **글로벌** 안전보건 전산시스템 구축을 통한 데이터 관리 일원화
- **글로벌** 안전보건 실행역량 확보를 위한 안전보건 교육 과정 개발
- **건설** 3대 사고[1] 감축을 위해 중대재해 유형 및 중대재해성 사고 집중 관리

중장기
- **글로벌** ISO 45001 인증
- **글로벌** 안전문화 수준 증진
- **건설** 2023년 대비 3대 사고[1] 감축
- **건설** 스마트 안전 체계 강화 (AI 기반 선제적 중심 예방활동 구축)

2026년 KPI

공통부문

중대재해 ZERO

건설부문

3대 사고 발생률 전년 대비 80% 이하

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

이중 중대성 평가

중대 주제 관리

윤리적 사업 관행

㈜한화는 사업 운영 및 공급망 전반에서 발생할 수 있는 부패·뇌물수수 등 비윤리적 행위를 기업의 재무적 손실과 신뢰도 저하로 이어질 수 있는 주요 리스크로 인식하고 있습니다. 이에 따라 2025년 부패방지 세칙을 제정하고, 전사 준법 점검을 실시하며, 임직원 교육을 강화하는 등 윤리적 사업 관행을 체계적으로 관리하고 있습니다.

2025년 주요 성과

- 전사 하도급, 내부거래, 담합 관련 준법점검 실시
- 부패방지 세칙 제정 및 내재화 교육
- 협력업체 준법 및 부패방지 서약서 징구(글로벌 457개사, 건설 734개사)
- 외부 전문가를 통한 준법통제 제도 유효성 평가

영향 / 위험 / 기회

환경·사회적 영향

- 부정: 사업활동에서의 윤리규범 미준수로 인한 시장 공정성 훼손

재무적 영향

- 위험: 부패·뇌물수수 발생 시 법적 제재 및 평판 훼손으로 인한 재무 손실
- 기회: 윤리경영 체계 강화를 통한 사업 안정성 및 기업 가치 제고

대응 전략

단기

- 주요 관리 법인지사 (해외법인 8개, 해외지사 3개) 대상 준법점검 실시
- 부패방지 세칙 개정 및 내재화 교육
- 준법 및 부패방지 서약서 징구 대상협력업체 확대

중장기

- 국내 사업장 대상 부패 리스크 평가 실시

2026년 KPI

공통부문

해외법인/지사 대상 준법점검 및 교육

공통부문

핫라인을 통해 접수된 위법/부당 행위 제보 처리율 100%

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

이해관계자 참여

이해관계자	고객	임직원	협력사	주주·투자자	정부	지역사회
정의	**㈜한화**의 제품 또는 서비스를 이용하고 있거나 잠재적 이용 가능성이 있는 개인 및 집단	**㈜한화** 소속의 국내외 임직원	**㈜한화**와 제조, 건설, 용역 위탁 거래 대상업체로 예정되거나 거래 중인 업체	**㈜한화**의 발행 주식을 보유하고 있는 개인 및 집단	**㈜한화**의 사업장 소재 및 경영 활동이 진행되는 국가 및 지역의 정책 입법·수행 조직	**㈜한화**의 사업 활동에 영향을 받는 지역사회 및 소속 구성원
주요 관심사	- 제품 및 서비스 품질·안정성 보장 - 지속가능한 친환경 제품 생산 확대 - 평판 관리 및 고객만족도 제고 - 고객 개인정보 유출 방지	- 임직원 역량 개발 - 공정한 성과 평가 및 보상 - 일과 삶의 균형 유지 - 임직원 인권 및 다양성 - 임직원 안전보건 강화	- 상생의 협력관계 구축 - 공정거래 준수 - 협력사 소통 및 역량 강화 - ESG 리스크 관리 및 지원	- 기업가치 제고 및 경제적 성과 창출 - 건전한 지배구조 - 주주친화경영 강화 - 대내외 리스크 관리 및 대응 - 투명한 정보 공개	- 법규 및 규제 준수 - 민관 협력 파트너십 강화 - 투명한 정보 공개	- 지역사회 발전 기여 및 사회가치 창출 - 지역 환경보호 및 생태계 보존 활동 - 사업장 인근 지역주민 소통 강화
주요 소통 채널	- VOC 채널 - 고객 만족도 조사 - 간담회 및 세미나 - 글로벌 전시회 - 공식 홈페이지 및 SNS 채널	- 임직원 간담회 및 경영 설명회, 워크샵 등 - 사내 인트라넷 및 고충처리채널 - 노사협의회 - 조직문화 진단 조사	- 상생간담회 - 사이버신문고 및 분쟁조정 창구 - 다양한 온·오프라인 상생 프로그램 운영 - 협력사 대상 교육 및 컨설팅	- 정기 주주총회 - 국내외 NDR 및 컨퍼런스 콜 - 세미나, 간담회 - 공시자료(사업보고서, 기업지배구조보고서, 지속가능경영보고서 등)	- 정부부처, 공공기관 협력 프로그램 - 협회 가입 및 활동 - 정책 간담회 및 설명회	- 한화사회봉사단 - 사업장별 네트워크 - 다양한 사회공헌 활동 - NGO 및 유관단체
㈜한화 대응 활동	- 제품 품질·안전 인증 취득 - 고객 니즈를 반영한 신기술·서비스 개발 - 고객 만족도 조사 실시 및 전담 소통채널 운영 - 전사 통합 정보보호 관리 체계 구축	- 우수 인재 유치 및 임직원 역량 강화 프로그램 운영 - 객관적이고 공정한 성과 평가 및 합리적인 보상 제도 마련 - 근로 환경 개선 및 다양한 복리후생 제도 운영 - 인권 존중, 다양성과 포용의 문화 확산 노력 - 데이터 기반 안전보건시스템 구현을 통한 선제적 리스크 관리	- 동반성장 4대 실천지침 수립 및 준수 - 협력사 행동규범 제정 및 공유 - 협력사 대상 다양한 교육 및 지원 프로그램 운영 - 협력사 ESG 경영 컨설팅 지원	- 기업지배구조헌장 제정 및 준수 - IR 미팅을 통한 주주·투자자 소통 및 경영성과 공유 - 신시장 진출, 제품 개발 등을 통한 수익 창출 - 주요 IR자료 국문 및 영문 공시 - 사업보고서, 기업지배구조보고서, 지속가능경영보고서 등 공개	- 감사기구 운영 - 정부 및 공공기관과의 협력 사업 시행 및 국책과제 참여 - 지속성장 가능한 신기술 개발 - 성실한 조세 납부	- 밝은 세상 만들기 기금 모금 - 인재양성, 친환경, 기부봉사, 문화예술을 중심으로 한 다양한 사회공헌 프로그램 운영 - 근무시간 유급 자원봉사제도 운영을 통한 임직원 자원봉사 활성화

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

Special Report

기후 관련 보고

거버넌스	023
전략	025
위험관리	033
지표 및 목표	034

02

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

거버넌스

기후 관련 위험 및 기회 관리·감독 의사결정기구

기후 관련 의사결정기구의 책임 및 역할

㈜한화는 기후변화 대응을 위해 이사회를 중심으로 한 거버넌스를 운영하고 있습니다. 이사회는 ESG위원회의 검토를 거쳐 기후변화 대응과 관련된 주요 사항을 심의하고, 투자 및 사업계획 등 주요 경영 사안을 최종 의결합니다. 또한 기후 관련 리스크와 기회를 관리·감독하고, 기후변화 대응에 관한 최종 의사결정을 수행하는 최고 의사결정기구로서의 역할을 수행하고 있습니다.

ESG위원회

ESG위원회는 총 3명의 이사(사내이사: 류두형, 독립이사: 권익환, 변혜령)로 구성되어 있으며, 환경, 사회, 지배구조 및 준법통제 활동 관련 사항에 대해 심의 등의 역할을 수행하고 있습니다. ESG위원회에 대한 운영규정, 위임권한 및 직무기술 등은 2021년에 제정된 「ESG위원회 규정」에 규정되어 있습니다.

㈜한화 ESG위원회 규정

구분	내용
제 3조 (권한)	❶ 위원회는 회사의 환경사회지배구조(ESG) 정책과 윤리경영 및 준법통제에 필요한 제반 사항을 심의한다. 다만, 이사회는 위원회 심의결과를 재심사 할 수 있다. ❷ 위원회는 심의결과를 이사회에 보고할 수 있다.
제 13조 (심의사항)	위원회는 다음의 사항에 대하여 심의한다. ❶ 사내 준법통제활동 실적 검토 및 준법경영정책 심의 ❷ 온실가스, 유해물질 저감 등 친환경 정책활동 검토 및 정책목표 심의 ❸ 개인정보보호, 작업장 내 안전관리 및 성평등 보장 등 근로환경 개선활동 검토 및 사내 인권보호 정책 심의 ❹ 공정경쟁, 상생협력 등 사회적 책임 수행을 위한 정책활동 검토 및 정책목표 심의 ❺ 주주가치제고를 위한 주주의견 수렴결과 검토 및 주주환원정책 심의 ❻ 그 밖에 위원회 또는 이사회에서 검토가 필요하다고 결정한 사항

기후 관련 위험 및 기회에 관한 관리·감독을 위한 역량 판단 및 개발

㈜한화는 이사회 역량지표(Board Skills Matrix, BSM)를 활용하여 최고 의사결정기구인 이사회 및 ESG위원회가 지속가능성 관련 위험 및 기회에 효과적으로 대응할 수 있는 전문성을 갖추고 있는지 평가하고 있습니다.

㈜한화 이사회 역량 지표(Board Skills Matrix)

구분	사내이사			독립이사			
	김동관	류두형👤	김우석	이석재	권익환👤	변혜령👤	이용규
경영	●	●	●				
인문				●			
법무					●		
화학(에너지)						●	
재무			●				●
기후							

👤 ESG위원회

㈜한화는 기후변화 대응과 관련된 관리·감독 역량을 강화하기 위해 독립이사를 대상으로 교육을 실시하였습니다.

㈜한화 기후 관련 교육현황

교육일자	참석대상	주요 교육내용
2025.12.10	이석재, 권익환, 변혜령, 이용규	ESG 정보공시 의무화 교육 – 기후 공시 의무화와 기업의 대응 전략

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

거버넌스

기후 관련 위험 및 기회 관리·감독 의사결정기구

의사결정기구의 감독 방법

ESG위원회는 규정에 따라 매 분기 1회 정기위원회를 개최하고 있으며, 필요에 따라 임시위원회를 개최하여 기후를 포함한 ESG 관련 사안을 논의합니다. ESG위원회는 위원회에서 심의·의결한 사항 중 주요 안건을 이사회에 보고하고 있습니다. 2025년에는 ESG위원회가 총 5회 개최되었으며, 논의된 주요 사안은 다음과 같습니다.

㈜한화 ESG위원회 주요 안건 심의 현황

일자	주요 내용	비고
2025.02.11	❶ 2024년 ESG 경영 실적 및 2025년 주요 계획 보고	보고
2025.03.26	❶ ESG위원회 위원장 선임의 건	의결
2025.05.09	❶ 2025년 이중 중대성 평가 결과 및 중대 주제 선정의 건 ❷ 2024 Net Zero 이행 현황 보고 ❸ 2025년 1분기 ESG 경영 실적 및 2분기 주요 계획 보고	의결 보고 보고
2025.08.11	❶ 2024 CDP 등급 조정 결과 보고 ❷ ESG 연결공시의무화 대응 현황 보고 ❸ 2025년 2분기 ESG 경영 실적 및 3분기 주요 계획 보고	보고 보고 보고
2025.11.11	❶ **㈜한화** 환경경영정책 수립의 건 ❷ 2025년 3분기 ESG 경영 실적 및 4분기 주요 계획 보고	의결 보고

목표 설정 및 진척도에 대한 관리·감독

㈜한화는 기후 관련 성과와 위험 관리에 대한 경영진의 책임을 강화하기 위해, 기후변화 대응 이슈를 총괄하는 CSO(Chief Safety Officer)와 관리자, 실무자의 보수를 기후 관련 성과와 연계시키고 있습니다. ESG위원회는 매년 목표에 대한 심의를 진행하며, 분기 단위로 진척도를 모니터링합니다. 경영진 성과 지표에 대한 자세한 내용은 경영진 보상 부분에서 확인할 수 있습니다.

경영진의 역할

경영진에 위임된 역할과 감독 방법

㈜한화는 기후 관련 위험 및 기회의 관리·감독을 위해 경영진 수준의 지속가능경영협의체를 운영하고 있습니다. 지속가능경영협의체는 기후변화를 포함한 ESG 경영 전반의 주요 이슈를 검토하고, 과제 이행 현황을 점검하고 있습니다. 환경경영 모듈은 기후변화 대응 및 환경경영 관련 업무를 총괄하며, 주요 환경 이슈에 대한 목표 설정, 이행 관리 및 개선 과제 추진을 담당하고 있습니다.

구분	역할
ESG위원회	기후변화 대응을 포함한 ESG 전략, 계획 심의(분기 1회)
지속가능경영협의체	ESG 전략 및 정책 수립, ESG 과제 이행 현황 점검
환경경영 모듈	기후변화 대응 관련 과제 발굴 및 활동 추진

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

전략

기후 관련 위험 및 기회

기후 관련 위험 및 기회 식별

㈜한화는 기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상되는 기후 관련 위험 및 기회를 식별하고 평가하였습니다. 법·규제, 시장 및 기술 변화, 공시 및 평가 기준 등 외부 환경과 전략 방향 및 비즈니스 특성 등 내부 요인을 종합적으로 고려하였으며, 글로벌 및 건설 사업 부문별로 분석을 수행했습니다. 이러한 과정을 통해 회사에 유의한 영향을 미칠 것으로 예상되는 주요 기후 관련 위험 및 기회를 도출하였습니다.

㈜한화 기후 관련 주요 위험 및 기회

구분	유형	주요 위험 및 기회	해당 사업 부문	
			글로벌부문	건설부문
물리적 위험	급성	태풍(강풍)	●	●
		홍수	●	●
	만성	폭염		●
		한파		●
	급성	폭우		●
		산불	●	
전환 위험	정책/법률	배출권거래제 무상할당 비율 감소 및 가격 변동성 확대	●	●
		기후 정보 공시에 대한 규제 강화	●	
	시장	고탄소 제품에 대한 시장 수요 감소	●	
		전력 믹스 변화로 인한 전기요금 상승	●	
	평판	지속가능성 공시 불이행 및 대응 부족 시 평판 하락	●	●
기회	시장	저탄소 전환에 대한 정부/기관의 투자 확대	●	
	제품과 서비스	저탄소 제품에 대한 시장 수요 증가	●	

위험 및 기회 영향의 기간

㈜한화는 온실가스 감축 목표 달성과 사업계획을 고려하여 기후 관련 위험 및 기회 영향 분석 기간을 설정하였습니다.

단기	중기	장기
1년 이내	1년 초과 5년 이내	5년 초과

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

전략

사업모형과 가치사슬

사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향

기업의 사업모형 및 가치사슬에 대한 설명

㈜한화 글로벌부문은 주로 산업용 화약 사업을 영위하고 있습니다. 정부 SOC 투자 및 민간 건설 사업 현장을 주요 수요처로 하며, 장기간 축적해 온 기술을 바탕으로 국내외 화약 시장 선도기업으로서 높은 시장 점유율을 확보하고 있습니다. 가치사슬 내에서 원자재 가격 급등에 의한 원가구조 악화를 잠재적 위협 요인으로 인식하고 있으며, 원가절감과 신제품 개발을 통한 리스크 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

건설부문은 주로 종합건설 사업을 영위하고 있습니다. 토목, 건축, 해외사업을 바탕으로 특수 환경정화 분야, 개발사업 등으로 범위를 넓혀 현재 주택사업을 포함한 대규모 복합개발사업을 추진하고 있습니다. 건설업은 자본 집약적이고 경기순환에 민감한 산업으로 금리 수준, 원자재 가격 등 거시경제 환경의 영향을 크게 받는 특징이 있습니다.

기후 관련 위험 및 기회가 사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향

㈜한화 글로벌부문의 산업용 화약 및 화학제품 제조 사업은 에너지 다소비 공정에 해당합니다. 이에 따라 배출권거래제 무상할당비율 축소 및 배출권 가격 상승 등의 전환 위험이 원가 상승 요인으로 작용할 수 있습니다. 또한 제조사업장은 태풍, 산불 등 자연재해 발생 시 조업 중단으로 인한 매출 감소 및 운영 차질이 발생할 수 있습니다.

건설부문의 종합건설 사업은 현장 기반의 노동집약적 산업 특성상 기후변화의 영향을 직접적으로 받을 수 있습니다. 평균기온 상승 및 고온일수 증가로 인해 근로자 생산성 저하가 발생할 수 있으며, 이는 공사 일정 지연과 안전사고 위험 증가로 이어질 수 있습니다. 또한 건설업은 비교적 짧은 주기로 현장이 변경되는 특성으로 현장 단위의 온실가스 감축 실행에 한계가 있으며, 이로 인해 향후 전환 위험이 사업 운영에 부담으로 작용할 가능성이 있습니다.

전략 및 의사결정

사업모형의 변화

㈜한화 글로벌부문이 영위하는 산업용 화약 및 화학제품 제조 사업은 공정 특성상 일정 수준의 에너지 사용이 필수적이며, 탄소 배출이 동반됩니다. 이에 대응하기 위해 탄소 중립을 기반으로 사업모형을 전환하고 있습니다. 사업장 에너지 효율화, 재생에너지 도입을 통한 사업장 내 탄소 감축 활동뿐만 아니라 청정 암모니아 유통, Low-GWP 물질 개발 등 저탄소 사업을 발굴하여 친환경·에너지 고효율 기반의 지속가능한 사업구조 전환을 위해 노력하고 있습니다.

건설부문은 탄소 고배출 자재의 사용 비중이 높고, 건설 현장에서 적용 가능한 탄소 감축 기술이 제한적으로 직접적인 탄소 배출 감축에 구조적인 어려움을 겪는 산업을 영위하고 있습니다. 이에 대응하기 위해 바이오매스, 자가발전 도입 등을 통한 현장 탄소 감축 활동을 발굴하고 있으며, 청정수소 생산기술 개념설계 수행 및 폐자원 바이오가스 전환 기술 타당성 검토 등을 통해 순환경제를 실천하는 지속가능한 건설업으로의 전환을 위해 노력하고 있습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

전략

전략 및 의사결정

기후변화 완화 및 적응을 위한 노력

㈜한화는 사업 운영 전반에서 발생하는 온실가스 배출을 관리하고 있으며, 기후변화로 인한 규제, 시장 및 기술 변화에 대응하기 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 회사에서 수행 중인 기후변화 완화 및 적응 관련 조치는 다음과 같습니다.

기후변화 완화 및 적응을 위한 직접적인 조치

재생에너지 전환

글로벌부문은 2024년 5MW 용량의 직접 PPA 계약을 체결하여 2025년 온산공장에서 4,536 MWh의 재생에너지를 사용하였으며 이를 통해 약 2,084 tCO_2–eq의 온실가스를 감축하였습니다. 또한 여수사업장 내 약 420 kW 용량의 태양광 자가발전 설비 정상화를 통해 재생에너지 사용 확대를 지속 추진하고 있습니다.

건설부문은 기존 화석연료를 사용하던 동절기 콘크리트 양생용 열원을 바이오매스(우드펠릿)로 일부 대체하여, 2025년 795톤의 바이오매스 사용을 통해 약 1,390 tCO_2–eq의 온실가스를 감축하였습니다. 또한 향후 신규 토목현장의 현장 여건을 고려하여 소규모 풍력 및 태양광 발전설비 도입을 추진할 예정입니다.

에너지 효율화

글로벌부문은 에너지 사용 효율화를 위해 생산 공정 내 개선 활동을 발굴 및 적용하고 있습니다. 2025년 생산 공정 내 인버터 설치, 보일러 생산압력 조절 등 4건의 에너지 효율 개선활동을 발굴하여 적용하였습니다. 또한 온산공장과 여수사업장에서는 질산 제조 공정에서 발생하는 폐열을 스팀 에너지로 전환하여 제조 공정에 활용함으로써 스팀 생산을 위한 산업용 보일러 연료 사용량 저감에 기여하고 있습니다.

건설부문은 기존에 활용하던 가설분전함 타이머 활용, 가설사무실 및 가설통로 LED 조명 설치, 단열 성능 강화 등의 조치를 지속적으로 이행하고 있습니다.

기후변화 완화 및 적응을 위한 간접적인 조치

임직원 인식 향상

㈜한화는 임직원의 기후변화 대응 역량 강화를 위해 관련 교육을 운영하고 있습니다. 2025년에는 환경 실무자를 대상으로 온실가스 Scope 3 개념과 카테고리별 산정 방법에 대한 실무 교육을 진행하였습니다. 또한 **글로벌부문**에서는 탄소중립 관련 이론 교육과 함께 테라리움 제작 체험을 포함한 체험형 환경교육을 실시하여 임직원의 환경인식을 제고하고 있습니다.

기후변화 이니셔티브 참여

㈜한화는 2021년 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개프로젝트) Climate Change(기후변화) 부문 참여 후 2024년 Water Security(수자원) 부문으로 참여를 확대하였으며, 기후변화와 관련한 환경정보를 성실히 공개하고 있습니다. 2025년에는 CDP 한국위원회가 주관하는 '2025 코리아 어워드'에서 산업재 부문 '탄소경영 섹터 아너스'에 선정되며 3년 연속 수상이라는 성과를 달성하였습니다.

기 수립된 계획의 진척도

㈜한화는 온실가스 감축 활동의 체계적 이행을 위해 세부 목표를 설정하고, 이행 현황을 관리하고 있습니다. 2025년 목표 및 실적은 다음과 같습니다.

㈜한화 기후변화 대응을 위한 목표별 실적

목표	단위	2025년 목표	2025년 실적
Scope 1, 2 배출량 집약도[1), 2)]	tCO_2–eq/억 원	1.96	(지역기반) 2.72 (시장기반) 2.67
온실가스 감축량	tCO_2–eq	252,300	248,558
에너지 사용 집약도[1)]	TJ/억 원	0.0205	0.0307

1) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2025년 목표 수정
2) 2025년 목표의 경우, 2024년도 기후에너지환경부 배출량 인증 통보서 기준으로 수립

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

재무상태, 재무성과 및 현금흐름

기후 시나리오 분석 방법

㈜한화는 최신 기후 관련 정책과 국제기구의 권고사항을 준용하여, 국제적으로 공신력 있는 기관의 기후 시나리오를 기반으로 수행하였습니다. 물리적 위험에 대해서는 미래 경제사회 변화에 따른 온실가스 배출량의 변화를 예측한 SSP 시나리오를 활용하였습니다. 전환 위험에 대해서는 정책, 탄소 배출 감축, 청정에너지 전환 속도 등을 반영한 IEA 시나리오를 활용하였습니다.

물리적 위험 시나리오 분석 투입변수

구분		설명
시나리오	SSP1-2.6	화석 연료 사용의 최소화 및 친환경적으로 지속가능한 경제 성장을 가정
	SSP2-4.5	기후변화 완화 및 사회 경제 발전 정도가 중간 단계임을 가정
	SSP5-8.5	산업 기술의 빠른 발전으로 화석 연료 사용이 많고 도시 위주의 무분별한 개발 확대를 가정
시나리오 원천		기후변화에 관한 정부간 협의체(IPCC)
국제 협약 부합 여부		기후변화 관련 최신 국제 협약에 부합
기간 범위		~2040년
분석 범위		**㈜한화 글로벌부문** 및 **건설부문**

전환 위험 시나리오 분석 투입변수

구분		설명
시나리오	CPS	현재 시행 중인 법·규제에 기반한 정책만을 반영하는 보수적 가정
	STEPS	현재 정책과 더불어 공식적으로 제안·상정된 정책 및 전략 방향을 반영하는 가정
	NZE	전 세계 에너지 부문의 2050년 탄소중립 가정
시나리오 원천		국제에너지기구(International Energy Agency)
국제 협약 부합 여부		기후변화 관련 최신 국제 협약에 부합
기간 범위		~2040년
분석 범위		**㈜한화 글로벌부문** 및 **건설부문**

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

전략

재무상태, 재무성과 및 현금흐름

예상 재무적 영향

㈜한화는 기후 시나리오 분석을 통해 각 사업 부문별 기후 관련 위험 및 기회가 미치는 단기, 중기 및 장기 재무적 영향을 도출하였습니다. **글로벌부문**에 유의미한 영향을 미칠 것으로 예상되는 물리적 위험 요인을 태풍(강풍), 홍수, 산불로 선정하였으며, 국내 제조사업장 또는 자산 규모(유형자산 및 재고자산 포함)가 큰 사업장을 대상으로 SSP 5-8.5(고배출) 시나리오를 적용하여 영향도를 평가했습니다. 기후 모델링 기반 기후 위험 분석 전문 툴인 Jupiter Intelligence를 활용하여 재무적 영향을 도출하였으며, 각 위험 요인별 세부적인 재무적 영향과 이에 대한 **글로벌부문**의 대응 전략은 다음과 같습니다.

㈜한화 글로벌부문 물리적 위험의 재무영향 및 대응 전략

구분	유형	위험 및 기회	잠재적 재무영향	재무영향 경로(계정과목)	영향 금액(억 원)[1]			대응 전략
					단기	중기	장기	
물리적 위험	급성	태풍(강풍)	• 조업 지연으로 인한 추가 인건비 증가	• 영업비용 증가(급여)	0.1	0.3	1.1	• 사업장별 풍수해 대비 자체점검(배수로, 토제 붕괴위험 점검 등) 및 개선대책 발굴 • 비상 대응 시나리오 교육 및 비상 훈련 실시 • (장기) 재해 대비 전사 통합 대응 체계(점검·시나리오·교육·훈련 등) 운영
			• 설비 가동 중단으로 인한 생산량 저하 및 매출 감소	• 영업수익 감소(매출)	1.1	5.6	23.1	
			• 건물·설비·재고 등 자산의 손상 발생	• 유형자산 감소(건물, 구축물 등) • 재고자산 감소(원재료, 제품 등) • 영업비용 증가(매출원가) • 영업외비용 증가(유형자산손상차손)	4.5	21.3	35.6	
		홍수	• 조업 지연으로 인한 추가 인건비 증가	• 영업비용 증가(급여)		–[2]		• 사업장 인근 하천 수위 모니터링 및 배수로 점검 • 피해 최소화를 위한 방재시설(방수벽, 차수판 등) 구축 검토 • (장기) 재해 대비 전사 통합 대응 체계(점검·시나리오·교육·훈련 등) 운영
			• 설비 가동 중단으로 인한 생산량 저하 및 매출 감소	• 영업수익 감소(매출)				
			• 건물·설비·재고 등 자산의 손상 발생	• 유형자산 감소(건물, 구축물 등) • 재고자산 감소(원재료, 제품 등) • 영업비용 증가(매출원가) • 영업외비용 증가(유형자산손상차손)				
		산불	• 조업 지연으로 인한 추가 인건비 증가	• 영업비용 증가(급여)	0.0	0.2	0.7	• 통합관제센터 활용 사업장 인근 산불 감시 체계 강화 • 소방시설 점검 및 노후 소방시설 개선 • 비상 대응 시나리오 교육 및 비상 훈련 실시 • (장기) 재해 대비 전사 통합 대응 체계(점검·시나리오·교육·훈련 등) 운영
			• 설비 가동 중단으로 인한 생산량 저하 및 매출 감소	• 영업수익 감소(매출)	0.1	0.7	2.4	
			• 건물·설비·재고 등 자산의 손상 발생	• 유형자산 감소(건물, 구축물 등) • 재고자산 감소(원재료, 제품 등) • 영업비용 증가(매출원가) • 영업외비용 증가(유형자산손상차손)	1.0	4.9	7.5	

1) 상기 재무 수치는 한국지속가능성기준위원회(KSSB)기준서를 참고하여, **㈜한화**가 식별한 기후 관련 위험 및 기회에 대해 시나리오 기반으로 재무적 영향을 추정한 결과입니다. 현재 적용 가능한 가정과 방법론에 근거하여 도출하였으며, 향후 분류 기준 및 산정 방식 조정에 따라 변경될 수 있습니다.
2) 상기 항목에 대한 위험 및 기회 분석 결과, 중장기적으로 **㈜한화**의 재무제표에 영향을 미칠 가능성이 있는 것으로 판단됩니다. 다만, 현재 시점에서는 관련 데이터의 확보 수준과 투자 비용 산정에 한계가 있어, 재무적 영향을 정량적으로 산출하는 데 제약이 존재합니다. **㈜한화**는 향후 데이터 관리 체계 고도화 및 분석 프로세스 정비를 통해 해당 영향을 보다 정밀하게 산출하고, 관련 리스크 및 기회를 체계적으로 관리할 예정입니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

전략

재무상태, 재무성과 및 현금흐름

예상 재무적 영향

㈜한화는 기후 시나리오 분석을 통해 각 사업 부문별 기후 관련 위험 및 기회가 미치는 재무적 영향을 검토하였습니다. 분석 결과, **글로벌부문**에 유의미한 영향을 미칠 것으로 예상되는 주요 위험 및 기회 요인을 식별하였으며, 해당 요인들은 중장기적으로 재무제표에 영향을 미칠 가능성이 있는 것으로 판단됩니다. 다만 현재는 관련 데이터 확보 및 투자 비용 산정에 한계가 있어 재무적 영향을 정량적으로 산출하는 데 제약이 존재합니다. **㈜한화**는 향후 데이터 관리 체계 및 분석 역량을 지속적으로 고도화하여 재무적 영향을 보다 정밀하게 평가하고, 관련 위험 및 기회를 체계적으로 관리할 예정입니다. **글로벌부문**의 주요 위험 및 기회 요인과 대응 전략은 다음과 같습니다.

㈜한화 글로벌부문 전환 위험 및 기회의 재무영향 및 대응 전략

구분	유형	위험 및 기회	잠재적 재무영향	재무영향 경로(계정과목)	영향 금액(억 원)			대응 전략
					단기	중기	장기	
전환 위험	정책/법률	배출권거래제 무상할당 비율 감소 및 가격 변동성 확대	• 배출권 구매 비용 증가	• 영업비용 증가(매출원가)		–		• 사업장 온실가스 감축활동 발굴 및 감축기술 적용 확대 • 재생에너지 사용(직접 PPA, 태양광 발전설비) 확대 및 저탄소 에너지원 사용 확대
전환 위험	정책/법률	기후 정보 공시에 대한 규제 강화	• 공시 불이행 또는 위반 시 금전적 제재(법적 비용) 발생	• 영업외비용 증가(잡손실)				• 지속적인 규제 변화 모니터링 • 공시 대응 고도화 인력 양성(독립이사 및 임직원 교육 실시)
전환 위험	시장	고탄소 제품에 대한 시장 수요 감소	• 석유화학 제품 판매 감소	• 영업수익 감소(매출)				• 공급망 탄소배출 관리 체계 점검 • 탈탄소 설비 확대를 통한 탄소배출 저감 노력 • 사업 포트폴리오 다변화를 통한 친환경 신사업 개발
전환 위험	시장	전력 믹스 변화로 인한 전기요금 상승	• 사업장 에너지 비용 증가	• 영업비용 증가(전력비)				• 태양광 자가 발전설비 구축 및 확대를 통한 에너지 구매비용 절감 • 히트펌프 등 에너지 자체 생산 기술 적용검토 • 사업장 에너지 절감활동(노후시설 교체 등) 발굴 및 이행
전환 위험	평판	지속가능성 공시 불이행 및 대응 부족 시 평판 하락	• 금융 신뢰도 하락에 따른 이자비용 증가 • 평판 하락에 따른 매출 감소	• 금융비용 증가(이자비용) • 영업수익 감소(매출)				• 이해관계자 정보공개 요구 대응 • ESG 공시 지원시스템을 통한 데이터 관리 고도화 • 기후변화 리스크 관리 거버넌스 정립
기회	시장	저탄소 전환에 대한 정부/기관의 투자 확대	• 정부/기관의 저탄소 산업에 대한 보조금 및 세제혜택 증가	• 영업비용 감소(감가상각비, 연구개발비 등) • 영업외수익 증가(잡이익 등)				• 저탄소 공법 및 사업(상품) 개발 • 탄소 저감 기술 R&D 사업 참여
기회	제품과 서비스	저탄소 제품에 대한 시장 수요 증가	• 친환경 브랜드 이미지 강화를 통한 매출 증가	• 영업수익 증가(매출)				• Net Zero 및 K-RE100 목표 달성전략 고도화 및 단계적 이행 • 친환경 사업 지속 발굴 및 추진으로 기업 이미지 개선

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

전략

재무상태, 재무성과 및 현금흐름

예상 재무적 영향

㈜한화는 기후 시나리오 분석을 통해 각 사업 부문별 기후 관련 위험 및 기회가 미치는 단기, 중기 및 장기 재무적 영향을 도출하였습니다. **건설부문**에 유의미한 영향을 미칠 것으로 예상되는 물리적 위험 요인을 태풍(강풍), 홍수, 폭우, 폭염, 한파로 선정하였으며, 자산 규모(유형자산 및 재고자산 포함)가 큰 국내 주요 사업장과 누적 공사수익이 높은 주요 건설 현장 대상으로 SSP 5-8.5(고배출) 시나리오를 적용하여 영향도를 평가했습니다. 기후 모델링 기반 기후 위험 분석 전문 툴인 Jupiter Intelligence를 활용하여 재무적 영향을 도출하였으며, 각 위험 요인별 세부적인 재무적 영향과 이에 대한 **건설부문**의 대응 전략은 다음과 같습니다.

㈜한화 건설부문 물리적 위험의 재무영향 및 대응 전략

구분	유형	위험 및 기회	잠재적 재무영향	재무영향 경로(계정과목)	영향 금액(억 원)[1]			대응 전략
					단기	중기	장기	
물리적 위험	급성	태풍(강풍)	• 건물 등 자산의 손상 발생	• 유형자산 감소(건물, 구축물 등) • 영업외비용 증가(유형자산손상차손)	3.6	3.0	2.2	• 태풍 정보(북상경로, 영향범위 등) 모니터링 및 사전정보 공유 • 비상 계획 수립 및 대응훈련 실시
		홍수	• 건물 등 자산의 손상 발생	• 유형자산 감소(건물, 구축물 등) • 영업외비용 증가(유형자산손상차손)	0	0	0	• 장마철 전체 현장 사고예방 사전조사 실시 • 일기예보 정보 모니터링 및 대응방안 전파 등 사전 공유 • 취약시기 특별 현장지원 실시
		폭우	• 조업 중단으로 인한 추가 조업 인건비 발생	• 영업비용 증가(급여)	14.1	8.8	1.7	• 비상 계획 수립 및 대응훈련 실시 • 호우 정보 모니터링 및 사전정보 공유
	만성	폭염	• 조업 지연으로 인한 추가 조업 인건비 발생	• 영업비용 증가(급여)	39.3	29.1	5.4	• 혹서기 특별 관리 기간 운영(혹서기 관리 계획서 작성 및 이행관리, 5대 수칙 준수여부 점검, 적정 휴게시간 부여 등)
			• 온열환자 발생으로 인한 복리후생비(치료비, 보상금 등) 증가	• 복리후생비 증가(치료비, 보상금 등)		–[2]		• 온열질환 예방 지원방안 검토 및 운영(대형 음료사 MOU 체결을 통한 이온음료 및 생수 제공, 구역별 혹서기 담당자 지정 및 근무환경 점검, 취약근로자 별도 건강관리 시행 등)
		한파	• 조업 지연으로 인한 추가 조업 인건비 발생	• 영업비용 증가(급여)	10.6	6.3	1.1	• 혹한기 특별 관리 기간 운영(혹한기 관리 계획서 작성 및 이행관리, 5대 수칙 준수여부 점검, 적정 휴게시간 부여 등) • 한랭질환 예방 지원방안 검토 및 개선(전체 현장 온장고 지급, 스마트 심전도기 도입, 취약근로자 별도 건강관리 시행 등)

1) 상기 재무 수치는 한국지속가능성기준위원회(KSSB)기준서를 참고하여, **㈜한화**가 식별한 기후 관련 위험 및 기회에 대해 시나리오 기반으로 재무적 영향을 추정한 결과입니다. 현재 적용 가능한 가정과 방법론에 근거하여 도출하였으며, 향후 분류 기준 및 산정 방식 조정에 따라 변경될 수 있습니다.
2) 상기 항목에 대한 위험 및 기회 분석 결과, 중장기적으로 **㈜한화**의 재무제표에 영향을 미칠 가능성이 있는 것으로 판단됩니다. 다만, 현재 시점에서는 관련 데이터의 확보 수준에 한계가 있어, 재무적 영향을 정량적으로 산출하는 데 제약이 존재합니다. **㈜한화**는 향후 데이터 관리 체계 고도화 및 분석 프로세스 정비를 통해 해당 영향을 보다 정밀하게 산출하고, 관련 리스크를 체계적으로 관리할 예정입니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

전략

재무상태, 재무성과 및 현금흐름

예상 재무적 영향

㈜한화는 기후 시나리오 분석을 통해 각 사업 부문별 기후 관련 위험 및 기회가 미치는 재무적 영향을 검토하였습니다. 분석 결과, **건설부문**에 유의미한 영향을 미칠 것으로 예상되는 주요 위험 및 기회 요인을 식별하였으며, 해당 요인들은 중장기적으로 재무제표에 영향을 미칠 가능성이 있는 것으로 판단됩니다. 다만 현재는 관련 데이터 확보 및 투자 비용 산정에 한계가 있어 재무적 영향을 정량적으로 산출하는 데 제약이 존재합니다. **㈜한화**는 향후 데이터 관리 체계 및 분석 역량을 지속적으로 고도화하여 재무적 영향을 보다 정밀하게 평가하고, 관련 위험 및 기회를 체계적으로 관리할 예정입니다. **건설부문**의 주요 위험 및 기회 요인과 대응 전략은 다음과 같습니다.

㈜한화 건설부문 전환 위험 및 기회의 재무영향 및 대응 전략

구분	유형	위험 및 기회	잠재적 재무영향	재무영향 경로(계정과목)	영향 금액(억 원)			대응 전략
					단기	중기	장기	
전환 위험	정책/법률	• 배출권거래제 무상할당 비율 감소 및 가격 변동성 확대	• 배출권 구매 비용 증가	• 영업비용 증가(매출원가)		–		• 에너지 저감사례 발굴 및 저감 실적 관리 • 재생에너지 사용(자가발전, 재생연료)을 통한 온실가스 배출량 감축
	평판	• 지속가능성 공시 불이행 및 대응 부족 시 평판 하락	• 금융 신뢰도 하락에 따른 이자비용 증가 • 평판 하락에 따른 매출 감소	• 금융비용 증가(이자비용) • 영업수익 감소(매출)				• 이해관계자 정보공개 요구 대응 • ESG 공시 지원시스템을 통한 데이터 관리 고도화 • 기후변화 리스크 관리 거버넌스 정립

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

위험관리

기후 관련 위험 및 기회 관리

위험 관리 프로세스에 사용된 투입변수 및 매개변수

㈜한화는 기후변화로부터 발생할 수 있는 전환 위험과 물리적 위험을 식별하기 위해 법·규제 변화, 시장 및 기술 동향, 공시 및 평가 기준, 동종업계 사례와 내부 사업 구조 및 전략 등을 종합적으로 고려하고 있습니다. 회사가 활용한 주요 데이터 및 데이터 원천은 다음과 같습니다.

㈜한화 기후 관련 프로세스의 투입변수 및 매개변수

투입변수 및 매개변수	데이터 원천
기후 관련 정책	정부 부처 보도자료, 외부 연구자료
산업 동향	동종 산업 지속가능경영보고서
기후 동향	IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change)
배출권 가격	기후에너지환경부, IEA(International Energy Agency)
온실가스 배출량	온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
온실가스 배출계수	온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
에너지 사용량	기업 내부자료, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
자산 정보	기업 내부자료, 재무제표

위험의 성격, 가능성 및 영향의 크기 평가 방법

㈜한화는 기후 관련 위험의 발생가능성, 영향의 크기 및 성격을 기준으로 위험의 중요도를 평가하고 있습니다. 발생가능성 및 영향의 크기는 5점 척도로 평가하고 있으며, 성격은 질적 특성을 종합적으로 고려하여 판단하고 있습니다.

㈜한화 기후 관련 위험 평가기준

구분	내용	평가 기준
발생가능성	기후 위험이 발생할 가능성의 수준	발생 예상 시기 및 빈도
영향의 크기	기후 위험이 기업에 미칠 것으로 예상되는 재무적 영향의 규모	재무적 중요성 임계치
성격	기후 위험 관련 질적 요소	이해관계자 관심도, 사업 영향 범위 등

위험 우선순위 설정 프로세스

㈜한화는 기후 관련 위험을 포함한 재무 및 비재무 리스크를 대상으로 발생가능성 및 영향의 크기를 기준으로 정량적·정성적 평가를 수행하고 있습니다. 또한 기후 관련 위험은 재무·사업·컴플라이언스 등 타 영역의 리스크와 함께 검토되며, 각 리스크 간 상대적 중요도와 영향 범위를 종합적으로 고려하고 있습니다. 이러한 평가 결과를 바탕으로 기후 관련 위험의 중요도를 판단하고, 전사 리스크 내에서의 우선순위를 도출하고 있습니다.

위험 모니터링 프로세스

㈜한화는 기후 관련 위험을 정기적으로 식별 및 평가하고, 이에 따른 대응 전략의 적정성과 이행 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 지속가능경영협의체를 통해 분기 1회 기후를 포함한 ESG 과제 이행 현황을 점검하며, 주요 기후 관련 위험에 대한 대응 전략이 현재 경영 환경에 부합하는지 검토하고 필요 시 이를 보완하고 있습니다.

기회 관리 프로세스

㈜한화는 기후 관련 위험 식별 과정에서 기회 요소를 함께 고려하고 있으며, 기후 관련 위험 관리 프로세스와 동일한 절차를 통해 기후 관련 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하고 있습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

위험관리

전체 위험관리 프로세스

기후 관련 위험 및 기회 관리 프로세스와 전체 위험관리 프로세스의 통합

㈜한화는 전사 리스크 관리 체계를 기반으로 재무 및 비재무 리스크를 함께 관리하고 있으며, 기후 관련 위험 및 기회도 전사 리스크와 함께 검토하고 있습니다. 환경경영 모듈에서는 기후변화 관련 위험 및 기회를 도출하고 있으며, 도출된 사항은 전사 리스크 관리 프로세스에서 재무 및 타 비재무 리스크와 함께 검토됩니다. 이 과정에서 각 리스크 간 상대적 중요도와 영향 범위를 종합적으로 고려하고 있습니다.

이후 주요 기후 관련 위험 및 기회는 지속가능경영협의체를 통해 공유되며, 지속가능경영협의체 및 이사회 검토를 거쳐 의사결정에 반영됩니다. 또한 해당 위험 및 기회는 사업기획 및 주요 투자 검토 과정에서도 함께 고려되고 있습니다.

지표 및 목표

기후 관련 지표

온실가스 배출량

온실가스 절대 총 배출량

2025년 온실가스 배출 현황에 관한 세부 정보는 [ESG Factbook]에 수록되어 있습니다.

온실가스 배출량 측정 방법

㈜한화는 '온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률'의 적용을 받는 대한민국 온실가스 배출권거래제 대상기업으로, 배출량 측정 시 국제적으로 검증된 산정 기준과 지침을 준수하고 있습니다.

㈜한화 온실가스 산정 지침 및 기준

구분	지침 및 기준
Scope 1, 2	• 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
Scope 3	• WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard • The Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard • IPCC Guidelines: 2006

투입변수 및 주요 가정

㈜한화는 온실가스 배출량 산정 시 전기요금 고지서 등 직접 확보 가능한 1차 데이터를 우선적으로 활용하고 있습니다. 일부 Scope 3 배출량 산정 과정에서 1차 데이터 확보가 어려운 경우에는 산업별 평균 배출계수 등 2차 데이터를 적용하여 배출량을 산정하였습니다. 온실가스 배출량 산정에 필요한 투입변수 및 가정은 국가 지정 기준 또는 일반적으로 활용되는 공개 자료를 적용하고 있습니다.

㈜한화 Scope 1 배출량 투입변수 및 주요 가정

구분	투입변수 및 주요 가정
고정연소	• 활동자료: 도시가스(LNG), 경유, 등유 등 사용량 • 배출계수: 2006 IPCC 국가 인벤토리 가이드라인 기본 배출계수
이동연소	• 활동자료: 휘발유, 경유, LPG 등 사용량 • 배출계수: 2006 IPCC 국가 인벤토리 가이드라인 기본 배출계수

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

지표 및 목표

기후 관련 지표

온실가스 배출량

㈜한화 Scope 2 배출량 투입변수 및 주요 가정

구분	투입변수 및 주요 가정
외부 전력	• 활동자료: 전력 사용량 • 배출계수: 국가 고유전력배출계수
외부 스팀	• 활동자료: 스팀 사용량 • 배출계수: 외부 열(스팀) 공급업체 자체 개발 배출계수

㈜한화 Scope 3 배출량 투입변수 및 주요 가정

구분	투입변수 및 주요 가정
카테고리 1. 구매한 제품 및 서비스	• 활동자료: 주요 원부자재 구매질량, 건설장비별 투입량 • 배출계수: 구매제품 및 서비스별 배출계수
카테고리 2. 자본재	• 활동자료: 자본재 품목별 구매수량 • 배출계수: 구매한 자본재 품목별 배출계수
카테고리 3. 연료 및 에너지	• 활동자료: 연료 사용량, 전력 사용량 • 배출계수: 연료 및 에너지원별 배출계수
카테고리 4. 업스트림 운송 및 유통	• 활동자료: 주요 원부자재 구매질량, 운송거리 • 배출계수: 운송수단별 배출계수
카테고리 5. 운영과정에서 발생한 폐기물	• 활동자료: 폐기물 처리량 • 배출계수: 폐기물 처리 유형별 배출계수
카테고리 6. 임직원 출장	• 활동자료: 이동 수단별 이동거리 • 배출계수: 이동 수단별 배출계수
카테고리 7. 임직원 통근	• 활동자료: 지역별 임직원수, 지역별 평균 교통수단 분담률 • 배출계수: 교통수단별 배출계수
카테고리 8. 업스트림 임차자산	• 산정 제외: Scope 1, 2 배출량에 포함하여 보고
카테고리 9. 다운스트림 운송 및 유통	• 활동자료: 판매된 제품 질량, 운송거리 • 배출계수: 운송수단별 배출계수
카테고리 10. 판매된 제품의 가공	• 산정 제외: 화학회사는 적용 범위와 고객 구조가 다양하여 신뢰성 있는 데이터를 확보하기 어려움
카테고리 11. 판매된 제품의 사용	• 활동자료: 판매된 화약 제품별 질량, 건물 유형별 준공면적 • 배출계수: 화약 제품별 배출계수, 건축물 에너지 효율 배출계수
카테고리 12. 판매된 제품의 폐기	• 활동자료: 판매 제품 잔여물(포장재 등) 질량, 주요 원부자재 구매질량 • 배출계수: 폐기물 처리 유형별 배출계수
카테고리 13. 다운스트림 임대자산	• 활동자료: 건물별 임대 면적 • 배출계수: 건물 형태별 배출계수
카테고리 14. 프랜차이즈	• 산정 제외: 프랜차이즈 사업을 영위하고 있지 않음
카테고리 15. 투자	• 활동자료: 피투자기업 매출액, 지분율 • 배출계수: 산업별 배출계수

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
기후 관련 보고
거버넌스
전략
위험관리
지표 및 목표
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

지표 및 목표

기후 관련 지표

기후 관련 전환 위험에 취약한 자산 또는 사업 활동

㈜한화는 배출권거래제 할당대상업체로 기후 관련 전환 위험의 영향을 직접적으로 받고 있습니다. 향후 배출권거래제 관련 정책이 강화될 경우 유상할당 비율 증가 및 배출권 가격 상승으로 이어질 수 있으며, 이에 따라 배출권 관련 비용 및 부채 규모에 영향을 받을 수 있습니다. 2025년 말 기준 배출부채는 재무상태표 내 기타유동충당부채에 1.48억 원 계상되어 있습니다. 배출권은 「온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률」에 따라 정부로부터 무상으로 할당 받거나 시장에서 유상으로 취득한 온실가스 배출 허용량을 의미합니다. 관련 세부 사항은 당기 사업보고서 'Ⅲ. 재무에 관한 사항-5. 재무제표 주석-34. 온실가스 배출권과 배출부채'를 참고하시기 바랍니다.

기후 관련 물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업 활동

㈜한화는 태풍, 홍수, 산불, 폭염, 한파, 폭우를 기후 관련 물리적 위험으로 식별하였습니다. 산업용 화약 및 화학제품을 생산하는 **글로벌부문**은 주요 자산으로 다수의 제조사업장을 보유하고 있으며, 사업장별 자산 규모와 입지 특성을 고려하여 물리적 위험 노출도를 검토하고 있습니다. 이 중 여수사업장은 가장 높은 장부가액을 보유한 사업장으로 물리적 위험에 상대적으로 취약한 자산으로 분석되었으며, 여수사업장의 SSP 5-8.5(고배출) 시나리오 하의 2040년까지 재무영향 누적액은 약 89억 원입니다.

기후 관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업 활동

㈜한화는 저탄소 전환에 대한 정부 또는 기관의 투자 확대, 저탄소 제품에 대한 시장 수요 증가를 기후 관련 기회로 식별하였습니다. **글로벌부문**은 청정 암모니아 유통, Low-GWP 물질 개발 등의 친환경 사업과 관련한 신사업 기회 창출을 위해 R&D에 투자하고 있습니다.

내부 탄소 가격

㈜한화는 탄소비용을 투자 의사결정에 반영하기 위해 내부 탄소 가격을 활용하고 있습니다. 사업 추진 시 예상되는 온실가스 배출량과 이에 따른 탄소배출권 부족·잉여분을 내부 탄소 가격으로 환산하여 관련 비용을 산정하고, 이를 투자 타당성 검토에 반영하고 있습니다. 내부 탄소 가격은 계획기간 첫 이행연도에 '직전 계획기간의 KAU 평균 거래단가'를 적용하고, 그 이후부터는 '해당 계획기간의 KAU 누적 평균 거래단가'를 고려하여 설정합니다. 2025년에는 월별 직접 PPA 경제성 분석 및 차년도 태양광 발전설비 투자 계획 수립을 위한 검토 등에 활용하였습니다.

2025년 내부 탄소 가격
14,545 원/Ton

경영진 보상

㈜한화는 기후 관련 업무를 총괄하는 CSO(Chief Safety Officer) 및 관리자 보수를 기후 성과와 연계하고 있습니다. 경영진 보수에는 온실가스 감축량, 배출량 집약도 등 기후 관련 성과 지표가 반영됩니다. 해당 지표의 달성 수준은 KPI에 반영되며, 최종적으로 보상 체계와 연계되고 있습니다.

㈜한화 2025년 직급별 기후 관련 KPI

구분	글로벌부문	건설부문
경영진	**CSO** • 기후변화 대응 고도화 이행 실적 　➲ 온실가스 감축량 2,300 tCO_2-eq 달성 • 환경 관련 대외 평가등급 결과	**CSO** • 온실가스 집약도 관리 　➲ 0.55 tCO_2-eq/억 원 이하
관리자	**환경에너지기획파트장** • 기후변화 대응 고도화 　➲ 직접 PPA 운영 등 추진과제 실적	**환경지원팀장** • ESG 환경성과 관리
실무자	**환경에너지기획파트원** • 기후변화 대응 개선과제 이행실적	**환경지원팀원** • ESG 환경성과 및 온실가스 저감 관리

기후 관련 목표

㈜한화는 파리협정(Paris Agreement)의 글로벌 기후변화 대응 방향에 공감 및 지지하며, 이에 부합하도록 기후 대응 체계와 이행 전략을 고도화하고 있습니다. 현재 사업 구조 개편(2024년 모멘텀부문 물적분할 등), 신규 사업장(2025년 여수사업장) 등을 반영하여 Net Zero Roadmap을 정비하고 있으며, 사업 구조와 온실가스 배출 특성을 고려한 이행 전략과 실행 과제를 수립하고 있습니다. 또한 글로벌 기후 목표와의 정합성을 고려하여 1.5℃ 목표 대응을 위한 감축 목표 및 전환 계획을 구체화하고 있으며, 중장기적으로 기후변화 대응 역량과 실행 기반을 강화해 나갈 예정입니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
ESG Factbook
Appendix

ESG Performance

03

Environmental

환경경영 체계	039
환경영향 관리	043

Social

인재경영	051
안전보건	055
인권경영	062
상생협력	065
품질경영	071
사회공헌	074

Governance

지배구조	079
윤리경영	082
정보보호	086
리스크 관리	088

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
환경경영 체계
환경영향 관리
Social
Governance
ESG Factbook
Appendix

Environmental

039 환경경영 체계
043 환경영향 관리

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
환경경영 체계
환경영향 관리
Social
Governance
ESG Factbook
Appendix

환경경영 체계

환경경영 추진 체계

환경경영정책

㈜한화는 경영 전반에서 환경을 핵심 요소로 반영하고, 기후변화 대응 및 환경영향 최소화를 체계적으로 추진하기 위해 2025년 환경경영정책을 수립하였습니다. 해당 정책은 환경 리스크 예방·관리와 지속적인 환경성과 개선을 위한 기본 원칙과 운영 방향을 규정합니다. 적용 범위는 국내외 모든 사업장을 포함하며, 종속회사 및 관계기업에도 동일한 기준을 적용하여 환경경영의 일관성을 확보하고 있습니다. 주요 내용은 회사 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

㈜한화 환경경영정책

총칙	기본원칙	환경경영 체계
• 목적 • 정의 • 적용범위 • 거버넌스 • 이행방안	• 기후변화 대응 • 환경오염물질 관리 • 화학물질 관리 • 수자원 관리 • 자원순환 • 생물다양성 보전	• 환경경영방침 • 환경 목표 관리 • 이해관계자 커뮤니케이션 • 환경교육 • 비상대응 체계 • 환경성과 평가 • 협력업체 관리

㈜한화 환경경영정책

㈜한화 환경경영방침

글로벌부문
안전환경보건경영방침

1. 안전, 보건, 환경 최우선 경영
2. 법규 준수 기반 자기 규율 문화 실현
3. 기후 위기 대응 및 지속가능한 미래 기여
4. SHE 역량 확보 및 경영시스템 고도화
5. 사회적 책임 완수 및 투명성 보장

건설부문
안전환경보건경영방침

1. 안전, 보건, 환경 최우선 경영
2. 안전, 보건, 환경 법규 준수
3. 근로자를 포함한 이해관계자와의 소통
4. 업무 프로세스 지속적 개선
5. 인간존중의 가치 실천

㈜한화 안전환경보건경영방침

환경경영 목표 및 전략

㈜한화는 환경경영 중장기 목표와 전략을 수립하고, 이를 기반으로 연간 목표를 설정하고 있습니다. 목표 달성을 위해 사업장별 개선 과제를 발굴·이행하며, 관련 실적을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

미션
누구에게나, 어디에서나 안전하고 건강한 삶을!
우리의 이해관계자와 환경에 지속가능한 이로움을!

비전
2030 GROUP ESH LIGHTHOUSE COMPANY
2035 GLOBAL ESH LIGHTHOUSE COMPANY

중장기 목표
- 2040 Net Zero: 온실가스 배출량 2019년 대비 2030년 65.6% & 2040년 100% 감축
- Minimize Environmental Impact: 폐기물 배출량 및 에너지·용수 사용량 감축

전략
ESH문화 내재화 | Management 선진화 | ESH 강화 | ESG 경영 강화

단기 환경경영 추진 목표

	온실가스 감축량[1]	에너지(집약도)[2]	용수(집약도)[2]	폐기물(집약도)[3]
2025년 환경 목표	252,300 tCO_2−eq	0.0205 TJ/억 원	20.25 Ton/억 원	일반·지정폐기물: 0.0613 Ton/억 원 건설폐기물: 22.14 Ton/억 원
2025년 환경 실적	248,558 tCO_2−eq	0.0307 TJ/억 원	29.20 Ton/억 원	일반·지정폐기물: 0.1490 Ton/억 원 건설폐기물: 7.97 Ton/억 원
2026년 환경 목표	3,000 tCO_2−eq	0.0298 TJ/억 원	28.33 Ton/억 원	일반·지정폐기물: 0.1445 Ton/억 원 건설폐기물: 7.73 Ton/억 원

1) 외부사업 온실가스 감축량(실제 모니터링 기간 기준)과 사업장 온실가스 감축량의 합산값이며, 외부사업의 종료로 인해 2026년 목표 감소
2) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2025년 목표 수정
3) 부문별 폐기물 집약도 관리 범위: **글로벌부문** – 일반·지정폐기물, **건설부문** – 건설폐기물

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
환경경영 체계
환경영향 관리
Social
Governance
ESG Factbook
Appendix

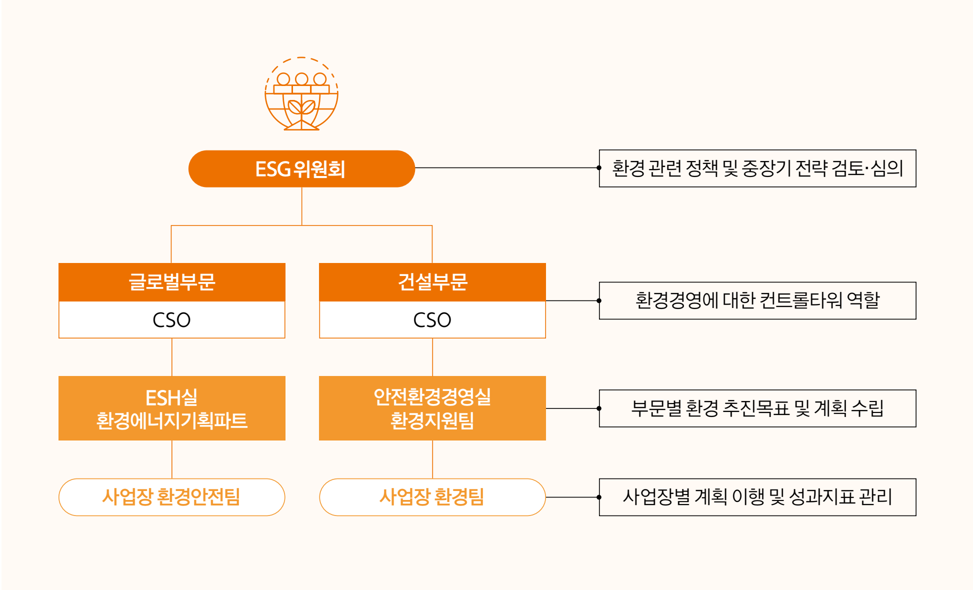
환경경영 체계

환경경영 추진 체계

환경경영 거버넌스

㈜한화는 환경경영정책의 효과적인 운영을 위해 이사회 및 ESG위원회, 경영진, 전사 총괄조직, 사업장 환경 조직으로 이어지는 의사결정 체계를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 기후 및 환경 관련 정책과 중장기 전략을 검토·심의하며, 정기적인 보고를 통해 환경경영 성과와 목표를 점검합니다. 경영진 차원에서는 각 부문 대표이사 직속 CSO(Chief Safety Officer)가 전사 환경경영을 총괄하며 주요 의사결정과 실행을 관리하고, 전담조직을 중심으로 환경경영 체계 운영 및 목표 이행을 추진하고 있습니다.

환경경영 조직도



환경경영시스템

㈜한화는 사업 운영 전반에서 발생하는 환경 영향을 고려하여 환경경영의 신뢰성을 제고하고 있으며, 국내 주요 사업장을 중심으로 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. **글로벌부문**은 보은사업장에서 ISO 14001 인증을 보유하고 있으며, 2025년 여수사업장에서 신규 취득하였습니다. **건설부문**은 건설 현장을 대상으로 ISO 14001 인증과 함께 녹색건축(G-SEED) 인증을 취득하여 환경경영 이행 수준을 관리하고 있습니다.

㈜한화 환경경영시스템 인증 현황

인증	부문 및 사업장	
	글로벌	건설
ISO 14001	보은, 여수	전국(본사 및 현장)
녹색건축(G-Seed) 인증	-	6개 건설 현장[1]

1) 공공 건축물(3천㎡ 이상), 공동주택 500세대 이상, 공공 업무시설은 우수 등급 이상 의무 인증 대상이며, **㈜한화**는 2025년 준공현장 15개 중 의무 인증 대상인 6개 현장 모두 녹색건축(G-Seed) 인증 취득 완료

환경성과 평가

㈜한화는 환경법규 준수 여부, 환경경영시스템 이행 수준, 환경 목표 달성도 등을 연 2회 이상 평가하고 있으며, 평가 과정에서 도출된 이슈와 개선 필요사항을 신속하게 조치하고 있습니다. 또한 **글로벌부문**은 2025년부터 환경경영보고서를 발간하여 주요 환경 활동과 성과를 내부 이해관계자에게 공유하고 있습니다.

환경경영 체계

환경경영 관리

환경안전보건 법규 동향 파악

㈜한화는 사업 운영과정에서 준수해야 할 환경 관련 법규를 체계적으로 관리하기 위해 정기적인 모니터링을 수행하고 있습니다. 법령 및 고시의 제·개정 동향과 입법·행정예고 현황을 월 1회 점검하고, 법규 변경 내용, 시행일 및 대응 방안 등을 환경 법규 등록부에 반영하여 유관 조직과 공유하고 있습니다. 회사에 영향을 미치는 법규 변동사항이 확인될 경우, 본사 및 사업장 환경 담당자가 관련 교육 및 설명회에 참여하여 최신 규제 동향을 파악하고 대응 방안을 구체화하고 있습니다. 또한 주요 변경 사항은 환경 목표 수립 및 관리 체계에 반영하여 전사 차원의 환경 리스크 대응 역량을 강화하고 있습니다.

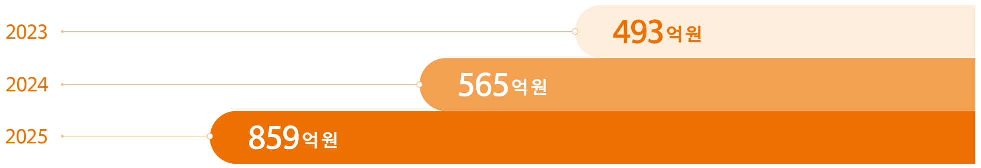
친환경 투자 실적

㈜한화는 환경오염물질 배출시설과 에너지 다소비 설비에 대한 지속적인 투자를 통해 환경영향 저감에 힘쓰고 있습니다. **글로벌부문**은 2025년 온산공장에 대기오염물질 배출 방지시설(SCR, Selective Catalytic Reduction)을 추가 설치하고, 보은사업장에 산업용 보일러 배기가스 측정기를 도입하는 등 대기오염 방지를 위한 투자를 추진하였습니다. 또한 에너지 사용 효율 향상을 위해 보은사업장에 실시간 에너지 사용량 및 전력 피크(Peak)를 모니터링할 수 있는 에너지 관리 시스템을 구축하고, 노후 냉난방기 및 쿨링타워 교체 등을 실시하였습니다. 앞으로도 환경 영향을 유발하는 설비 및 공정에 대해 지속적으로 모니터링하고 관련 투자를 확대해 나갈 계획입니다.

친환경 구매 관리

㈜한화 건설부문은 원부자재 선정 단계부터 환경 영향을 최소화하기 위해 친환경 구매를 추진하고 있습니다. 사무용품 구매 시뿐만 아니라, 건설 자재에 대해 환경마크, 친환경표지 인증, 우수 재활용 제품(GR) 인증 등 친환경 인증 제품의 적용을 확대하고 있습니다. 2025년에는 약 859억 원의 친환경 구매 실적을 달성하였습니다.

건설부문 친환경 구매 실적



환경 문화 확산

임직원 환경인식 제고

㈜한화는 환경 관련 전문지식과 실무 역량 강화를 위해 공통 교육과 사업 부문별 맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 공통 교육의 일환으로 2025년에는 전 부문을 대상으로 Scope 3 산정 방법에 대한 실무 교육을 실시하였습니다.

글로벌부문은 화학물질 담당자를 대상으로 관련 법규 개정사항 및 이행 실무 교육을 운영하고, 전 임직원을 대상으로 체험형 환경교육을 통해 환경 인식을 제고하고 있습니다. **건설부문**은 환경 사고 예방을 위해 주요 사고사례 전파 및 현장 자체 교육을 실시하고, 계층별 교육 체계를 구축하여 현장소장 환경리더십 교육, 환경 담당자 심화교육, 환경피해분쟁 예방 교육 등을 운영하고 있습니다. 또한 신규 환경담당자를 대상으로 월 1회 기본 교육과 간담회를 통해 실무 역량 강화를 지원하고 있습니다.

㈜한화 주요 환경 교육 과정

부문	교육명	대상	주요 내용
공통	Scope 3 배출량 산정 교육	환경 실무자	Scope 3 개념 및 카테고리별 산정방법 교육
글로벌	화학물질 수·출입 법규 교육	화학물질 수·출입 담당자	화학물질관리법, 화학물질등록평가법 등의 이행사항 교육
	일터에서 시작하는 탄소 중립	전 임직원	(재)경기도환경에너지진흥원 주관 2025년 찾아가는 직장인 환경교육 참여
건설	현장소장 환경 리더십 교육	현장소장	건설업 환경 단속사례 및 법규 해설, 대응방안 교육
	환경담당자 심화 교육	환경 담당자	온실가스 배출 및 에너지 저감사례 공유 및 ISO 14001 시스템 교육
	환경담당자 기본 교육	신규 환경담당자	환경관련 법규, 현장 환경 관리 기준 및 환경 사고 사례 교육
	환경담당자 간담회	환경담당자	법규 제·개정 사항, 정부 환경관련 제도 운영 사항 등 월별 환경 이슈 공유 및 대응방안 교육

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
환경경영 체계
환경영향 관리
Social
Governance
ESG Factbook
Appendix

환경경영 체계

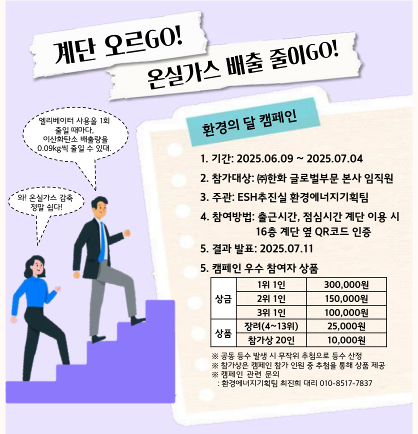
환경 문화 확산

Special case

임직원 환경의식 제고 활동

㈜한화 글로벌부문은 환경의 날을 기념하여 매년 6월을 '환경의 달'로 지정하고, 임직원의 환경의식 제고를 위한 다양한 프로그램과 포상 활동을 운영하고 있습니다. 2025년에는 전 임직원을 대상으로 재활용, 에너지, 친환경, 저탄소 등을 주제로 한 삼행시 공모전을 실시하였으며, 우수 작품을 선정해 포스터로 제작·게시함으로써 친환경 문화 확산에 기여하였습니다. 또한 엘리베이터 사용에 따른 에너지 소비 절감을 위해 "계단 오르GO!, 온실가스 배출 줄이GO!" 캠페인을 시행하였으며, 각 사업장에서도 에너지 절감 아이디어 발굴대회 및 환경 유공자 포상 프로그램을 운영하고 있습니다.

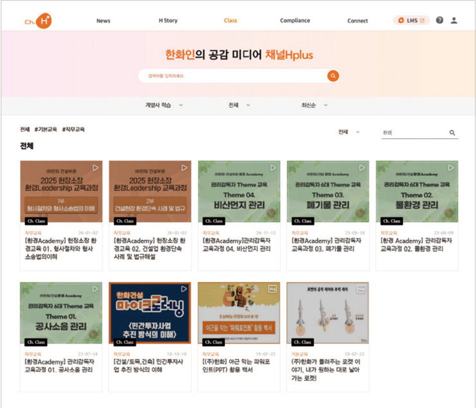
환경의 달 기념 3행시 공모전

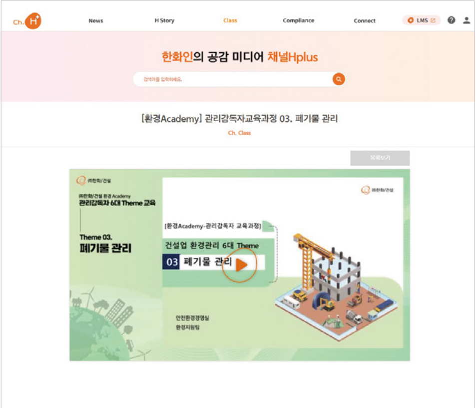


본사 에너지 절감 캠페인

협력업체 환경인식 제고

㈜한화 건설부문은 협력업체의 환경 법규에 대한 이해도와 관심을 제고하고, 환경 사고를 예방하기 위해 환경 분야별 관리 기준 및 방안을 담은 동영상 교육 콘텐츠를 자체 개발하였습니다. 해당 콘텐츠는 비산먼지 관리, 폐기물 관리, 공사 소음 관리, 물 환경 관리 등 주요 환경 이슈를 포괄하고 있으며, 동영상 플랫폼에 게시하여 임직원 및 협력업체 담당자의 교육에 활용하고 있습니다. 이를 통해 교육의 시간적 제약을 최소화하고, 교육의 지속성과 접근성을 높여 운영 효율성을 확보하고 있습니다. 나아가 전사 및 협력업체의 환경 인식을 제고하고, 환경 관리 수준 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.





지역사회 환경인식 제고

㈜한화 글로벌부문 보은사업장은 지역사회 환경관리 역량 강화를 위해 기업환경관리 에코 멘토링 활동에 참여하고 있습니다. 2025년에는 보은군 내 2개 업체를 대상으로 환경 시설물 관리 현황 점검, 관리 매뉴얼 공유, 환경 관련 운영일지 작성 지도, 폐기물 위탁처리 현황 점검 및 위탁처리업체 정보 공유 등 맞춤형 환경관리 지원을 수행하였습니다. 이러한 활동은 참여 기업의 환경관리 체계 정비와 운영 수준 향상에 기여하고 있습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
환경경영 체계
환경영향 관리
Social
Governance
ESG Factbook
Appendix

환경영향 관리

오염물질

통합환경관리제도

㈜한화 글로벌부문 온산공장과 여수사업장은 통합환경관리허가를 취득하고, 사업장에서 발생하는 대기·수질·폐기물·화학물질 등 환경오염물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 통합환경관리 계획서와 현장 운영의 일치 여부 점검, 배출 일지 관리, 자가측정 등을 통해 통합환경관리 기준 준수 활동을 수행하며, 사업장 환경관리 운영 수준을 강화하고 있습니다.

대기오염물질 관리

㈜한화 글로벌부문은 대기환경보전법 및 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률에 따라 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지, 휘발성유기화합물(VOCs), 유해대기오염물질(HAPs) 등 주요 대기오염물질의 배출농도가 기준 이내로 유지되도록 배출시설 및 방지시설을 운영하고 있습니다. 2025년에는 온산공장의 출하장 입·출고량 증가에 대응하여 대기오염물질 배출 방지시설(SCR, Selective Catalytic Reduction)을 추가 설치하였으며, 보은사업장에는 산업용 보일러 배기가스 배출농도 측정기를 도입하였습니다.

건설부문은 비산먼지 발생 공정을 중심으로 노후 건설기계 사용 제한, 미세먼지 관리 IoT 시스템 설치·운영, 비상저감조치 발령 시 공사시간 조정 등 저감 활동을 지속 운영하고 있습니다. 2019년 기후에너지환경부 및 2022년 서울특별시와 고농도 미세먼지 저감을 위한 자발적 협약을 체결하였으며, 계절관리제 기간(12월~3월)과 총력 대응 기간(3월)에는 비산먼지 억제조치를 집중적으로 이행하고 있습니다. 또한 고농도 미세먼지가 발생하는 2월부터 4월까지는 특별점검 등 강화된 내부 관리 기준을 적용하여 대기오염을 관리하고 있습니다. 이러한 관리 활동의 성과로 2025년에는 「계절관리제 비산먼지 관리 유공자」 기후에너지환경부 장관 표창과 「서울형 친환경 우수공사장」 서울특별시 표창을 수상하였습니다.

계절관리제 비산먼지 관리 유공자 **기후에너지환경부 장관** 표창	서울형 친환경 우수공사장 **서울시장** 표창

화학물질 관리

㈜한화 글로벌부문은 사업장 내 화학물질로 인한 법적 리스크를 예방하기 위해 화학물질 사전검토 시스템과 구매 시스템을 연동하여 운영하고 있습니다. 모든 화학물질은 구매 단계에서 환경 관련 법규를 기반으로 사전 검토와 승인 단계를 거쳐야 하며, 관련 법규가 개정될 경우 기존 승인 물질에 대해서도 재검토가 이루어지도록 시스템에서 자동으로 안내하고 있습니다.
이와 함께 제조 과정에서 유해화학물질 사용량을 관리하고 저감 활동을 추진하여 제조 현장과 제품의 안전성을 강화하고 있습니다. 2025년에는 보은사업장을 중심으로 납, 크로뮴 화합물 등 주요 유해물질의 함유량 저감을 목표로 연구 개발을 지속 추진하며, 유해화학물질로 인한 영향을 최소화하기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

소음·진동 관리

㈜한화 건설부문은 소음진동 관리 지침서 및 방음시설물 설치 지침서에 따라 시공 과정에서 지역주민이 체감하는 불편을 최소화할 수 있도록 현장을 운영하고 있습니다. 현장별 고정식 소음 측정기, 포터블 소음 측정기, IoT(Internet of Things, 사물인터넷) 기반 소음 측정시스템 등을 활용하여 소음을 관리하고 있습니다. 또한 소음 발생 공정 진행 시 주기적인 소음 측정을 통해 소음 발생원 위치 조정, 공법 변경, 가설 방음벽 및 에어 방음벽 설치, 소음 발생 작업시간대 조정 등을 실시함으로써 생활소음규제 기준을 준수하고 지역 주민 피해를 최소화하고 있습니다.

에어 방음벽 운영

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
환경경영 체계
환경영향 관리
Social
Governance
ESG Factbook
Appendix

환경영향 관리

오염물질

수질오염물질 관리

㈜한화 글로벌부문은 물환경보전법 및 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률에 따라 수질오염물질 배출시설 및 방지시설을 운영하고 있습니다. TOC, BOD, SS 등 주요 수질오염물질의 배출 농도가 기준 이내로 유지되도록 폐수처리시설의 처리 효율을 상시 점검·관리하고, 이상 징후 발생 시 원인 분석 및 개선 조치를 통해 안정적인 운영을 유지하고 있습니다. 또한 정기적인 점검과 유지보수를 통해 설비 성능을 지속적으로 관리하고 있습니다.

건설부문은 시공 과정에서 발생할 수 있는 수질오염을 최소화하기 위해 관리지침을 수립하고, 현장에서 발생하는 폐수를 적법하게 처리하고 있습니다. 폐수처리시설과 오수처리시설, 비점오염원 관리를 위한 저류형 및 장치형 관리시설을 운영하고 있습니다. 이러한 관리 활동의 결과로 2025년 「제21회 건설환경 우수사례 경진대회」에서 '건설 현장 유수분리기 적용과 생물다양성 보존 사례'로 국토교통부 장관상을 수상했습니다.

건설환경 우수사례 경진대회
국토부 장관상 수상

수자원

용수 관리

㈜한화 글로벌부문은 사업장 내 용수 소비량 절감을 위한 개선활동을 발굴 및 추진하고 있습니다. 2025년 보은사업장은 노후배관 교체를 통해 누수를 방지함으로써 비효율적인 용수 손실을 줄이고 사용량 절감에 기여하였습니다. 또한 온산공장은 수질오염물질 방지시설의 세척수 순환 프로세스를 구축하여 용수 소비량과 폐수 발생량을 동시에 저감하는 성과를 창출하였습니다.

수자원 리스크 관리

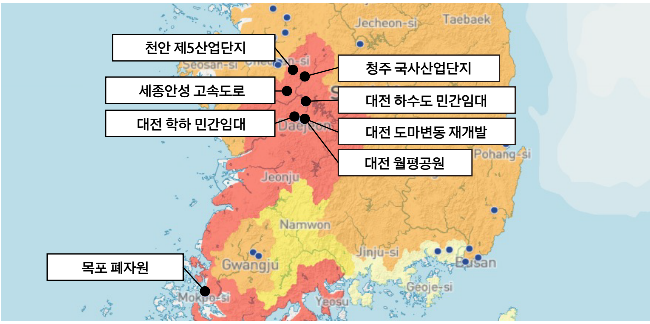
㈜한화는 UN SDGs(지속가능발전목표) 6번 목표인 '깨끗한 물과 위생(Clean Water and Sanitation)'의 취지에 공감 및 지지하며, 건강하고 안전한 물관리 체계 구축과 지속가능한 수자원 관리를 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 세계자원연구소(WRI)의 물 스트레스 분석 도구를 활용하여 정기적으로 물 스트레스 평가를 수행하고, 중장기적 수자원 리스크를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. **글로벌부문**은 6개 제조사업장을 대상으로 BAU(Business as Usual) 시나리오를 적용하여 단기·중기·장기 분석을 실시하였으며, **건설부문**은 본사 및 운영중인 43개 현장을 대상으로 물 스트레스 분석을 수행했습니다. 분석 결과를 토대로 사업장별 수자원 리스크를 지속적으로 모니터링하여 관리하고 있습니다.

㈜한화 물 스트레스 분석 결과

(단위: 해당 사업장 수)

물 스트레스 지수	단기(Baseline)		중기[1)](Future 30)		장기[1)](Future 50)	
	글로벌	건설	글로벌	건설	글로벌	건설
Low(<10%)	0	4	0	-	0	-
Low-medium(10-20%)	0	1	0	-	0	-
Medium-high(20-40%)	5	30	5	-	5	-
High(40-80%)	1	8	1	-	1	-

글로벌부문[2)]



건설부문[2)]

1) 통상 5년 미만으로 유지되는 건설 현장 특성을 고려하여, 건설 현장은 중장기 물 스트레스 분석 제외
2) 단기(Baseline) 기준 부문별 사업장 분포 현황

환경영향 관리

폐기물

폐기물 관리

㈜한화는 폐기물 운반 및 처리 과정에서의 환경 리스크를 최소화하기 위해 위탁업체 선정 단계부터 폐기물 운반·처리업 인허가, 방치폐기물 이행보증 보험 가입 여부, 수탁처리능력 등 관련 법규 준수 여부와 적정 처리능력을 사전에 검토하고 있습니다.

글로벌부문은 생산 공정에서 발생하는 폐기물의 감축과 재활용 확대를 중심으로 관리 활동을 추진하고 있습니다. 2025년 보은사업장은 폐합성수지, 폐파레트, 폐유리 등 위탁 폐기물의 처리 방식을 재활용 중심으로 전환하여 매립 및 소각 처리량을 줄이고 재활용률을 높였습니다. 이와 함께 공정 클리닝 작업을 개선하고 생산 조건을 최적화함으로써 폐기물 발생량 저감에 기여하고 있습니다.

건설부문은 폐기물의 적법한 처리와 재활용 확대를 위해 폐기물 관리지침을 수립하여 운영하고 있습니다. 구매 자재의 유통 과정에서 발생하는 운반용 팔레트는 공급자가 직접 회수하도록 권장하고 있으며, 폐기물의 적법한 분리 보관 및 배출을 위한 자체 점검 프로세스도 함께 운영하고 있습니다. 아울러 올바로시스템과 연동한 자체 폐기물관리시스템을 통해 처리 현황을 실시간으로 모니터링하고 있습니다.

폐기물 배출 목표 및 실적

	목표			실적
	2024년	2025년	2026년	2025년
폐기물 집약도[1]	일반·지정폐기물: 0.0285 Ton/억 원 건설폐기물: 10.36 Ton/억 원	일반·지정폐기물: 0.0613 Ton/억 원 건설폐기물: 22.14 Ton/억 원	일반·지정폐기물: 0.1445 Ton/억 원 건설폐기물: 7.73 Ton/억 원	일반·지정폐기물: 0.1490 Ton/억 원 건설폐기물: 7.97 Ton/억 원

1) 부문별 폐기물 집약도 관리 범위: 글로벌부문 – 일반·지정폐기물, 건설부문 – 건설폐기물

폐기물 처리 프로세스

폐기물 업체 선정 및 배출자 신고
- 폐기물 위탁 처리 업체에 대한 적법 처리능력 검토
- 3자 계약 체결 (배출자, 운반자, 처리자)

폐기물 발생
- **사업장 폐기물** 폐합성수지, 임목 등
- **지정 폐기물** 석면, 폐유, 폐용제 등
- **건설 폐기물** 폐목재, 폐콘크리트 등

폐기물 분리·보관
- 폐기물 성상별, 처리 방법별 분리 보관
- 폐기물 보관 기준 준수

폐기물 분리배출
- 올바로 배출자 인계서 작성
- 허가된 폐기물 처리 업체를 통한 적법 운반/처리

모니터링
- 오류 인계내역 확인 및 폐기물 처리 현황 모니터링

자원순환

자원순환 활동

㈜한화는 제품의 개발, 생산, 운송 등 전 과정에 걸쳐 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

건설부문은 자원의 재활용을 위해 고재 및 불용자재 매각 프로세스를 수립하여 현장에서 발생하는 고철, 전선 드럼 등의 재활용 활성화를 유도하고 있습니다. 특히 2023년부터는 폐합성수지(PET망)를 섬유 보강재로 재활용하는 기술을 개발하고, 기존에 사용되던 재활용 불가능한 PVC망을 재활용 가능한 PET망으로 전환하도록 구매기준을 변경하였습니다. 2025년에는 해당 기술로 생산된 재활용 섬유보강재 약 20톤을 현장에 투입하는 등 자원 재활용의 범위를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

폐 PET 안전망 수거 및 원료화 공정 투입

재활용PET 섬유 생산 및 보강재 활용

환경영향 관리

생물다양성 및 생태계

LEAP 접근법

㈜한화 글로벌부문은 자연자본 관련 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)의 LEAP(Locate-Evaluate-Assess-Prepare) 접근법을 적용하고 있습니다. WWF Biodiversity Risk Filter/Water Risk Filter, ENCORE 등 외부 분석 도구를 활용하여 사업장별 자연자본 의존도와 영향 수준을 분석하고, 이를 기반으로 관리 대상과 우선순위를 설정하고 있습니다. 또한 자연자본과 관련된 영향이 가치사슬 전반에 미치는 재무적·비재무적 영향을 종합적으로 검토하고, 그 결과를 반영하여 대응 방안을 수립하고 관리 체계를 운영하고 있습니다.

Locate

- 글로벌부문 6개 주요 제조사업장을 대상으로 자연환경 분석 수행
- WWF WRF/BRF 및 TNFD LEAP 가이던스를 활용하여 수자원·생물다양성 의존성 및 영향, 생태 민감지역 여부를 종합 점검
- 분석 결과 민감도가 High 이상인 4개 사업장(온산, 여수, 보은, 율도)을 대상 사업장으로 선정

사업장	민감도 순위
온산공장	Very high
여수사업장	Very high
보은사업장	High
율도저장소	High
동해사업장	Medium
제천사업장	Low

Evaluate

- 4개 분석 대상 사업장을 기준으로 ENCORE 툴을 활용해 자연자본 의존성(Dependency) 및 부하(Pressure) 요인 도출
- 산업 특성 및 공정 특성을 반영하여 사업장별 환경 의존성 및 영향 수준 평가
- 평가 결과를 바탕으로 주요 의존성·부하 요인을 선별하고, 4개 환경영향 범주로 체계화

사업장	의존성			부하		
	매우 높음	높음	중간	매우 높음	높음	중간
보은사업장, 율도저장소 (화학제품 제조)	N/A	N/A	• 홍수 및 태풍 피해 완화(수질) • 토양 및 퇴적물 유지 (수질, 토양) • 고형 폐기물 정화 (토양) • 수량 조절(수질) • 수자원 정화 및 공급 (수질)	• 수자원 및 토양으로의 유해물질 배출(수질, 토양, 생물다양성)	N/A	• 온실가스 및 대기오염 물질 배출(대기) • 고형 폐기물 발생 및 배출(토양) • 수자원 사용량(수질)
온산공장, 여수사업장 (비료 및 질소 화합물 제조)	N/A	• 수량 조절 (수질) • 수자원 공급 (수질)	• 홍수 및 태풍 피해 완화(수질) • 광역 강수 패턴 조절 (수질) • 토양 및 퇴적물 유지 (수질, 토양) • 고형 폐기물 정화 (토양) • 수자원 정화(수질)	• 수자원 및 토양으로의 영양물질 오염물 및 유해물질 배출(수질, 토양, 생물다양성)	N/A	• 온실가스 및 대기오염 물질 배출(대기) • 고형 폐기물 발생 및 배출(토양) • 수자원 사용량(수질)

Assess & Prepare

- 가치사슬 전반의 환경 영향에 따른 재무적·비재무적 영향 식별
- 직접 운영 사업장 대상 단기·중기·장기 영향 구분 분석
- 식별된 리스크 기반 세부 대응 전략 수립 및 사업장별 관리·저감 활동 수행

환경영향 관리

생물다양성 및 생태계

글로벌부문 생물다양성 분석 결과

분야	Assess														Prepare
	구분		관련 이슈	해당사업장(생태 민감지역)				업스트림	직접 운영사업장				다운스트림	㈜한화 글로벌부문 세부 대응 전략
									재무적 영향			비재무적 영향		
	위험	기회		보은	온산	율도	여수	재무적/비재무적 영향	단기	중기	장기		재무적/비재무적 영향	
대기	●		대기오염물질 배출허용 기준 초과	●	●		●	• 자사 생산 감소에 따른 업스트림 재고 증가 및 매출 감소	• 벌금 및 과태료 발생 • 배출부과금 발생 • 조업중단에 따른 손실 발생 • 방지시설 투자 및 운영비 증가 • 환경 정화 및 피해 보상 비용 발생	• 방지시설 투자 및 운영비 증가 • 환경 정화 및 피해 보상 비용 발생	• 방지시설 투자 및 운영비 증가 • 환경 정화 및 피해 보상 비용 발생 • 평판 저하에 따른 매출 감소	• 기업 이미지 및 평판 훼손	• 자사 생산 감소에 따른 납품 지연	• 주기적인 자가측정을 통한 배출구 배출농도 모니터링 • 방지시설 적법 운영 및 예방 중심의 유지관리 강화 • 사업장 점검을 통한 관리현황 모니터링
	●		대기오염물질을 방지시설 또는 방지시설의 최종배출구를 거치지 아니하고 배출	●	●		●							
	●		자연자본 중요성 증대에 따른 대기 관련 규제 강화	●	●	●	●			• 규제 대응 비용 발생	• 규제 대응 비용 발생			• 대기환경 관련 법규 및 정책 동향 정기 모니터링(월 1회) • 규제 변화에 대응하기 위한 선제적 대응 체계 구축
수질	●		수질오염물질 배출허용 기준 초과	●	●		●	• 자사 생산 감소에 따른 업스트림 재고 증가 및 매출 감소	• 벌금 및 과태료 발생 • 배출부과금 발생 • 조업중단에 따른 손실 발생 • 방지시설 투자 및 운영비 증가 • 환경 정화 및 피해 보상 비용 발생	• 방지시설 투자 및 운영비 증가 • 환경 정화 및 피해 보상 비용 발생	• 방지시설 투자 및 운영비 증가 • 환경 정화 및 피해 보상 비용 발생 • 평판 저하에 따른 매출 감소	• 기업 이미지 및 평판 훼손	• 자사 생산 감소에 따른 납품 지연	• 주기적인 자가측정을 통한 배출구 배출농도 모니터링 • 방지시설 적법 운영 및 예방 중심의 유지관리 강화 • 사업장 점검을 통한 관리현황 모니터링
	●		수질오염물질을 방지시설 또는 방지시설의 최종방류구를 거치지 아니하고 배출	●	●		●							
	●		화학물질 유출/누출	●	●	●	●							• 취급시설 적법 운영 및 예방 중심의 유지관리 강화 • 유해화학물질 취급시설 내 누출 감지 센서 설치 및 정기 점검 • 사업장 점검을 통한 관리현황 모니터링
	●		자연자본 중요성 증대에 따른 수질 관련 규제 강화	●	●	●	●			• 규제 대응 비용 발생	• 규제 대응 비용 발생			• 수질환경 관련 법규 및 정책 동향 정기 모니터링(월 1회) • 규제 변화에 대응하기 위한 선제적 대응 체계 구축
토양	●		폐수/화학물질 토양 누출로 인한 토양 오염 발생	●	●	●	●	• 자사 생산 감소에 따른 업스트림 재고 증가 및 매출 감소	• 벌금 및 과태료 발생 • 조업중단에 따른 손실 발생 • 방지시설 투자 및 운영비 증가 • 환경 정화 및 피해 보상 비용 발생	• 방지시설 투자 및 운영비 증가 • 환경 정화 및 피해 보상 비용 발생	• 방지시설 투자 및 운영비 증가 • 환경 정화 및 피해 보상 비용 발생 • 평판 저하에 따른 매출 감소	• 기업 이미지 및 평판 훼손	• 자사 생산 감소에 따른 납품 지연	• 법적주기에 따른 토양오염도 정기검사 실시 • 화학물질 취급시설/폐수배출시설/수질 방지시설 적법 운영 및 예방 중심의 유지관리 강화 • 유해화학물질 취급시설 내 누출감지 센서 설치 및 정기 점검 • 사업장 점검을 통한 관리현황 모니터링
	●		사업장 발생 폐기물 관리 부실로 인한 토양 오염 발생	●	●	●	●		• 벌금 및 과태료 발생 • 폐기물보관시설 투자 및 운영비 증가 • 환경 정화 비용 발생					• 폐기물보관소 적법 운영 및 관리 • 사업장 점검을 통한 관리현황 모니터링
	●		자연자본 중요성 증대로 토양 관련 규제 강화	●	●	●	●			• 규제 대응 비용 발생	• 규제 대응 비용 발생			• 토양환경 관련 법규 및 정책 동향 정기 모니터링(월 1회) • 규제 변화에 대응하기 위한 선제적 대응 체계 구축
생물 다양성	●		환경부하 증가로 인한 생물다양성 훼손	●	●	●	●			• 방지시설 투자 및 운영비 증가 • 평판 저하에 따른 매출 감소 • 생태계 복구 비용 발생	• 방지시설 투자 및 운영비 증가 • 평판 저하에 따른 매출 감소 • 생태계 복구 비용 발생	• 기업 이미지 및 평판 훼손		• 사업장 환경정화활동(1사1숲1하천 가꾸기, 산업단지 클린업 등) • **한화그룹** 태양의 숲 조성을 통한 생물다양성 보전 활동
	●		자연자본 중요성 증대에 따른 생물다양성 규제 강화	●	●	●	●			• 규제 대응 비용 발생	• 규제 대응 비용 발생			• 생물다양성 관련 법규 및 정책 동향 정기 모니터링(월 1회) • 규제 변화에 대응하기 위한 선제적 대응 체계 구축

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
환경경영 체계
환경영향 관리
Social
Governance
ESG Factbook
Appendix

환경영향 관리

생물다양성 및 생태계

건설부문 생물다양성 분석 결과

㈜한화 건설부문은 환경경영시스템(ISO 14001)에 따라 연 1회 주요 환경 이슈를 식별하고, 이에 따른 재무적·비재무적 영향을 분석하고 있습니다. 식별된 이슈에 대해서는 우선순위를 설정하고 조치 계획을 수립하여 전사 차원에서 관리하고 있습니다. 이러한 관리 체계는 건설 현장에도 적용되어, 착공 초기에 시공 과정에서 발생 가능한 환경 영향을 사전에 검토하고 대응 방안을 마련하고 있습니다. 이후 이행 현황을 주기적으로 점검하여 관리 수준을 지속적으로 점검·보완하고 있습니다.

분야	관련 이슈	기회 또는 위험에 따른 영향		㈜한화 건설부문 대응 현황
		재무적 영향	비재무적 영향	
대기	비산먼지유출	• 벌금에 따른 비용 발생 • PQ 감점으로 인한 수주 경쟁력 하락	• 기업 브랜드 이미지 · 평판 실추	• 비산먼지 발생 억제 시설 설치 및 조치 이행 여부 확인 • 기후에너지환경부 비산먼지 먼지 관리 자발적 협약 참여
수질	폐수 배출시설 방류수 수질기준 초과	• 행정처분(벌금/과태료)에 따른 비용 발생	• 기업 브랜드 이미지 · 평판 실추	• 자가측정을 통한 배출농도 모니터링 • 방지시설 적법 운영 및 주기적 설비 점검
	흙탕물 유출	• 행정처분(과태료)에 따른 비용 발생 • 원상복구 비용(관로 침전물 청소, 어업권 등) 발생 • 이해관계자 민원으로 공사 지연 등 공기 지연 발생	• 기업 브랜드 이미지 · 평판 실추	• 자가측정을 통한 배출농도 모니터링 • 방지시설 적법 운영 및 주기적 설비 점검
기타	소음·진동 발생	• 행정처분(과태료)에 따른 비용 발생 • 이해관계자 민원으로 공사 지연 등 공기 지연 발생	• 기업 브랜드 이미지 · 평판 실추	• 저소음 · 저진동 공법 적용 • 방진 · 방음시설 설치 및 운영 • 주기적 소음·진동 측정
폐기물	건설폐기물 보관기준 미흡	• 행정처분(과태료)에 따른 비용 발생	• 위반기업 공개로 기업 브랜드 이미지 · 평판 실추 • 위반기업 공개로 언론, 시민단체 감시 강화	• 폐기물 분리보관 철저 • 폐기물 덮개, 분리보관시설 설치 및 운영
	폐기물 불법 매립	• 벌금에 따른 비용 발생 • 원상복구 비용 발생	• 기업 브랜드 이미지 · 평판 실추	• 전임직원 및 모든 근로자 교육 실시 • 주기적 점검을 통한 모니터링 강화
토양오염	토양오염물질 유출	• 임의 반출 시 벌금에 따른 비용 발생 • 토양오염 복원 비용 발생 • 행정절차(정밀조사, 토양오염 복원 등)에 따른 공기 지연	• 기업 브랜드 이미지 · 평판 실추	• 토양오염물질 유출 우려 시 반출 전 성분검사 실시 • 지하 매설물 구간 시공 전 확인 및 시공 중 관리 철저
생물 다양성	환경영향평가 지연 및 협의내용 이행 미흡	• 환경영향평가 지연에 따른 사업 진행 지연 • 협의 내용 미이행 시 공사 중단 명령에 따른 공기 지연	• 기업 브랜드 이미지 · 평판 실추	• 사업시행자와 주기적인 의사소통

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
환경경영 체계
환경영향 관리
Social
Governance
ESG Factbook
Appendix

환경영향 관리

생물다양성 및 생태계

지역사회 환경보호 활동

㈜한화는 사업장 인근 생태계 보호를 위해 산림, 하천 등 주변 자연환경을 대상으로 임직원 참여 환경보호 활동을 추진하고 있습니다. **글로벌부문** 보은사업장은 '1사 1숲 1하천 가꾸기' 활동의 일환으로 사업장 인근 흑천 및 속리산국립공원 일대에서 정기적인 환경정화 활동을 실시하며 지역사회 환경보전에 동참하고 있습니다. 온산공장은 2024년부터 온산지역 민간자율환경순찰대에 참여하여 지역 내 4개 하천을 대상으로 점검 및 관리 활동을 수행하고 있습니다. 악취 발생이 잦은 시간대를 중심으로 대정천, 당월천, 원산천, 강양 하천의 수질과 주변 환경을 점검하고, 온산국가산업단지 환경정비(클린업) 활동을 통해 산업단지 내·외부 환경을 정비하였습니다.

Special case

한화그룹 조림사업

한화그룹은 기후변화로 인한 산림 및 생태계 훼손에 대응하고 생물다양성 회복에 기여하기 위해 '한화 태양의 숲' 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 경상북도 울진 지역에서 전년도에 이어 '태양의 숲' 사업을 추진하며, 12번째 사업을 진행하였습니다. '다시 푸른 숲: 울진'을 주제로 산불 피해 지역의 생태계 자생력 회복과 동식물 서식지 복원을 추진하고 있으며, 약 3만㎡ 규모의 산불 피해지에 쉬나무, 피나무, 오동나무, 황금회화 등 총 8,500그루의 묘목을 식재하였습니다. 기후적응성과 산불 저항성이 높은 수종을 중심으로 구성하여 산림 복원과 탄소 흡수 기능을 함께 고려하였으며, 약 90톤 이상의 이산화탄소 흡수 효과가 기대됩니다.

'태양의 숲' 캠페인은 2011년 제1호 사업을 시작으로 현재까지 국내외 약 150만㎡(축구장 약 210개 규모)에 달하는 숲을 조성하고, 누적 약 55만 그루의 나무를 식재해 왔습니다. 또한 **한화그룹**은 2023년 세계경제포럼(World Economic Forum, WEF)의 '1t.org' 이니셔티브에 한국 기업 최초로 참여하여 조림 및 자연복원 활동을 이어가고 있습니다. **한화그룹**은 산불 피해지 복원을 포함한 산림 생태계 회복 기반을 확대하며, 기후변화 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다.

생물다양성 및 생태계 보호 활동

㈜한화는 사업장이 위치한 지역의 자연환경을 보전하고, 생물다양성 및 생태계 보호 활동을 통해 기업활동이 인근 동식물에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. **건설부문**은 착공 전 단계에서부터 주변 동·식물상 현황을 파악하기 위해 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 시공계획 수립 단계에서는 생태계에 미치는 영향을 사전에 분석하여 지형 환경과 생물다양성을 고려한 설계 및 공법을 적용하고 있습니다. 조사 결과 확인된 법정보호종에 대해서는 보존 방안을 수립하고, 생태계 교란 생물에 대해서는 관리대책을 마련하여 환경영향평가 협의내용 관리대장을 통해 이행 현황을 관리하고 있습니다.

건설부문 생태계 보호 활동 내역

활동명	주요 활동 및 성과
맹꽁이 탈출용 측구 설치	맹꽁이 수로 탈출로 18개소 설치
삵 보호활동	삵 이동통로 64㎡ 설치
산양 먹이사슬 유지	동절기 산양 먹이 지급 및 먹이대 설치 – 3개소 운영 및 연 3회 먹이 지급(총 건초 90kg, 미네랄 블록 9개)

맹꽁이 탈출로 설치

산양 먹이대 설치

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

Social

051 인재경영 →
055 안전보건 →
062 인권경영 →
065 상생협력 →
071 품질경영 →
074 사회공헌 →

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

인재경영

인재경영 체계

인재 채용

㈜한화는 'Great Challenger' 인재상을 기반으로 인재를 채용하고 있으며, '채용에 있어 합리적인 이유 없이 성별, 연령, 출신 지역 및 학교, 혼인·임신·출산 등에 따른 차별을 두지 않는다'는 원칙에 따라 공정한 채용 체계를 운영하고 있습니다. 채용 홈페이지 '한화인'을 통해 연중 수시 채용을 실시하여 지원자의 접근성을 높이고, 공식 홈페이지, 블로그, SNS 등 다양한 채널을 통해 회사의 사업 및 기업문화 정보를 제공하고 있습니다. 또한 지원자가 실무를 경험하고 역량을 개발할 수 있도록 채용 연계형 인턴십 프로그램을 운영하고 있으며, 산학 연계 프로그램과 기술 교류회 등 우수 인재 확보를 위한 활동도 지속적으로 추진하고 있습니다.

㈜한화 인재상

책임 있게 몰입하는 **주인의식**

기존의 틀을 넘어선 **월등한 차별성**

미래 기회를 선점하는 **변화 수용성**

성과평가 체계

㈜한화는 핵심 가치와 요구 역량을 기반으로 임직원별 육성 방향과 계획을 수립하여 매년 목표 대비 성과를 평가하고 있습니다. 평가는 직급별 역할과 책임을 반영하여 업적과 역량을 균형 있게 고려하며, 그 결과를 보상과 연계함으로써 성과가 조직 전반의 동기부여와 업무 효율성으로 이어지도록 운영하고 있습니다. 또한 인사 부서 주도의 'Performance Session'을 통해 평가 기준과 결과의 적정성을 점검하고, 전사 차원의 평가 일관성과 신뢰도를 지속적으로 개선하고 있습니다.

글로벌부문은 조직 단위 성과 창출을 강화하기 위해 팀 기반 성과평가 체계를 운영하고, 팀 KPI와 개인 KPI를 연계하여 조직과 개인 간 목표 정합성을 확보하고 있습니다. 분기 단위 성과 점검과 피드백을 통해 상시 성과관리 체계를 운영하여 목표 달성도를 지속적으로 관리하고 있습니다.

보상 체계

㈜한화는 'High Performance, High Reward' 원칙에 따라 성과관리와 보상 체계를 연계하고, 개인의 성과와 역량이 보상에 반영되도록 운영하고 있습니다. 인사평가 결과를 기반으로 연봉제를 적용하며, 금전적·비금전적 보상을 병행해 임직원의 동기부여와 조직 몰입도를 높이고 있습니다.

성과평가 및 보상 체계

성과평가

목표 설정 및 합의
- 연간 개인별 육성 계획 수립
- 전사 목표 공유 및 개인별 목표(KPI) 수립

중간 점검 및 평가
- 자기주도형 평가 및 1차 직속 상관 평가 실시
- 과정 관리, 성과(업적) 평가, 역량 검증
- Performance Session(공개적이고 객관적인 방식에 의한 평가 결과 조정 및 확정)

피드백 및 결과 활용
- 평가 결과 피드백 제공
- 보상 및 승진에 활용

보상

글로벌부문
- 업무 유관 자격증에 대한 수당 지급
- 성과를 이뤄낸 개인 또는 팀 대상 별도 포상

건설부문
- 우수 성과자의 창출 동기부여를 위한 별도 포상제도 운영(TOP포상, 현장안전포상, Great Challenger Award)
- 업무 유관 자격증 수당 지급
- 구성원의 역량 향상을 위한 별도 지원금 지급 (기술사/건축사 자격 취득 지원 제도)

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

임직원 역량 개발

임직원 직무 및 역량 교육

㈜한화는 사업 환경 변화에 대응하고 조직 경쟁력을 강화하기 위해 전 임직원을 대상으로 직무, 리더십, 글로벌 역량 개발을 위한 교육 체계를 운영하고 있습니다. 전사 차원에서 교육을 기획·운영하고 사업부별 특성을 반영한 교육을 운영하며, 현업 연계형 실무 교육과 디지털 역량 중심 교육을 확대하여 조직 전반의 역량 개발과 업무 연계를 강화하고 있습니다.

임직원 직무 관련 교육

글로벌부문은 관리회계 교육을 통해 실적관리 및 의사결정 역량을 강화하고 있으며, 핵심 인재를 실제 사업 및 기획 과제에 참여시켜 교육과 현업을 연계한 역량 개발을 추진하고 있습니다. 또한 산업·기술·시장 변화에 대한 이해를 높이기 위해 외부 전문가 강의와 중장기 아젠다 중심 교육을 운영하고 있으며, 이를 통해 도출된 시사점을 실행 과제로 연계하고 있습니다.

디지털 전환 대응을 위한 AI 교육

건설부문은 디지털 전환에 따른 직무 변화에 대응하기 위해 2026년 생성형 AI 업무효율화 기초 교육을 신설하였으며, AI 및 데이터 기반 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 단계적으로 확대하고 있습니다. 업무 적용 중심의 교육을 통해 디지털 도구 활용 역량을 강화하고, 현장 및 본사 조직 전반의 업무 수행 방식 개선을 지원하고 있습니다.

커리어 개발 지원

㈜한화 건설부문은 직원의 자기주도적 역량 개발을 지원하기 위해 연 1회 Career Roadmap 수립 및 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 사내 FA(Free Agent) 제도인 Job Posting을 통해 구성원이 직무 이동과 커리어 설계를 주도적으로 수행할 수 있도록 지원하고 있으며, 내부 인재를 적시에 활용할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

리더십 향상 워크숍

㈜한화는 조직 운영 역량과 리더십 역량 강화를 위해 임원 및 직책자를 대상으로 정기적인 리더십 교육과 워크숍을 운영하고 있습니다. 임원 과정은 조직 운영과 의사결정 역량 및 전략적 판단 역량을 중심으로, 팀장 과정은 구성원과의 소통과 업무 조정 등 실무 리더십 역량 강화를 중심으로 운영하고 있습니다.

건설부문은 조직문화 진단 결과를 반영하여 변화와 혁신을 이끌 수 있는 직책자 육성을 위해 리더십 교육을 운영하고 있습니다. 사례 교육, 토의, 코칭, 액션러닝(Action Learning) 등 다양한 방식을 활용해 문제 상황에서의 판단 및 의사결정 역량을 강화하고 있으며, 조직 내 일하는 방식 개선을 지원하고 있습니다.

글로벌 인재 육성 프로그램

㈜한화는 글로벌 사업 수행에 필요한 외국어 역량과 커뮤니케이션 역량 강화를 위해 직무별 어학자격 제도와 온·오프라인 외국어 교육을 운영하고 있습니다. 또한 글로벌 리더십 및 비즈니스 커뮤니케이션 과정 등 실무 중심 교육을 통해 해외 사업 수행에 필요한 기본 역량을 강화하고 있습니다.

글로벌부문은 해외 기술인력 양성을 위해 METP(Mining Engineer Training Program)를 운영하고 있으며, 인도네시아, 호주 등 해외 사업장에 인력을 파견하여 현지 교육과 실무 경험을 제공하고 있습니다. 2025년에는 5기를 파견하여 해외 기술영업 인력 육성을 이어가고 있습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

조직문화 및 복리후생

조직문화 진단

㈜한화는 쾌적한 근무환경과 높은 업무 성과를 창출하는 조직문화를 조성하기 위해 임직원의 의견을 반영한 조직문화 관리 체계를 운영하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 조직문화 진단 설문을 실시하고 있으며, 비전 공유, 전략, 리더십, 시스템, 일하는 방식, 업무역량 등 7개 영역, 55개 문항을 통해 구성원의 인식을 체계적으로 파악하고 있습니다. 이와 함께 직무 만족도, 조직 몰입 등 근무 경험 전반을 종합적으로 분석하고 있습니다. 2025년에는 조직 몰입 수준을 보다 면밀히 진단하기 위해 '몰입' 영역을 추가로 도입하였으며, 주관식 문항을 함께 도입하여 구성원의 의견을 보다 구체적으로 수렴하고 있습니다.

진단 결과를 바탕으로 조직별 주요 영향 요인을 분석하고 개선 과제를 도출하고 있으며, 리더십, 조직문화, HR 제도 측면의 개선 활동으로 연계하고 있습니다. 이후 사전·사후 비교를 통해 개선 효과를 점검하며 조직문화 수준을 지속적으로 관리하고 있습니다.

노동조합 및 노사협의회

㈜한화는 건전한 노사관계 구축을 위해 임직원의 결사의 자유를 보장하고, 단결권·단체교섭권·단체행동권 등 노동 관련 기본 권리를 존중하고 있습니다.

글로벌부문은 노동조합을 중심으로 분기별 노사협의회와 정기 간담회를 운영하며 근로자의 현장 의견을 수렴하고 있습니다. 복지, 근로환경, 사업장 안전 등 임직원 권익과 관련된 주요 사안을 논의하며, 노사 간 소통을 통해 근로조건 개선과 권익 보호에 힘쓰고 있습니다.

건설부문은 근로자 대표를 중심으로 분기별 노사협의회를 운영하고 있으며, 직원 복지, 생산성 향상, 주요 경영사항 등에 대해 협의하고 있습니다. 또한 현장 중심의 소통을 통해 근로자의 의견을 반영하고, 근로조건, 안전관리, 복지 수준 개선을 위한 논의를 이어가고 있습니다.

임직원 및 세대 간 소통

㈜한화는 임직원과 투명하게 소통하기 위해 연 1회 이상 경영 설명회를 개최하여 경영 현황과 주요 산업 이슈를 공유하고 있습니다. 또한 설문조사, 면담, 간담회 등 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 구성원의 의견을 폭넓게 수렴하고, 이를 조직 의사결정에 반영함으로써 성숙한 노사관계 형성에 기여하고 있습니다.

부문별 임직원 소통 활동

부문	운영 프로그램	효과
글로벌	• 연 2회 전 임직원 대상 타운홀 미팅 실시 – 회사의 비전, 사업목표, 실적, 이슈 등 주요 경영 현안 공유 • 제도 및 정책 관련 설문 수시 진행 • 부서별 워크숍 등 다양한 활동 기획	• 경영진과 직원 간 소통의 장 마련 및 공감대 형성 • 임직원의 의견 청취하고 이를 적극 반영하여 제도 개선 • 임직원 간 소통과 교류 장려하여 업무 효율성 증진
건설	• CEO의 건설 현장 방문을 통한 근로자 의견 청취 – '현장 경영'의 경영원칙에 따라 CEO가 직접 현장 근로자 의견 청취 • 각 사업부의 직무교육 및 직무별 간담회 정기적 실시	• 근로자의 의견을 취합하여 경영진에게 전달 및 고충 개선 • 세대 · 직급별 업무상 고충 공유하여 임직원 간 상호이해 증진

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

조직문화 및 복리후생

복리후생 제도

㈜한화는 구성원이 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 특히 여성 임직원이 역량을 충분히 발휘할 수 있는 근무 환경을 조성하기 위해 출산 및 육아 부담을 완화하는 제도를 적극적으로 시행하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 성평등가족부 주관 가족친화인증을 2013년 최초 취득한 이후 14년간 지속적으로 유지하고 있습니다.

주요 복리후생 프로그램

❶ 출산 및 육아 지원

- 법정 기준에 따라 출산휴가 90일 (미숙아 100일/다태아 120일), 육아휴직 최대 1년 6개월 지원
- 법정 배우자 출산휴가 외 아빠휴가 (총 10일 중 회사지원 6일) 추가 지원
- 난임 치료 휴가 법정휴가 외 추가 지원 (연 최대 90일), 난임 치료 및 시술비 지원
- 임신 시 근로시간 단축근무 및 육아기 근로기간 선택 제도
- 임신·육아용품 패키지인 '한화 맘스 패키지' 지원
- 공동 직장 어린이집 운영
- 아빠휴가 제도 의무화 및 자녀 돌봄 휴가 제도 운영
- 자녀 학자금 지원

❷ 가족친화 직장문화 조성

- 'Refresh 휴가 제도'를 도입하여 최대 15일 휴가 권장
- 임직원 가족이 한화리조트 등 그룹 내 서비스·레저 시설 이용 시 한화인 혜택 제공
- 사내 수유시설 운영

❸ 유연한 조직문화

- 자율 출퇴근제 및 재택 근무 제도 운영
- 연차 유급휴가 외 승진 또는 장기근속 기념 1개월 간의 휴식을 제공하는 '안식월 제도' 운영
- 퇴근시간 이후 PC-off 제도 운영
- 초과근무에 따른 보상(대휴/수당)

❹ 임직원 건강 케어

- 임직원 대상 심리 상담실 '라포레나' 운영
- 임직원 및 배우자 대상 건강검진 지원
- 단체 상해보험 및 글로벌 안심보험 가입
- 본사 사옥 내 임직원 헬스장 운영

❺ 자기개발 활동 지원

- '채움휴직 제도'를 통해 최소 6개월에서 최장 2년간 임직원의 학위 또는 직무 관련 자격 취득, 어학 학습 등 자기개발 지원

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

안전보건

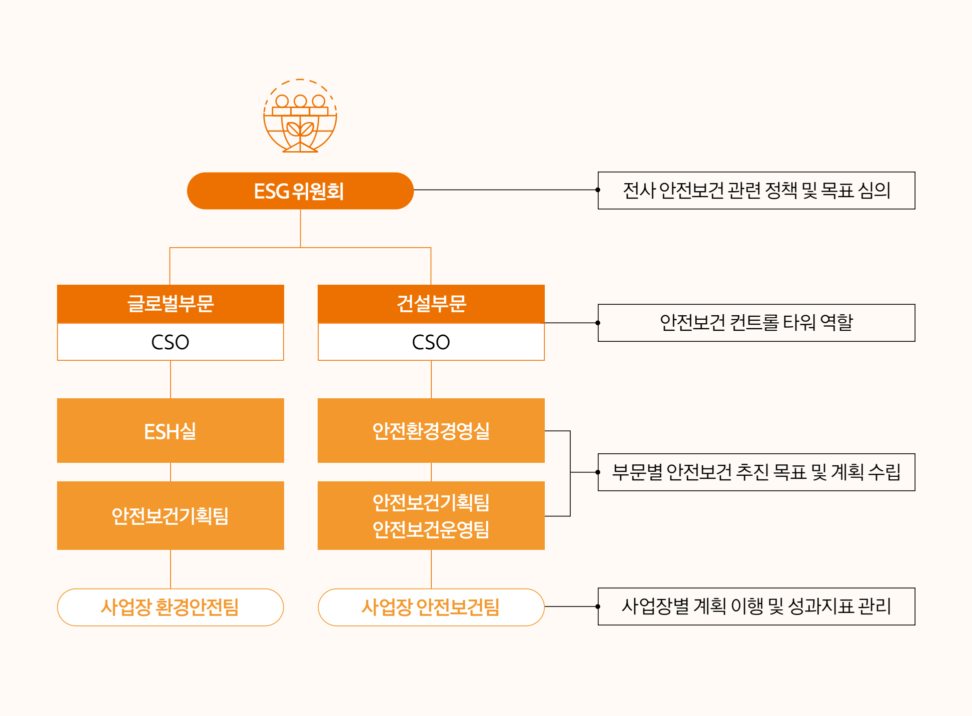
안전보건 추진 체계

안전보건 거버넌스

㈜한화는 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 전사 안전보건경영 의사결정 체계를 운영하고 있습니다. 대표이사는 매년 안전보건 계획을 이사회에 상정하고 있으며, 이사회는 관련 계획과 성과, 예산 등을 심의·감독하고 있습니다. ESG위원회는 안전보건경영정책과 목표, 주요 추진 과제를 검토하고 전사 안전보건 추진 현황을 점검하며 안전보건경영 체계의 운영 방향을 관리하고 있습니다.

전사 안전보건경영은 CSO(Chief Safety Officer)를 중심으로 추진되고 있습니다. CSO는 전사 안전보건경영 최고책임자로서 안전보건 관련 주요 의사결정을 총괄하고 있으며, 각 부문은 ESH실 및 안전환경경영실을 중심으로 사업장 내 안전팀을 운영하여 사업장별 안전보건 계획 이행과 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

안전보건 조직도



안전보건경영 전략 및 목표

- 미션: 누구에게나, 어디에서나 안전하고 건강한 삶을! 우리의 이해관계자와 환경에 지속가능한 이로움을!
- 비전: 2030 GROUP ESH LIGHTHOUSE COMPANY / 2035 GLOBAL ESH LIGHTHOUSE COMPANY
- 전략: ESH문화 내재화 / Management 선진화 / ESH 강화 / ESG 경영 강화
- 중장기 목표:
  - [건설] 중대재해성 3대 사고[1] 감축을 통한 Risk 관리: 기준연도(2023년) 대비 3대 사고 감축 목표: 2024년 60% 감축, 2025년 70% 감축, 2027년 90% 감축
  - [글로벌] 안전문화 수준 증진: 2030년 독립적 안전문화 단계, 2035년 상호의존적 안전문화 단계

1) 3대 사고: 떨어짐, 맞음, 부딪힘

안전보건경영위원회

㈜한화는 중대재해 예방과 산업안전 관리 강화를 위해 부문별 안전보건경영위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 반기별로 개최되며 상반기에는 연간 안전보건 계획을 수립·보고하고, 하반기에는 계획 이행 현황과 주요 안전보건 이슈를 점검합니다. 또한 사업장별 안전관리 수준과 예산, 인력 구성의 적정성을 종합적으로 검토하여 전사 안전보건 관리 체계의 실효성을 높이고 있습니다.

2025년 안전보건경영위원회 주요 논의사항

회차	주요 논의사항
상반기	• 연간 안전보건경영 방침·목표 및 추진 계획 승인 • 안전보건 조직 및 예산 운영 계획 승인 • 재해 발생 현황 및 주요 개선 계획 보고 및 심의
하반기	• 상반기 안전보건 계획 대비 이행 실적 보고 및 심의 • 하반기 주요 추진 과제 및 개선 계획 승인

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

안전보건

안전보건 추진 체계

안전보건경영정책

㈜한화는 근로자의 안전과 건강 보호를 위한 전사적 책임과 역할을 강화하기 위해 2025년 안전보건경영정책을 제정하였습니다. 해당 정책은 글로벌 및 건설부문을 포괄하는 전사 기준으로, 사업장 전반에 걸친 안전보건 관리 수준을 체계적으로 운영하기 위해 수립되었습니다. 정책은 홈페이지를 통해 공개되어 이해관계자의 정보 접근성과 투명성을 높이고 있습니다.

㈜한화 안전보건경영정책

안전환경보건경영방침

글로벌부문	건설부문
안전, 보건, 환경 최우선 경영	안전, 보건, 환경 최우선 경영
법규 준수 기반 자기 규율 문화 실현	안전, 보건, 환경 법규 준수
기후 위기 대응 및 지속가능한 미래 기여	근로자를 포함한 이해관계자와의 소통
SHE 역량 확보 및 경영시스템 고도화	업무 프로세스 지속적 개선
사회적 책임 완수 및 투명성 보장	인간존중의 가치 실천

㈜한화 안전환경보건경영방침

안전보건경영시스템

㈜한화는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 안전과 건강을 보호하기 위해 안전보건경영시스템을 기반으로 사업장을 관리하고 있습니다. **건설부문**과 **글로벌부문**은 국내 사업장을 대상으로 KOSHA-MS 인증을 취득·유지하고 있으며, 이를 통해 안전보건 관리 기준과 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한 안전보건 관련 법규 준수 수준을 점검하기 위한 평가를 정기적으로 실시하여 사업장별 이행 현황을 관리하고 있으며, 점검 결과를 바탕으로 개선 활동을 추진하고 있습니다.

㈜한화 안전보건경영시스템 인증 현황

인증	부문 및 사업장	
	글로벌	건설
ISO 45001	-	㈜한화 건설부문
KOSHA-MS	보은사업장	㈜한화 건설부문

안전보건경영 성과 평가

㈜한화는 안전 관련 지표를 핵심성과지표(KPI)에 반영하고, 안전 성과를 정량적으로 평가하여 임직원 보상 체계와 연계하고 있습니다. 재해 감축 수준 등 주요 지표를 기준으로 안전 성과를 관리하고 이를 통해 안전보건 목표 달성을 전사 차원의 책임으로 관리하고 있습니다.

글로벌부문은 사업장별 안전보건경영 활동에 대해 반기 단위로 운영 현황을 점검하고, 법규 준수 여부와 주요 안전 성과를 확인하고 있습니다. 점검 결과는 사업장별 개선 과제와 연계하여 모니터링하고 있으며, 2025년부터는 안전보건경영 보고서를 발간하여 주요 활동과 성과에 대한 관리를 강화하고 있습니다.

건설부문은 안전사고 예방을 위해 사고 감축 성과를 전사 KPI에 반영하고 있습니다. 전사 구성원의 참여를 기반으로 조직별 책임과 역할을 명확히 하고, 현장 중심의 안전 활동을 확대하고 있습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

안전보건

사업장 안전 관리

위험성 평가

㈜한화는 사업장 내 공정 및 작업 과정에서 발생할 수 있는 유해·위험요인을 확인하기 위해 부문별 정기 및 수시 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 개별 공종 착수 시점이나 작업 조건 변경 등 변동사항이 발생하는 경우에는 수시 위험성 평가를 통해 잠재 위험요인을 사전에 점검하고 있습니다. 평가 과정에서는 떨어짐, 끼임, 맞음 등 주요 재해 유형별 위험요인을 세분화하여 분석하고, 중요 위험요인을 중심으로 개선 활동을 추진하고 있습니다.

글로벌부문은 위험성 평가 결과를 기반으로 상·하반기 정기 점검과 성과 평가를 실시하고 있으며, 도출된 위험요인을 작업표준(SOP)에 반영하여 작업 절차에 연계하고 있습니다.

건설부문은 전 현장의 유해·위험요인을 2주 단위로 확인하고, 이를 바탕으로 감소 대책을 수립하여 실행하고 있습니다. 또한 위험성 평가 데이터를 표준화하고 데이터베이스(DB)를 구축하여 현장 간 안전관리 수준을 상향 평준화하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스

2025년 위험성 평가 실시 현황

부문	위험성 평가 실시 건수	개선조치 대상 건수	개선조치 이행완료 건수	개선조치 이행률
글로벌	215	333	333	100%
건설	1,317	74	74	100%

비상대응 체계

㈜한화는 자연재해를 포함한 비상 상황 발생 시 전사적으로 즉각 대응할 수 있는 비상대응위원회를 구성하고 있습니다. 매년 사업 부문별 비상대응 훈련을 실시하여 위험에 신속히 대응할 수 있는 비상대응 체계를 점검하고 있습니다. 또한 사전 위험성 평가 및 국내외 유사 사례 분석을 기반으로 설계한 시나리오별 대응 훈련을 통해 임직원의 대처 역량을 강화하고 있으며, 훈련 실시 후에는 결과에 대한 평가와 분석을 통해 개선점을 도출하고 차기 비상 대응 훈련에 반영하고 있습니다.

글로벌부문은 위험물 운반 및 보관 과정에서 발생 가능한 사고에 대비하기 위해 '스마트통합관제센터'를 운영하고 있습니다. 관제센터에서는 위험물 저장소와 차량의 위치, 운반자, 배송 상태, 과속, 장기 정차, 사고 여부 등을 24시간 실시간으로 모니터링하고 있으며, 이상 징후 발생 시 즉시 대응하고 있습니다. 또한 사고, 테러, 자연재해 등 비상상황에 대비해 '화학류 및 위험물 소산계획'에 따라 위험물 저장소를 관리하고, 비상 대응 역량 강화를 위한 실전 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.

Special case

안전 사고 시뮬레이션

글로벌부문은 화약류 제조 설비의 물질 취급 과정에서 발생할 수 있는 사고 위험을 사전에 예측·관리하기 위해 '폭발피해 시뮬레이션'을 운영하고 있습니다. 시뮬레이션은 작업 조건 변경이나 신규 설비 도입 등 주요 변화 시 수행되며, 설비 운영 조건에 따른 잠재 위험을 사전에 검토합니다. 시뮬레이션 결과를 바탕으로 폭발 등 비상 상황 발생 시 피해 범위를 정량적으로 산정하고, 이를 작업장 배치와 작업 동선 설계, 위험성 평가에 활용하여 사고 발생 가능성과 영향을 낮추고 있습니다. 2025년에는 화약 폭발 시 흙둑의 각도에 따라 외부 작업자가 받는 피해 정도를 정량적으로 분석하여 현재 흙둑의 안전성을 확인하였습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

안전보건

사업장 안전 관리

안전보건플랫폼 운영

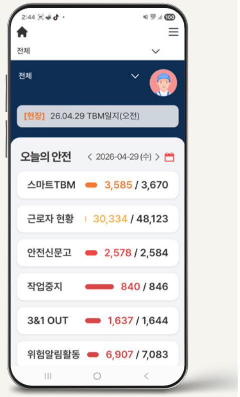
㈜한화 건설부문은 근로자가 스마트폰 등 디지털 기기를 활용하여 안전보건 활동에 참여하고 관련 정보를 손쉽게 활용할 수 있도록 안전보건 플랫폼을 운영하고 있습니다. 2025년에는 기존 '근로자 안전보건플랫폼'을 '통합 안전보건플랫폼'으로 고도화하여, 사전 위험성평가 공유, TBM 참여 인증, 안전보건 교육, 안전신문고 등 근로자 참여 기능과 함께 위험성평가 운영, 점검 활동, 근로자 위치 확인, 사고관리 등 핵심 안전관리 기능을 통합하였습니다. 이를 통해 분산된 안전관리 업무를 일원화하고 데이터 기반 관리 체계를 강화하여 관리 효율성을 높였습니다.

플랫폼 내 안전신문고 기능을 통해 근로자는 위험요인을 직접 신고할 수 있으며, 직통전화, 모바일 앱, 현장 QR 코드 등 다양한 신고 채널도 함께 운영하고 있습니다. 또한 외국인 근로자의 소통 편의성을 높이기 위해 AI 기반 실시간 통역 시스템을 도입하여 언어 장벽으로 인한 안전 사각지대를 최소화하고 있습니다.

아울러 SMART 안전 체계 기반의 선제적 예방 활동을 강화하기 위해 AI 기술을 단계적으로 도입하고 있습니다. 2025년부터 AI CCTV 기능을 시범 운영하고 있으며, 향후 기능 고도화를 통해 현장 위험요인을 실시간으로 감지·관리할 계획입니다. 또한 2026년에는 데이터 기반 사진 AI 분석 시스템을 도입하여 위험요인 식별 및 대응 역량을 고도화하는 등 안전보건관리 체계의 실효성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

모바일 안전관리 시스템 주요 기능

- **01 통합 안전보건플랫폼**: 위험성평가, TBM, 안전교육, 점검, 사고관리 등 안전관리 기능을 통합하여 운영
- **02 안전신문고 다채널 신고 시스템**: 모바일 앱, 직통전화, QR코드 등을 통해 근로자가 위험요인을 즉시 신고 가능
- **03 AI 실시간 통역 시스템**: 외국인 근로자 대상 실시간 통역 지원을 통해 언어 장벽으로 인한 소통 사각지대 해소
- **04 AI 기반 스마트 안전관리**: AI CCTV 시범 운영 및 사진 기반 AI 분석 시스템 도입을 통한 실시간 위험 감지 및 예방



안전보건 커뮤니케이션

안전보건 소통 체계

㈜한화는 경영진부터 현장 근로자 및 협력사까지 참여하는 안전보건 소통 체계를 운영하고 있습니다. 경영진 주도의 현장 점검과 사업장·협력사 협의체를 통해 주요 이슈를 관리하고 현장 의견을 반영하고 있으며, 전사 정보 공유를 통해 안전보건 인식과 실행력을 강화하고 있습니다. 이러한 소통 체계를 통해 안전한 근로환경을 조성하고 있습니다.

주요 안전보건 커뮤니케이션 활동

프로그램명	대상	주요 내용
산업안전보건위원회 및 노사협의체	각 사업장 노사대표 위원	• 안전보건 관련 종사자가 함께 모여 안전보건 관련 이슈 청취 및 토론 • 각 사업장별 안전보건 관련 정책 규제 적용 여부 및 이행사항 검토
CEO 안전보건 현장 경영	경영진 (대표이사 포함)	• ㈜한화의 모든 생산 활동과 관련된 안전보건 이슈 파악 및 대책 논의 • 사업주 주도적 안전보건 사항 점검 및 개선사항 도출 • 종사자 간 안전보건 의사소통을 통한 건의사항 수렴 및 개선
CSO 안전보건 현장 경영 및 안전보건 간담회	안전보건 담당 리더 및 임직원	• 각 사업장별 안전환경부서 및 관리감독자와 함께 현장 점검 및 개선 사항 도출 • 안전보건 리더십 함양 및 안전문화 선도를 위한 전문 특강 진행 • 사업장 간 안전 리더십, 우수사례 공유 등 자유 간담회 실시
안전보건 협의회	협력사 (대표 및 실무진)	• 주기적인 합동 안전점검 시행 및 대표이사 간담회 실시 • 안전보건 관련 정책 공유 및 건의사항 수렴
안전보건 정보 공유	임직원 및 협력사	• 사업 부문별 주기적인 안전보건 대내외 동향, 사고 사례 등 안전보건 관련 정보 공유

안전보건

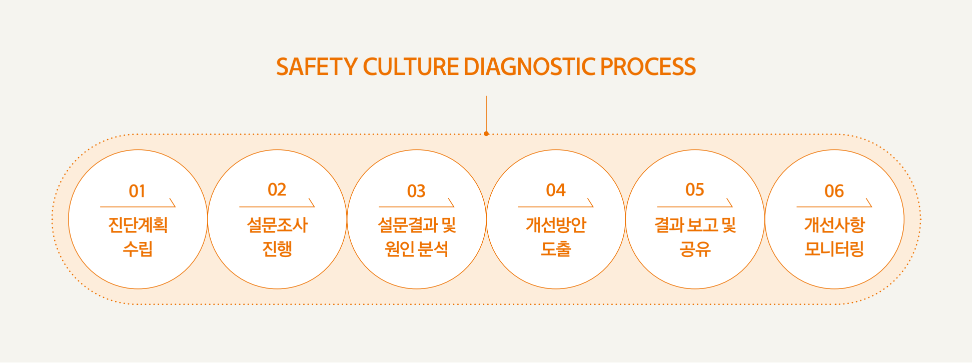
안전보건 문화 확산

안전문화 진단

㈜한화 글로벌부문은 경영진을 포함한 전 임직원을 대상으로 안전문화 진단을 실시하고 있습니다. 안전리더십, 안전 시스템, 교육 및 훈련, 현장 안전 실천, 협력업체 관리 등 주요 영역을 기반으로 설문을 구성해 안전문화 수준을 정량적으로 진단하고 있습니다. 또한 진단 결과를 바탕으로 조직별 취약점을 확인하고, 취약 집단을 대상으로 심층 인터뷰를 실시해 개선과제를 도출하고 있습니다.

건설부문은 2025년부터 임직원, 협력사 및 근로자를 포함한 전 구성원을 대상으로 안전리더십, 안전문화, 안전탄력성 등을 반영한 안전보건수준평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 안전보건 인식 수준의 변화 추이를 분석하고, 안전보건 관리 체계의 효과성을 점검하고 있습니다.

안전문화 진단 프로세스



안전문화 진단 내용

글로벌부문
안전문화 진단

- 안전 리더십
- 안전 시스템
- 교육 및 훈련
- 협력업체 관리
- 현장 안전 실천

건설부문
안전보건수준평가

- 안전보건 실천/리더십
- 중장기 전략
- 안전보건이슈 공유
- 사고사례학습
- 비상대응
- 본사지원조직
- 업무역량
- 안전보건 체계

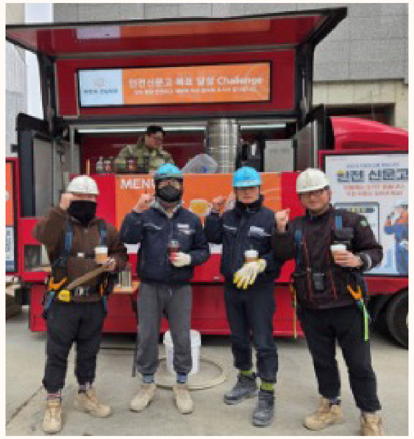
작업중지권 활성화

㈜한화 건설부문은 2021년 제도화한 근로자 작업중지권의 실효성을 높이기 위해 제도 개선과 실행 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다. 작업 중지에 대한 심리적 부담을 완화하기 위해 제도 명칭을 '안전신문고'로 변경하고 익명성을 보장하였으며, 직통전화, 모바일 앱, QR코드 등 다양한 채널을 운영해 위험 상황 발생 시 즉각적인 신고와 작업중지 요청이 가능하도록 했습니다. 또한 대표이사 메시지를 통해 제도 인지도를 높이고 참여를 확대하고 있으며, AI 기반 사진 분석 기능과 음성 기반 신고 체계인 '안전 퀵문고'를 도입해 신고 편의성과 대응의 신속성을 강화하고 있습니다.

Special case

작업중지권 인센티브 제도

건설부문은 자율적인 안전문화 정착을 위해 작업중지권 활성화를 지원하는 인센티브 제도를 운영하고 있습니다. 현장 단위에서는 위험 요인 발견 및 작업중지권 행사 등 즉각적인 안전 조치에 대해 신속 포상을 실시하고 있으며, 본사 차원에서는 연 6회 우수 사례를 선정해 시상하고 있습니다. 또한 개인 포상과 함께 우수 현장에 대한 푸드트럭 지원 등 단체 인센티브를 병행하여 현장 구성원의 자발적인 참여를 확대하고 있습니다. 이를 통해 작업중지권에 대한 인식을 제고하고, 현장 중심의 자율적 안전문화 확산을 추진하고 있습니다.



안전보건

안전보건 문화 확산

안전보건 교육

㈜한화는 전사 차원의 안전보건 교육 체계를 기반으로 임직원, 협력사 및 근로자를 대상으로 다양한 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 법정 교육을 포함한 기본 교육과 함께 직무 및 부문별 특성을 반영한 맞춤형 교육을 병행하여 현장 및 작업 과정에서의 위험요인을 사전에 파악하고 대응 역량을 강화하고 있습니다. 특히 **건설부문**은 경영진부터 현장 인력까지 역할별 교육을 체계적으로 운영하여 안전보건 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

주요 안전보건 교육 과정

부문	프로그램명	구분	대상	주요내용
공통	정기 교육	법정	자사 임직원, 협력사 및 근로자 본사 임직원	• 산업안전보건법 시행규칙에 따른 법정 안전보건 교육
	채용 시 교육			
	작업내용 변경 시 교육			
	특별 교육			
	물질안전보건자료에 관한 교육			
글로벌	전문인력 육성	자체	안전보건 실무자	• 안전 및 환경 관련 자격증 취득 시 응시료 및 수강료 지원 • 우수 역량강화 직원 대상 포상금 지급
건설	안전보건 아카데미	자체	임직원 (협력사 포함)	• 임직원과 협력사의 자기 규율 예방 체계 확립 및 안전보건 역량 강화를 위한 교육
	전문인력 육성	자체	임직원	• 안전 관련 자격증 취득 시, 응시료 지원

임직원 건강 증진 활동

㈜한화는 임직원 및 가족을 대상으로 종합 건강검진을 지원하고, 유소견자에 대해서는 사후관리를 통해 건강 상태를 지속적으로 점검하고 있습니다. 생활습관 개선이 필요한 임직원을 대상으로는 맞춤형 운동 프로그램과 포상 제도를 운영하여 자발적인 참여를 확대하고 있습니다. 또한 사업장별 건강관리실을 운영하고 전 사업장에 휴게시설 설치를 의무화하여 근로자의 건강권을 보호하고 있습니다.

한편 임직원의 정신건강 증진을 위해 체험형 프로그램과 심리교육을 병행하고 있습니다. 정기 설문을 통해 스트레스, 우울, 알코올 의존도 등을 점검하고 있으며, 설문 결과를 바탕으로 고위험군을 선별해 외부 전문 상담가와의 개별 상담 및 집단 심리교육을 제공하고 있습니다.

Special case

스마트 비상 알림 시스템 구축

글로벌부문은 2025년 야간 1인 작업자의 안전 사각지대를 해소하기 위해 '스마트 비상 알림 시스템'을 구축하였습니다. 관제탑, 보일러실 등 고립된 작업 현장에서 응급상황 발생 시, 작업자가 휴대용 벨을 누르면 손목시계형 수신기와 경광등으로 상황이 전파되어 골든타임을 확보하고 사고 대응력을 극대화하여 안전한 근무 환경을 조성하고 있습니다.

스마트 심전도계 스테이션 운영

건설부문은 2025년 전 현장에 '스마트 심전도 측정 장비'를 도입하여 위험도 기반의 근로자 건강 관리 체계를 구축하였습니다. 고령자와 외국인 등 건강 고위험군 근로자를 대상으로 실시간 모니터링과 집중 관리를 실시하고 있습니다. 이를 통해 급성 심장질환의 조기 발견이 가능해졌으며, 심근경색, 뇌출혈 등 중증 질환으로 인한 위험을 줄이고 건강 이상에 따른 2차 산업재해를 예방하고 있습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

협력사 안전 관리

협력사 안전 관리 및 평가 체계

㈜한화 글로벌부문은 신규 협력사 선정 시 안전보건경영방침, 산업재해 예방 활동 계획, 조직 구성의 적정성 등을 평가하여 협력사의 안전보건 관리 체계와 실행 수준을 검증하고, 그 결과를 협력사 선정 및 입찰 과정에 반영하고 있습니다. 특히 유해위험물질 취급, 화재·폭발 위험, 밀폐공간 작업 등 고위험 작업에 대해서는 차등화된 기준을 적용해 관리하고 있습니다. 또한 프로젝트 종료 이후에는 안전 점검, 교육 이행 여부, 위험성 평가, 안전조치 및 비상 대응 체계와 산업재해 발생 수준 등을 점검해 협력사를 지속적으로 관리하고 있습니다.

건설부문은 신규 등록 및 입찰 단계에서 안전보건경영 체계, 운영관리 수준, 투자 현황, 안전성과 등을 종합적으로 고려해 협력사의 안전보건 적격성을 평가하고 있습니다. 이와 함께 연간 위험성 평가, 재해예방 활동, 안전교육 이행 수준 등을 기반으로 정기평가를 실시하고, 우수 협력사에 대해서는 수의계약 기회 부여, 계약이행증권 면제 등 인센티브를 제공하여 자율적인 안전관리 역량 강화를 유도하고 있습니다.

협력사 안전보건 수준 강화

㈜한화는 협력사의 안전보건 관리 역량 강화를 위해 협력사 안전관리 기준을 수립하고, 공정별 특성을 반영한 지원 및 평가 체계를 운영하고 있습니다. 또한 협력사 안전보건 컨설팅과 안전관리자 역량 교육을 실시하여 현장 중심의 관리 역량을 강화하고 있습니다.

Special case

관리감독자 역량 강화 교육

건설부문은 협력사의 자율적인 안전관리 체계 구축을 지원하기 위해 2022년부터 '협력사 관리감독자 안전보건 아카데미'를 운영하고 있습니다. 2025년에는 전국 현장에 배치된 협력사 관리감독자 1,197명을 대상으로 위험성 평가 실행 역량과 안전보건 법령 준수 등 필수 실무 교육을 실시하였으며, 현장 특성을 반영한 맞춤형 교육을 함께 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 안전보건 관리 역량을 강화하고 안전한 작업환경 조성에 기여하고 있습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

인권경영

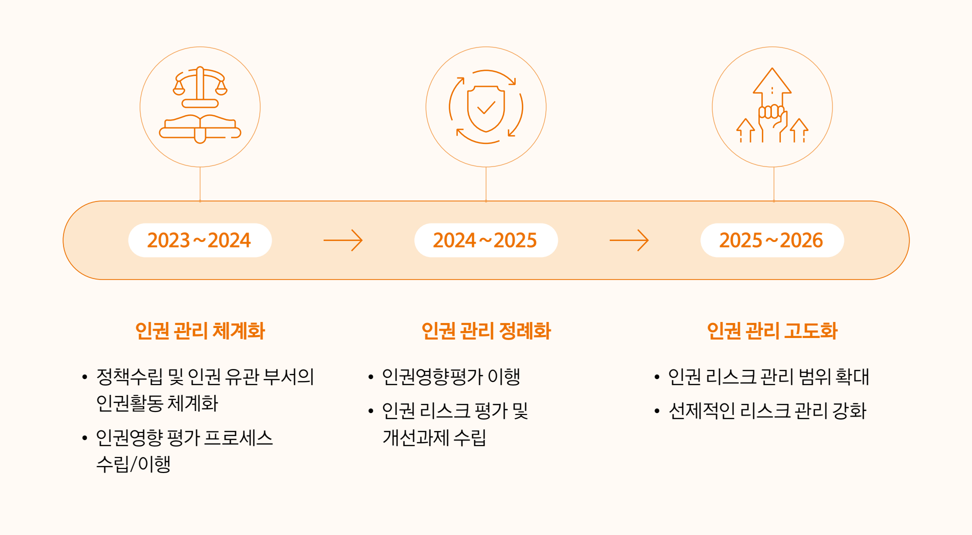
인권경영 추진 체계

인권경영정책

㈜한화는 경영활동 및 밸류체인 전반에서 임직원, 협력사, 지역사회, 고객 등 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하고 있습니다. 이를 위해 인권경영헌장과 가이드라인을 수립하고, '세계인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights)', 'UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs, United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)', '유엔글로벌콤팩트(UNGC, United Nations Global Compact)', '국제노동기구(ILO, International Labour Organization)' 등 인권 관련 국제 기준을 고려하고 있습니다. 인권경영의 실행력을 강화하기 위해 인권경영책임자를 지정하고, 인권 관련 정책 및 활동 전반에 대한 관리·감독 체계를 운영하고 있습니다.

㈜한화 인권경영헌장

㈜한화 인권경영 로드맵



인권영향 평가

인권영향 평가 체계

㈜한화는 전사 인권 리스크를 점검하고 관리하기 위해 2024년 하반기 인권영향평가를 최초 도입하여 연 1회 정기적으로 수행하고 있습니다. 2025년에는 평가 범위를 제조 사업장과 현장 단위까지 확대하여 평가를 실시하였습니다.

글로벌부문은 기존 본사 인사조직 중심으로 운영하던 평가 범위를 제조사업장(보은)으로 확대하여 사업장별 인권 리스크를 점검하였습니다. 또한 **건설부문**은 현장 단위의 사업 본부까지 평가 범위를 확대하고, 사업본부별 인사담당자가 참여하는 현장 중심의 평가 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 사업장 및 현장 특성을 반영한 인권 리스크를 식별하였으며, 실제 운영 과정에서 발생할 수 있는 잠재 리스크를 점검하였습니다. 아울러 평가 항목 또한 사업장 및 현장 특성에 맞춰 지속적으로 고도화하고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 주요 리스크에 관리 활동을 추진하고 있습니다.

2025년 인권영향평가 항목

분야	세부 평가 항목	평가 지표 수
인권경영 체계 구축	인권존중정책 선언, 인권영향평가 실시, 인권경영 제도화를 위한 필요조치, 인권경영 성과, 구제 절차 마련	30
고용상의 비차별	고용상 비차별, 고용상 남녀 비차별, 비정규직 근로자 비차별, 외국인 근로자 비차별	17
결사 및 단체교섭의 자유 보장	결사/단체 교섭의 자유, 노동조합 활동 불이익 처우 금지, 단체교섭 보장 및 성실한 이행, 노동조합 부재 시 대안적 조치	16
강제노동의 금지	강제노동 금지, 자회사 및 협력회사에 의한 강제노동 예방	11
아동노동의 금지	연소자 고용 금지, 연소자 고용을 알게 된 경우의 조치	14
산업안전 보장	임산부 및 장애인 등 보호, 필수장비 제공 및 교육 실시 등 산업재해 피해근로자 지원	12

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

인권경영

인권영향 평가

인권영향 프로세스

㈜한화는 인권 리스크의 식별, 대응, 사후 모니터링 및 개선으로 이어지는 관리 체계를 운영하고 있습니다. 서면 진단을 통해 주요 인권 리스크를 도출한 후, 리스크 완화를 위한 대응방안을 수립하고 관련 활동을 이행하고 있습니다. 개선 활동 이후에는 리스크 완화 조치의 효과를 지속적으로 모니터링하며, 그 결과를 인권경영정책 개정 및 경영시스템 개선에 반영하고 있습니다.

인권 리스크 점검 프로세스

평가 결과 및 대응

㈜한화는 연 1회 정기적인 인권영향평가 수행을 통해 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 인권 이슈를 파악하여 관리하고 있습니다. 식별된 리스크에 대해서는 개선 조치를 도출하고, 실행 계획을 수립하여 개선 활동을 이행하고 있습니다. 2025년 인권영향평가 결과 '인권경영 체제 구축'과 '고용상의 비차별' 영역에서 개선이 필요한 부분을 확인하였습니다. 이에 따라 3건의 위험 완화 조치 계획을 수립하였으며, 향후 현업부서와 현장의 특수성을 반영한 평가 체크리스트를 지속적으로 개선하고, 잠재적 이슈를 정기적으로 점검해 나갈 계획입니다.

2025년 인권경영 이슈 및 위험 완화 조치

구분	인권 취약 그룹				위험 식별 여부	위험 완화 조치
	여성	비정규직	장애인	외국인		
인권경영 체계 구축	●	●	●	●	위험 식별	• 인권경영의 정량/정성적 성과지표 체계화 • 이해관계자 의견 수렴 절차 정례화
고용상의 비차별	●	●	●	●	위험 식별	• 외국인 근로자의 종교·문화적 다양성 지원 다각화
결사 및 단체교섭의 자유 보장	●	●	-	-	-	-
강제노동의 금지	●	●	●	●	-	-
아동노동의 금지	-	-	-	-	-	-
산업 안전 보장	●	-	●	-	-	-

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

인권경영

인권 문화 확산

인권 고충처리

㈜한화는 경영활동 과정에서 발생할 수 있는 위법·부당 행위 및 고충을 신고할 수 있도록 사내 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 제보자의 신원과 상담 내용은 철저히 비밀로 보호되며, 인권 관련 제보에 대해서는 접수 후 48시간 이내에 후속 조치를 시행하고 있습니다. 또한 익명 신고가 가능하도록 운영하여 내부고발자 보호를 강화하고 있습니다.

고충 처리 과정에서 중대한 인권 리스크가 확인될 경우에는 사과, 원상회복 등 필요한 조치를 이행하고, 재발 방지 대책을 수립하여 유사 사례의 발생을 예방하고 있습니다. 이와 함께 신규 입사자 오리엔테이션을 통해 고충처리 채널을 안내하고, 사내 홈페이지(Circle)를 활용한 정기 게시물 및 팝업 공지를 통해 관련 채널을 지속적으로 안내하고 있습니다.

인권 고충처리 주요 채널

채널	내용
Hot Line	• **㈜한화** 홈페이지를 통해 신고 가능(실명·익명 신고 모두 가능) • 접수된 고충은 준법지원인에게 직접 전달 • 실명 및 연락처 기재 시, 근무일 기준 48시간 이내 답변 제공
사내 인트라넷	• 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 다양성 미존중, 인권 침해 등 비윤리·차별 행위 대상

2025년 인권 고충처리 운영 실적

접수건수	고충처리율
5건	100% (처리건수 5건)

인권 고충처리 프로세스

단계	내용
1 고충 접수	• 임직원 및 외부 이해관계자로부터 인권 관련 고충 접수
2 고충 확인 및 검토	• 고충처리위원회를 중심으로 접수된 사안에 대한 체계적 조사 – 구체적 내용 및 사실관계 확인 – 제보자의 요구사항 및 희망 조치사항 청취 – 검토 결과를 기반으로 적절한 대응 및 조치 방안 수립
3 조정	• 검토 결과를 제보자에게 안내 및 의견 수렴 – 제보자가 결과에 불만족할 경우 추가 검토 통해 조치 보완
4 고충처리 완료	• 사안의 특성에 따라 후속 조치 이행 – 관련 교육 실시 및 가해자에 대한 징계 – 피해자 보호를 위한 정보 제공 및 지원 조치 – 고충처리 관련 정책·절차 지속적 개선

인권 교육

㈜한화는 매년 인권 관련 교육을 운영하고 있으며, 임직원의 참여도를 제고하기 위해 온·오프라인 교육을 병행하여 실시하고 있습니다. 법정 필수교육으로 장애인 인식개선 교육을 실시하여 차별 방지 인식을 강화하고, 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 통해 괴롭힘 방지 및 건전한 조직문화를 조성하고 있습니다.

상생협력

상생협력 추진 체계

상생협력 체계

㈜한화는 전사 윤리강령 제7조 '협력회사와 공정한 거래'의 행동 원칙을 기반으로 공정하고 투명한 협력 생태계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 금융 지원, 경영·기술 지원, 교육·인력 지원, 열린 소통으로 구성된 '동반성장 4대 실천 전략'을 수립하여 협력사와의 상생협력을 체계적으로 추진하고 있습니다. 2023년 협력사 행동규범을 제정하였으며, 2024년에는 세부 이행 기준을 담은 가이드라인을 마련하여 협력사에 공유하였습니다. 2025년에는 해당 내용을 홈페이지에 공개하여 이해관계자의 접근성을 높였으며, 협력사 행동규범을 반영해 표준계약서를 개정하고 연내 재체결을 완료함으로써 책임 있는 거래 기반을 강화하였습니다. 협력사 행동규범을 기반으로 협력사의 ESG 이행 수준에 대한 정기적 점검 및 평가를 수행하고 있으며, 구매 및 협력 관행이 행동규범과의 정합성을 유지하도록 관리·검토하고 있습니다.

㈜한화 상생협력 추진 체계
㈜한화 상생협력 4대 실천지침

㈜한화 협력사 행동규범 내 ESG 관리 영역

협력사 행동규범

인권 및 노동
- 자발적 근로/강제노동 금지
- 차별금지
- 아동노동 금지
- 임금과 복리후생
- 인도적 대우
- 결사의 자유 보장
- 근로시간 준수

안전 및 보건
- 안전보건 법률 및 규정 준수
- 안전보건경영시스템 구축
- 위험성 평가
- 취약 근로자 관리
- 비상상황 대응
- 산업재해, 질병예방
- 유해인자 관리
- 기계, 기구, 설비안전
- 보건관리
- 안전보건 교육

환경
- 환경법규준수 및 환경경영시스템 운영
- 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리
- 수자원 관리
- 대기오염 관리
- 폐기물 관리
- 화학물질 관리

기업윤리
- 투명한 경영 준수와 부당이익 금지
- 이해상충 방지
- 정보공개
- 지적재산권 보호
- 공정·투명거래 준수
- 신원보호와 보복금지
- 개인정보 보호
- 준법 및 윤리 경영
- 분쟁(책임)광물 사용금지

경영시스템
- 경영진의 준수의지 선언과 책임 명확화
- 리스크와 점검
- 교육 및 소통
- 문서 기록/관리
- 협력사의 책임

㈜한화 협력사 행동규범 및 가이드라인

추진 조직

㈜한화는 지속가능경영협의체 내 상생협력 모듈을 중심으로 협력사 관련 업무를 체계적으로 수행하고 있습니다. 상생협력 모듈은 공급망 관리, 공정거래 및 하도급 관리 등 협력사 관련 업무를 담당하며, 전사 차원의 상생협력 전략과 활동을 기획·운영하고 있습니다. 하도급 거래 전반과 동반성장 제도 및 활동을 통합적으로 관리하여 협력사와의 지속가능한 협력 기반을 구축하고 있습니다.

상생협력 조직도

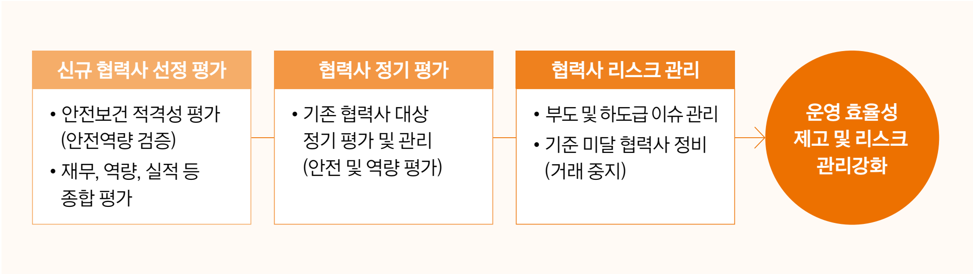
상생협력

협력사 ESG 관리

공급망 관리 전략

㈜한화는 지속가능한 공급망 관리를 위해 협력사 검증을 강화하고 신규 협력사 발굴을 확대하고 있습니다. 신규 및 기존 협력사를 대상으로 재무역량, 시공 및 납품 역량, 입찰 실적, 안전보건 적격성, 현장 및 본사 평가를 종합적으로 실시하여 운영 효율성과 리스크 관리 수준을 높이고 있습니다.

공급망 관리 전략



신규 협력사 선정

㈜한화는 우수한 역량을 갖춘 협력사를 선정하기 위해 체계적인 신규 협력사 등록 및 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력사 등록 시 환경법규 준수, 안전보건, 준법 등 ESG 요소를 평가에 반영하고, 자산 건전성 및 준법 이슈에 대한 스크리닝을 실시하고 있습니다. 경영·재무·기술·보안·품질시스템·공정평가 등 6개 영역을 기반으로 종합 평가를 수행하며, 평가 결과에 따라 협력사를 최우수, 우수, 양호, 저조의 4단계로 구분하고 신규 등록 여부를 심사하고 있습니다.

글로벌부문은 공사 관련 신규 협력사 선정 시 안전보건경영방침, 산업재해 예방 활동 계획, 수행 조직의 적정성 등 안전보건 관리 체계와 실행 수준을 평가하고, 그 결과를 협력사 선정 및 입찰에 반영하고 있습니다. 유해위험물질 취급, 화재·폭발 위험, 밀폐공간 작업 등 고위험 작업에는 위험 수준에 따른 차등 기준을 적용하고 있으며, 프로젝트 종료 이후에는 안전 점검, 교육, 위험성 평가, 안전조치 및 비상대응 체계 운영 수준과 산업재해 발생 현황을 종합적으로 평가하여 협력사를 사후 관리하고 있습니다.

건설부문은 신규 등록 및 입찰 과정에서 안전보건 적격성 평가를 실시하고, 안전보건경영 체계, 운영관리, 투자, 성과를 종합적으로 고려하고 있습니다.

협력사 정기 평가

㈜한화는 ISO 업체평가 절차서에 따라 협력사를 대상으로 정기 평가를 실시하고 있습니다. 2025년에는 최근 3개년 평균 거래금액이 일정 수준 이상인 협력사 1,102개사를 대상으로 평가를 수행하였으며, 신용등급 하락 및 폐업 등의 사유로 270개사에 대해 거래정지 조치를 이행하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 최우수 및 우수 협력사에는 금융 및 복지 지원 등 인센티브를 제공하고, 하위 등급 협력사에는 간담회 및 컨설팅을 통해 개선 활동을 지원하여 역량 향상을 유도하고 있습니다.

건설현장의 안전 수준 제고를 위해 **건설부문**은 반기 단위로 현장 안전보건 활동을 점검하고 있으며, 위험성 평가, TBM, 안전보건 교육 및 현장 점검 결과를 종합적으로 평가에 반영하고 있습니다. 평가 결과에 따라 기준 미달 협력사에는 입찰 제한을 적용하고, 우수 협력사에는 수의계약 기회를 부여하고 있습니다.

2025년 협력사 정기 평가 영역 및 결과 현황

구분	글로벌	건설
평가항목	• 경영능력 • 생산능력 • 품질관리 • 협조도 • 환경·안전·사회평가 • 동반성장 • ESG 평가	• 경영능력 • 생산능력 • 품질관리 • 협조도 • 환경·안전·사회평가 • ESG 평가
평가를 받은 기존 협력사	46개(거래정지 0개)	1,056개(거래정지 270개)

상생협력

협력사 리스크 관리

ESG 리스크 진단 프로세스

㈜한화는 2021년부터 외부 전문기관을 통해 협력사를 대상으로 연 1회 ESG 평가 및 리스크 진단을 실시하고 있습니다. 2025년에는 최우수 및 우수 등급 협력사와 ESG 역량 강화가 필요한 협력사를 포함한 총 40개사를 대상으로 사전진단을 수행하였습니다. 진단 결과를 바탕으로 컨설팅 수행기관의 전문가를 협력사에 파견하여 환경, 안전, 인권, 지배구조 등 주요 ESG 영역에 대한 경영 진단과 컨설팅을 제공하였습니다. 컨설팅을 통해 개선 과제를 도출하고 이행을 지원하며, 결과와 피드백을 반영한 기업별 맞춤형 솔루션을 제공하여 협력사의 자율적인 ESG 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다.

리스크 진단 프로세스

사전 진단	• 자가진단 결과에 대한 교차 검증 및 협력사 행동규범 준수 여부 확인 • 온실가스(GHG) 데이터, 안전보건경영 체계 등 ESG 주요 관리 수준 점검 • 재무·운영 등 전반적인 경영 현황 파악
개선과제 및 이행 방향 선정	• 사전진단 결과를 기반으로 기업 규모 및 산업 특성을 고려한 단기·중장기 개선과제 도출 • 개선과제 및 이행 방향에 대한 구체적 가이드라인 제시 • 과제 수행을 위한 참고자료 및 맞춤형 우수사례 제공(One Click Package 포함)
제3자 현장실사	• 협력사 현장 방문을 통한 이행 수준 점검 및 개선과제 적용 여부 확인 • 이행 기간 중 온라인·유선·이메일을 통한 밀착 지원 • 필요 시 제3자 기관을 통한 객관적 현장실사 수행
사후 진단	• 개선과제 이행 현황 점검 및 성과 분석 • 컨설팅 결과를 기반으로 중장기 개선과제 재수립 • 우수 협력사(등급 향상) 대상 인센티브(동반성장몰 포인트) 지급

ESG 리스크 진단 결과

㈜한화는 환경, 사회, 지배구조를 포함한 총 21개 중 항목 및 65개 소항목을 기준으로 협력사의 ESG 영향도를 종합적으로 사전 진단하고 있습니다. 진단 결과를 바탕으로 개선 과제를 도출하고 컨설팅 활동을 수행하였으며, 동종업계 현황과 글로벌 ESG 동향을 반영하여 리스크 진단 지표와 개선 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

사전진단 항목

구분	환경	사회	지배구조
진단 항목	• 환경경영정책 • 환경경영추진 • 환경검증·법규 • 에너지·온실가스 관리 • 수자원 및 기타자원 관리 • 청정 생산 • 오염물질 관리	• 인권경영 • 채용 관리 • 직원 현황 • 인적자원관리 • 산업안전 • 정보보호 • 사회공헌 • 협력사 • 분쟁광물	• 준법경영 • 경영진 • 소유구조·주주관리 • 이사회·감사 • 정보공시

개선 조치

구분	환경	사회	지배구조
컨설팅 활동	• 환경경영방침 및 세부계획 수립 • 환경교육 실시 • 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 산정	• 노사협의회 등 근로자 소통 지원 • 안전보건경영방침 등 안전관리 체계 구축	• 윤리규정 수립 및 윤리서약서 작성 • ESG 관리/개선을 위한 제도 도입 지원

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

상생협력

협력사 지원

금융 지원

㈜한화는 다양한 금융기관과 협력해 저금리 상생펀드를 운영하며 협력사의 자금 유동성 개선과 경영 안정을 지원하고 있습니다. 협력사의 물품 대금 지급조건 개선을 위해 상생결제시스템을 도입하고, 공정거래 협약사에 대한 거래대금 현금 및 현금성 결제 비율 확대, 지급기일 단축, 명절 전 대금 조기 지급 등을 시행하고 있습니다. 2025년에는 우리은행, 신한은행, 산업은행, 국민은행 등과 함께 552억 원 규모의 상생펀드를 조성해 금리 인상과 원자재 가격 상승으로 자금 부담이 증가한 1~3차 협력사를 지원하였습니다.

㈜한화 금융지원 프로그램 소개

현금/현금성 결제비율	명절물품대금 조기집행	상생펀드 이용 실적
100%	총 2회(설, 추석)	총 425억 원

경영·기술 지원

㈜한화는 협력사의 경영 역량과 생산성 향상을 위해 경영·재무 진단 및 컨설팅 프로그램을 운영하고 있습니다. 사내 전문 인력의 노하우를 기반으로 품질 안정화를 위한 맞춤형 솔루션과 장비를 제공하고 있으며, 기술력 향상을 통해 협력사의 경쟁력 제고를 지원하고 있습니다. 또한 공동의 노력으로 창출된 성과를 공유하기 위해 성과공유제를 도입하고, 공동 기술개발, 기술자료 임치제도, 판로 지원 등 협력사 맞춤형 프로그램을 운영하고 있습니다.

㈜한화 경영·기술 프로그램 소개

기술 지원 금액	기술 지원	기술 보호
약 42억 원	총 360건	총 19건

교육·인력 지원

㈜한화는 1~3차 협력사 임직원을 대상으로 매년 온라인 직무교육을 실시하여 실무 역량 강화를 지원하고 있습니다. 2025년에는 정부기관(납품대금연동제 확산본부, 한국공정거래조정원)과 연계하여 협력사 대상 납품대금연동제 및 기술보호 교육을 진행하였으며, 구매 부서 등 내부 임직원 대상으로 기술자료보호 및 하도급법 관련 교육도 진행하였습니다. 협력사 직무 역량 향상을 위해 온라인 교육 프로그램을 지속적으로 제공하고 있으며, 산업 경쟁력 향상과 경영 성과에 기여한 협력사 핵심 인력에게는 현금성(동반성장몰 포인트) 인센티브를 지급하고 있습니다. 신규 인력을 채용한 협력사에는 채용 축하금을 지원하여 협력사의 인적자원 관리와 장기 재직을 유도하고 있습니다.

2025년 협력사 교육 지원 실적

구분	회차	기간	대상	실적
경영, 재무, AX, ESG, 법정필수 교육	1차 교육	2025.07.04~2025.08.17	협력사	161개사
	2차 교육	2025.08.25~2025.10.02		137개사
	3차 교육	2025.10.13~2025.11.23		142개사
	4차 교육	2025.12.01~2025.12.31		123개사
기술자료보호 및 하도급법 관련 교육	-	2025.10.28	협력사	68개사
			구매팀 등	178명
납품대금연동제 교육	-	2025.12.19	협력사	16개사
			구매팀 등	12명

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

상생협력

협력사 지원

복리후생 지원

㈜한화는 임직원과 협력사 임직원이 함께 이용할 수 있는 중소기업 제품 온라인 쇼핑 플랫폼인 '동반성장몰'을 운영하고 있습니다. 또한 협력사의 복지 향상과 긴밀한 협력관계 유지를 위해 협력사 임직원을 대상으로 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다.
주요 프로그램으로는 푸드트럭 이벤트, 스포츠 경기 및 문화행사 관람권 제공, 호텔 숙박권 지원, 협력사 창립기념일 화환 발송, 현장 근로자 대상 산업재해 트라우마 심리상담이 있으며, 협력사를 대상으로 찾아가는 교육 및 안전체험 프로그램을 운영하여 안전 의식과 역량 향상을 지원하고 있습니다.

동반성장 푸드트럭 이벤트

- 협력사 임직원들이 업무에서 잠시 벗어나 힐링과 활력을 얻을 수 있도록 아이스크림, 컵빙수 등이 있는 푸드트럭 제공 및 스트레스 진단 등 건강 진단 지원
- 현장 내 협력사 직원들을 위한 온열/한랭 질환 예방 푸드트럭 지원(혹서기: 아이스크림, 혹한기: 어묵 및 호빵)

협력사 찾아가는 교육 및 안전체험 프로그램

- 전문강사가 체험장비를 활용한 참여형 교육을 통해 협력사 임직원을 대상으로 일상생활안전, 교통안전, 보건안전 3개 분야 교육 지원

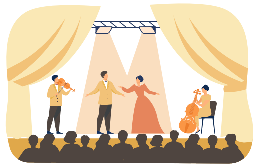
❶ 일상생활 안전 체험
협력사 임직원을 대상으로 화재 예방 및 대응 역량 강화를 위한 체험 교육

❷ 교통안전 체험
협력사 임직원을 대상으로 음주 보행 위험 인식 및 보행안전 실습 중심 체험 교육

❸ 보건안전 체험
협력사 임직원을 대상으로 심폐소생술(CPR), 하임리히법 등 응급상황 대응 체험 교육

Culture Way 지원

- 상시적인 전시·공연 입장 지원을 통해 문화행사참여 기회 공유



협력사 커뮤니케이션

㈜한화는 매년 온·오프라인 동반성장 지원정책 공유 세미나를 통해 시장환경 및 경영현황, 경영·기술·영업 정보와 동반성장 활동 계획 및 지원 제도를 주요 협력사와 공유하고 있습니다. 2025년에는 동반성장 DAY와 협력사 간담회를 통해 제도와 정책에 대한 이해도를 높이고, 상호 의견을 교환하며 협력사와의 소통을 강화하였습니다.

Special case

동반성장 DAY 협력사 세미나

글로벌부문은 2025년 동반성장 DAY 협력사 세미나를 통해 동반성장 실적을 공유하고, 하도급대금 연동제 및 협력사 행동규범을 안내했습니다. 대면 교육과 유관 부서 참여를 통해 협력사의 제도 이해도를 높였으며, 향후 제도 확산과 참여 확대를 추진할 계획입니다.

협력사 간담회

건설부문은 2025년 주요 공종 협력사 간담회를 통해 안전·노동정책 변화에 따른 주요 현안을 공유하고 협력사 건의사항을 청취했습니다. 안전관리 인력 비용 현실화, 공기 부족에 따른 안전 리스크 해소 등 주요 이슈를 논의하고, 안전보건 역량 강화 및 안전관리비 지원 방안에 대해 제도 개선을 추진했습니다. 또한 중대재해 예방, 불법 하도급 근절 등 주요 정책 방향을 공유하며 협력사와의 협력 기반을 강화했습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

상생협력

협력사 지원

협력사 고충처리

㈜한화는 협력사의 고충을 청취하고 원활한 소통을 위해 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 홈페이지의 사이버신문고를 통해 협력사의 고충 및 건의사항을 상시 접수하고, 이를 기반으로 협력사와의 소통 체계를 유지하고 있습니다. 거래 과정에서 발생할 수 있는 불공정 행위, 부당 요구, 법규 위반 등 주요 이슈에 대한 제보를 접수하여 관련 사항을 관리하고 있습니다.

협력사 고충처리 프로세스

신청	접수/사실확인 요청	사실확인/심의/조치	조치 결과 통지
협력사	동반성장 전담부서	하도급거래 내부 심의위원회	동반성장 전담부서

협력사 고충처리 신고 대상

- 향응, 접대 수수행위
- 불공정 거래 행위
- 비공개 정보 유출행위
- 하도급법, 공정거래법 등의 관련 법규 위반 행위
- 금품(금전, 선물) 수수행위
- 차별(부당)행위
- 비윤리 불법행위

분쟁광물(책임광물) 관리

분쟁광물(책임광물)정책

㈜한화는 분쟁광물정책을 제정하여 분쟁 및 고위험 지역의 광물과, 심각한 인권 유린 및 환경 파괴가 발생하는 지역의 광물을 구매하지 않고 있으며, 공급망 채널을 다양화함으로써 글로벌 지정학 리스크가 발생하는 경우에 대비하고 있습니다.

㈜한화 분쟁광물(책임광물)정책

분쟁광물	• 분쟁 및 고위험 지역의 광물, 3TG(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)
책임광물	• 분쟁광물 외 인권 및 환경 파괴 이슈가 제기되는 광물(코발트 등)
목적	• 분쟁 및 고위험지역의 반군단체들의 자금원 역할을 해온 분쟁광물과 채굴 과정에서 인권과 환경 이슈가 제기되는 코발트 등과 같은 광물의 사용을 금지
적용범위	• **㈜한화**에 재화와 용역을 제공하거나, 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사
정책	• 분쟁광물(책임광물) 사용금지 • 공급망 관리 체계 구축 • 관련법규 준수 • 지속적 협력사 안내 및 교육
㈜한화의 노력	• 분쟁광물(책임광물)에 대한 지속적 조사 및 모니터링

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

품질경영

기술 경쟁력 강화

신규 R&D 과제 발굴 체계

㈜한화는 기술 경쟁력 강화와 사업 역량 제고를 위해 성장 가능성과 지속가능성을 갖춘 R&D 과제를 지속적으로 발굴하고 있습니다. 미래기술 과제는 가설 검토부터 검증, 과제 도출, 최종 진입분야 확정까지 4단계 프로세스로 추진되고 있습니다.
글로벌부문은 개발업무요령에 따라 환경, 안전, 보건 요소를 고려하고 고객 요구에 부합하는 제품 개발을 추진하고 있으며, **건설부문**은 차별화된 기술력을 바탕으로 노후 환경 인프라의 성능을 개선하고 탄소중립 및 순환경제로의 전환을 추진하고 있습니다.

전문 조직 구성

㈜한화는 환경과 고객을 고려한 지속가능한 성장을 위해 기존 이익 중심의 전략에서 벗어나 지속가능성 기반의 경영을 추진하고 있습니다. 연구, 투자, 생산, 판매, 사후관리 등 전 사업 과정에서 개선 과제를 도출하고 이를 실행하는 체계를 운영하고 있습니다. 주요 과제는 사업 특성에 따라 구체화하여 관리하고 있습니다.

신규 R&D 발굴 프로세스

가설 검토수립	가설 검증	과제 도출	진입분야 확정
• 제품 차별화 및 근원기술 확장을 위한 가설 구체화 • 가설 검토 범위 설정	• ESG 대응 방안 개발 및 Breakthrough 기술·공정 탐색 • 근원 기술 연계 후보 분야 탐색 및 설계 가능성 검증	• 후보군 도출 결과 정리 및 분석 • 후보군 우선순위화	• 진입분야별 Business Model 수립 및 내·외부 전문가 중심 상세 검토 • 진입분야 최종 확정

품질경영시스템

품질경영시스템

㈜한화는 제품과 서비스의 품질 확보를 위해 국제표준인 품질경영시스템(ISO 9001) 인증을 취득·유지하고 있습니다. **글로벌부문**은 화약류 제품의 글로벌 품질 경쟁력 확보를 목적으로 유럽 CE 인증과 미국 Ex 인증을 취득하였습니다.

㈜한화 품질경영시스템 인증 현황

부문	구분	인증 현황
글로벌	폭약 인증	CE 인증, Ex 인증
	뇌관 인증	CE 인증, Ex 인증
	온산공장	ISO 9001
건설	건설부문	ISO 9001

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

품질경영

품질 경쟁력 강화

위·변조품 관리

㈜한화는 제품 생산 전 과정에서 위·변조품과 부적합품을 식별하고 추적할 수 있는 관리 체계를 운영하고 있습니다. 공인 성적서에는 위·변조 확인용 QR코드와 검사 제품번호를 부여하고, 성적서와 보증서 등 품질 정보를 공개하여 정보의 투명성을 확보하고 있습니다. 품질정보시스템(QMS)을 통해 품질 데이터의 입력과 출력을 관리하여 데이터 위·변조와 오남용을 방지하고, 품질정보의 추적성과 설계·생산·구매 전반의 관리 수준을 강화하고 있습니다. 품질 문제가 발생한 협력사에 대해서는 제재와 재발 방지 프로세스를 적용하여 제품 신뢰성을 확보하고 있습니다.

기술 개발 및 특허 취득

㈜한화는 단·중장기 고객 니즈를 반영한 기술 개발 로드맵에 따라 기술을 개발하고 특허를 취득하였습니다. **건설부문**은 DF-MBR, HDF, PRO-MBR 등 하수 처리 공법을 개발하고 기후에너지환경부 신기술 인증을 완료하였습니다. 해당 기술은 다수의 하수 처리장에 적용되어 우수한 하수 처리성능을 보장함으로써 기술의 신뢰성을 인정받고 있습니다.

품질 리스크 관리

㈜한화는 S&OP(Sales and Operations Planning) 활동을 기반으로 제품 및 서비스 품질을 강화하고 품질 리스크를 관리하고 있습니다. 생산 과정의 오류와 애로사항 예방을 위해 휴먼에러방지계획(HEPP)과 작업표준(SOP) 준수 여부를 모니터링하고 있으며, 제조·검사 공정 자동화를 통해 생산 효율성과 품질 경쟁력을 높이고 있습니다. 또한 개발·설계부터 생산 단계까지 품질 리스크를 사전에 식별·관리하고, 주요 위험 요소를 설계 단계의 입력 조건으로 반영하여 예방 중심의 품질관리 체계를 운영하고 있습니다. 정기적인 품질 진단을 통해 품질 이슈를 분석하고, 이를 품질 개선 및 혁신 활동에 활용하고 있습니다. 한편 품질관리 사례 분석과 사례집 배포, 정기 교육을 통해 임직원의 품질관리 역량을 강화하고, 동일 문제의 재발을 방지하고 있습니다. **글로벌부문**은 제품 및 공정 및 설계 단계에서 FMEA(Failure Mode & Effects Analysis)를 실시하여 잠재적인 품질 리스크를 최소화하고 있습니다.

Special case 도서 관리 플랫폼

건설부문은 도면 및 시공서류의 효율적 관리를 위해 설계도서 관리 시스템인 '도서 관리 플랫폼'을 개발·적용하고 있습니다. 자동 검출 알고리즘을 통해 도면 오류로 인한 시공 리스크를 사전에 관리하고 업무 효율성을 제고하고 있습니다. 해당 플랫폼은 2025년 서울역 현장에 적용되었으며, AI 기술을 접목하여 품질관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

협력사 품질관리

협력사 품질평가

㈜한화는 협력사의 품질관리 역량을 정기적으로 평가하고, 개선 방안 도출을 지원하여 협력사의 자체적인 품질 수준 향상을 독려하고 있습니다. **글로벌부문**은 집중 관리 협력사를 선정하여 원부자재의 사전 예방 및 사후관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 **건설부문**은 협력사의 시공 품질 향상을 위해 중점 품질관리 공종을 지정하고 집중 점검을 실시하고 있으며, 설계 단계부터 하자 발생 단계에 이르기까지 관리 기준을 수립하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

협력사 역량평가 실시 프로세스

주요 협력사 대상 역량평가 실시	• 부문별 평가항목에 따른 협력사 품질관리 평가 시행
원인 분석 및 개선과제 도출	• 협력사 평가를 통해 발견한 문제점에 대해 기간별 개선 대책 및 이행 관리 계획 수립 지원
모니터링 및 시정 조치	• 우수 협력사: 인센티브 제공 • 미흡 협력사: 품질시스템 개선을 위한 중장기 개선과제 부여 및 추적관리

품질경영

고객가치 제고

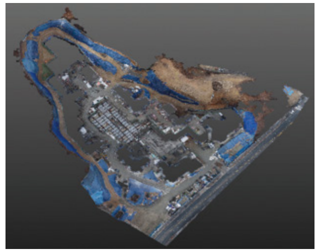
기술 혁신을 통한 고객 가치 강화

㈜한화 글로벌부문은 스마트 마이닝 서비스인 HATS(Hanwha As a Total Solution)를 운영하고 있습니다. HATS는 10개의 모듈로 구성되어 있으며, 천공(Drilling), 발파(Blasting) 등 광산 개발의 주요 공정과 소음·진동 등 환경 영향을 디지털 플랫폼 기반으로 통합 관리·분석할 수 있는 시스템입니다. 이를 통해 운영 효율성과 고객 편의성을 높이고 있습니다.

건설부문은 BIM, 드론, 3D 스캐닝 등 스마트 건설 기술을 현장에 적용하여 시공 품질과 생산성 향상에 힘쓰고 있습니다. BIM을 통해 시공성 및 공종 간 간섭 사항을 사전에 검토하고 있으며, 드론과 3D 스캐닝 기술을 활용해 정밀 측량과 토공 물량을 관리함으로써 생산성과 시공 정확도를 높이고 있습니다. 또한 물류창고 특화 PC 공법인 WBS(Wide Beam System)를 개발하여 원가 절감과 수주 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

특히 국내 최초로 설치 위치 제약이 없는 천장형 전기차 충전 시스템 'EV air station'을 개발하며 친환경 모빌리티 인프라 분야의 기술 혁신을 선도하고 있습니다. 2025년에는 EV air station에 오프가스(Off-Gas) 감지센서와 화재감지 카메라 등을 적용하여 화재예방 기능을 강화하였습니다. 해당 기술은 충전 과정에서 발생할 수 있는 이상 징후를 조기에 감지하고 화재 위험에 선제적으로 대응할 수 있도록 설계되었습니다. 이러한 차별화된 기술력을 바탕으로 미래혁신기술박람회에서 최고혁신상을 수상하였습니다.

아울러 웹·앱 기반 스마트 공사관리 시스템(Hi-Note)을 운영하여 공정·품질·안전 관리의 디지털화를 추진하고 있습니다. Hi-Note는 품질 및 공정 관리 기능과 함께 건설공사 동영상 기록 관리 기능 등을 제공함으로써 현장 관리 효율성과 품질관리 수준 향상에 기여하고 있습니다.


현장 드론 측량

EV air station

고객 안심 품질 관리

㈜한화는 제품 사용자 교육과 매뉴얼을 제공하여 고객이 제품을 안전하게 사용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 Ex 방폭 제품군의 경우 국제 공인기관과 협업하여 설계 변경 등 주요 기술 사항에 대한 검증과 승인을 받고 있습니다. 또한 안전 또는 품질 문제가 발생한 제품이 고객에게 유입된 경우에는 대상 고객과 관련 기관에 서면으로 통지하고, 제품 식별 및 통제 프로세스를 즉시 시행하여 사고 예방과 고객 안전 확보에 노력하고 있습니다. **글로벌부문**은 화약류의 항공·해상 운송 안전성 확보를 위해 국제 인증 기준에 부합하는 포장 안전성을 확보하고 있으며, 이에 대한 공인기관의 검증과 승인을 받고 있습니다.

고객 만족도 조사

㈜한화는 품질경영시스템(ISO 9001)에 기반하여 고객 만족 수준을 점검하기 위해 매년 만족도 조사를 실시하고 있습니다. **건설부문**은 고객 관리 모바일 시스템인 '포레나라운지'를 통해 A/S 처리에 대한 만족도 평가를 실시하고 개선 의견을 수렴하고 있으며, 만족도 분석 결과를 협력업체 평가 및 개선 활동에 활용하고 있습니다.

고객 만족 대응 전담채널 운영

㈜한화는 고객 소통과 만족도 향상을 위해 고객 전담 조직을 운영하며 고객의 목소리(VOC)를 청취하고 있습니다. 다양한 VOC 채널과 정기적인 고객 만족도 조사를 통해 수렴한 의견은 연간 운영 계획 및 성과 지표에 반영하고 있으며, 신규 제품 개발과 개선 과정에도 활용하고 있습니다.
글로벌부문은 주기적으로 발파 현장을 방문하여 고객 의견을 청취하고, 이를 제품 개발 및 생산 과정에 반영함으로써 고객 편의성 향상에 노력하고 있습니다. **건설부문**은 콜센터에 차세대 VOC 시스템을 도입하여 운영하고 있으며, 데이터 통합관리 화면 구성, AI STT(Speech-To-Text) 기반 자동 상담 요약 기능, 카카오톡 챗봇 상담 기능 등을 통해 상담 효율성과 고객 응대 품질을 높이고 있습니다. 또한 해당 시스템을 현장별 A/S센터로 확대 적용하여 고객 상담 서비스 품질 향상에 힘쓰고 있습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

사회공헌

사회공헌 추진 체계

사회공헌 체계

㈜한화는 모든 사람들의 행복한 내일을 위해 멀리 동행한다는 비전 아래, 이웃을 돕는 것을 넘어 사회에 적극적으로 기여하는 기업시민이 되고자 합니다. 인재양성, 친환경, 문화예술, 기부봉사 총 4가지 테마를 중심으로 사회공헌 체계를 정비하여, **㈜한화**의 특성 및 강점을 기반으로 한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이를 바탕으로 미래 세대와 지역사회의 지속가능한 성장을 위한 다양한 사회공헌 활동을 펼쳐 나가고 있습니다.

Vision: ㈜한화는 모든 사람들의 행복한 내일을 위해 멀리 동행합니다.

	인재양성	친환경	문화예술	기부봉사
Theme	**㈜한화**는 다양한 모든 꿈들이 존중받는 세상을 추구합니다.	**㈜한화**는 생활의 가장 가까운 곳에서부터 건강한 미래를 가꾸어 갑니다.	**㈜한화**는 일상을 살아가는 모든 이들에게 새로운 오늘을 만날 수 있는 경험을 선물하고자 합니다.	**㈜한화**는 모두가 진정한 나눔의 의미와 가치를 발견하고 공유하는 세상을 추구합니다.
	㈜한화는 꿈을 향한 도전의 기회가 누구에게나 평등하게 주어져야 한다고 생각합니다. 꿈을 찾고 도전하고 성취를 나누는 사람들이 많아질수록 사회는 더 행복하고 풍요로워질 것입니다.	**㈜한화**는 현 세대와 미래 세대가 공존할 수 있는 사회를 지향합니다. 지속가능한 환경 조성에 기여하는 기업 활동을 이어가겠습니다.	**㈜한화**는 문화예술의 감동을 많은 사람들과 공유하기 위해 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 문화예술 활동의 보편화에 힘써 고객의 정서적 안정과 창의적인 성장을 지원하겠습니다.	**㈜한화**는 지역사회 구성원들과 진심을 담은 희망을 나누며 더 나은 내일을 만들어 나가겠습니다.
Program	• 자립준비청년 지원사업 • 한화 사이언스 챌린지 • 우주의 조약돌	• 장애예술인 활동 지원 및 친환경 ESG 굿즈 제작 • 맑은학교 만들기	• 한화 청소년 오케스트라 • 한화클래식	• 결식우려아동 식사지원 프로그램 • 포레나 도서관 조성사업 • 지역사회 봉사활동

Philosophy: '사업보국'의 창업 이념과 '신용과 의리'의 정신을 바탕으로 '혼자 빨리' 보다는 '함께 멀리'를 사회공헌 철학으로 삼으며 기업시민으로서의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

추진 조직

㈜한화는 2007년 한화사회봉사단 창단을 계기로 사회공헌 프로그램 운영 기반을 마련하였습니다. 전략·글로벌·건설부문 사회공헌 담당자들이 분기별로 활동 현황과 방향성을 검토하고, 전국 사업장 간 연합체를 구성해 각 지역 특성에 맞는 사회공헌 활동을 기획 및 수행하고 있습니다. 이러한 체계를 기반으로 사회공헌 활동의 체계성과 투명성을 강화하고, 지속가능한 사회적 가치 창출을 확대해 나가고 있습니다.

사회공헌 추진 조직

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

사회공헌

사회공헌 추진 체계

사회공헌 추진 목표

㈜한화는 사회공헌 활동 확대를 위해 임직원 1인당 기부금과 봉사활동 시간을 핵심 지표로 설정하고, 중장기 목표를 수립하여 관리하고 있습니다. 2025년 기준 임직원 1인당 기부금은 309만 원, 봉사활동 시간은 7.01시간으로, 각각 목표 수준(기부금 201만 원, 봉사활동 5.23시간)을 상회하는 성과를 달성하였습니다. 앞으로도 연도별 목표 및 이행 성과를 지속적으로 점검하여, 임직원 참여 기반의 사회공헌 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

부문	2025년 목표	2025년 실적	2026년 목표	2027년 목표
임직원 1인당 기부금[1](단위: 만 원)	201	309	230	247
임직원 1인당 봉사활동[2](단위: 시간)	5.23	7.01	5.56	5.73

1) 임직원 1인당 기부금 = 총 기부금 / 전사 임직원 수
2) 임직원 1인당 봉사활동 시간 = 총 봉사활동 시간 / 참여 인원

사회공헌 활동 포상

㈜한화는 사회공헌 활동의 실적과 성과를 사업장별로 평가해 우수 활동 및 프로그램에 포상을 실시하고, 전문성·특화성·연합행사 부문별 우수 담당자와 자원봉사자를 선정·시상함으로써 임직원의 자발적 참여를 유도하고 성과 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 또한, 복지시설 연계 봉사활동과 유급자원봉사제도를 통해 참여를 확대하고, 임직원 가족 참여 프로그램을 통해 가족 유대 강화도 함께 지원하고 있습니다.

지역사회 기여

밝은 세상 만들기 기금

㈜한화는 취약계층 지원을 위해 '밝은 세상 만들기 기금'을 조성하여 운영하고 있습니다. 해당 기금은 임직원이 급여의 일정 금액을 자발적으로 기부해 형성된 후원금과, 이에 비례해 회사가 지원하는 후원금으로 조성되고 있습니다. '밝은 세상 만들기 기금'은 임직원이 근무하는 지역사회를 중심으로 소외계층 지원과 환경·문화 분야 활동에 활용되며, 자원봉사활동과 연계된 비영리단체 및 사회복지기관 등에 집행되고 있습니다.

Special case

한화와 함께하는 서울세계불꽃축제 2025

㈜한화는 2000년부터 '불꽃을 통한 희망나눔'이라는 슬로건 아래 국내 최대 규모의 불꽃축제이자 대표 사회공헌 프로그램인 '서울세계불꽃축제'를 진행하고 있습니다. '서울세계불꽃축제 2025'에는 **㈜한화**를 포함해 이탈리아, 캐나다 등 3개국의 대표 연화팀이 참여해 약 100만 명의 관람객에게 잊지 못할 경험을 제공했습니다. '다채로운 불꽃처럼 자신의 꿈을 그려가는 모든 사람들'을 응원하는 취지를 담아 'Light Up Together'를 주제로, 서로를 비추는 빛을 향해 함께 나아가는 화합의 메시지를 전하는 불꽃쇼를 선보였습니다.
행사 운영에는 1,200명의 임직원 봉사단을 포함해 총 3,700여 명 규모의 안전관리 및 질서유지 인력이 투입되어 관람객 안전 확보에 주력했습니다. 또한 2023년 도입 이후 기능을 고도화한 안전관리 스마트 앱 '오렌지세이프티'를 활용해 실시간 인파 밀집도를 측정하고, 관람객 분산을 지원했습니다. 행사 종료 후에는 봉사단이 여의도 한강공원 일대의 쓰레기를 수거하고 행사장을 정리하는 '클린 캠페인'을 실시해 축제를 마무리하였습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

사회공헌

사회공헌 활동

인재양성

자립준비청년 지원사업

㈜한화는 2024년부터 자립준비청년 지원사업을 대표 사회공헌 프로그램으로 선정하였습니다. 협력기관 및 지역사회와 연계하여 주거환경 개선, 기술교육, 멘토링 등을 통해 청년들의 안정적인 자립을 지원하고 있습니다. 2025년에는 서울시 구세군 후생원 내 자립준비청년 체험공간을 조성하고 개관하였으며, 2026년 7월 서울시 은평구 소재 꿈나무마을을 파란꿈터에 2호점 개관을 앞두고 있습니다.

한화 사이언스 챌린지

㈜한화는 '한국의 젊은 노벨 과학상 수상자 양성'을 목표로, 2011년부터 한화그룹과 함께 한화 사이언스 챌린지 대회를 개최하고 있습니다. 매년 평균 600~700개 팀이 참여하고 있으며, 2026년에도 인류의 지속가능한 성장을 위한 'Saving the Earth'를 주제로 대회를 진행하고 있습니다. 본선 수상자에게는 상금과 함께 해외답사, 단계별 멘토링, 커리어 관리 등 다양한 프로그램을 제공하여 미래 과학 인재 양성을 지원하고 있습니다.

㈜한화 사이언스 챌린지 공식 홈페이지

우주의 조약돌

㈜한화는 미래 우주과학 인재육성을 위해 한화에어로스페이스, 한화시스템과 함께 '우주의 조약돌' 프로그램을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 KAIST 항공우주공학과와 협력하여 중학생 우주인재를 대상으로 맞춤형 우주 교육과 진로 탐색 기회를 제공합니다. 참가 학생들은 인문학 컨퍼런스, 팀별 우주 미션 프로젝트, NASA 탐방 등 다양한 경험을 통해 우주에 대한 이해를 높이고 창의적 문제해결 역량을 함양하고 있습니다. 2025년에는 '태양계 밖으로의 탐사'를 주제로 30명의 학생이 전 과정을 수료했습니다. 이를 통해 국내 우주 산업 생태계 강화와 사회적 가치 창출에 기여하고자 합니다.

㈜한화 우주의 조약돌 공식 홈페이지

친환경

장애예술인 활동 지원 프로그램

㈜한화 건설부문은 발달장애인의 친환경 감수성 향상을 위해 녹색탐방 지원사업 '우리들의 도전'을 후원하고, 장애이해그림책 보급사업 '우리들의 그림책' 및 장애예술인 공모전 '우리들의 캔버스'를 운영하고 있습니다. 또한 장애예술인의 작품을 활용한 친환경 ESG 굿즈를 제작 및 배포하여 친환경 문화 확산에 기여하고 있습니다. 이를 바탕으로 발달장애인의 사회참여 확대와 인식 개선을 지원하는 조력자 역할을 지속하고 있습니다.

맑은학교 만들기

㈜한화는 초등학교 공기질 개선과 미세먼지 저감을 위해 '맑은학교 만들기' 프로그램을 운영하고 있습니다. 전국 초등학교를 대상으로 미세먼지 저감 시설과 친환경 공간 조성을 지원하며 친환경 교육과 환경운동회를 통해 학생들의 환경 감수성을 기르고 환경시민으로 육성하고 있습니다. 2025년에는 통영 용남초, 광주 금당초, 대전 진잠초 등 전국 6개 학교에 시설 지원과 교육을 완료하였습니다. 이를 통해 지속가능한 교육 환경 조성에 앞장서고 있습니다.

맑은학교 만들기 공식 홈페이지

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
안전보건
인권경영
상생협력
품질경영
사회공헌
Governance
ESG Factbook
Appendix

사회공헌

사회공헌 활동

기부봉사

결식우려아동 식사지원 프로그램

㈜한화는 지역사회 내 소외계층의 문제 해결에 적극적으로 참여하여 더불어 살아가는 사회를 만들고자 합니다. 결식 우려 아동에게 모바일 식권을 제공하고, 이들을 돕는 착한가게 사장에게 식자재 및 마트 상품권을 제공하는 등 복지 사각지대에 놓인 아동이 건강한 사회구성원으로 성장하고 사회에서 원만한 관계를 형성해 나갈 수 있도록 노력하고 있습니다.

포레나 도서관 조성사업

㈜한화 건설부문은 사업 특성을 반영해 2011년부터 매년 전국 사회복지 시설의 유휴공간을 리모델링하고 도서를 기부해 작은 도서관을 조성하는 '포레나 도서관' 사업을 추진하고 있습니다. 현재까지 전국에 총 104개소를 개관하였으며, 2026년에도 수도권 및 사업장 인근 지역을 중심으로 추가 조성을 검토하고 있습니다.

지역사회 봉사활동

농촌봉사활동

매년 임직원 참여 농촌 봉사활동을 통해 농번기 일손 부족 해소를 지원하고 있습니다. 2025년에는 경기도 연천군 사과 농가에서 적과 및 과원 정비 작업을 수행했습니다.

김장봉사활동

종로구 소재 무악동 천주교회에서 취약계층 대상 김장김치 나눔 봉사활동을 실시하였습니다. 정성껏 담근 김치 1,000kg을 종로구 무악동, 교남동, 천연동 일대 취약계층 어르신 100가구에 전달하였습니다.

문화예술

한화 청소년 오케스트라

㈜한화는 충청지역 청소년을 대상으로 악기 연주 교육과 함께 실제 무대에 설 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 베네수엘라의 세계적인 사회공헌형 음악교육 모델인 '엘 시스테마(El Sistema)'의 철학을 바탕으로, 청소년들이 음악을 통해 자존감과 협동심을 키우고 주체적인 사회구성원으로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

한화클래식

㈜한화는 2013년부터 국내 바로크 음악 저변 확대를 위해 '한화클래식' 프로그램을 운영하고 있습니다. 한화클래식은 클래식 고음악의 대중화와 예술적 가치 확산을 목표로, 세계적인 아티스트를 초청해 차별화된 연주를 선보이고 있습니다. 2025년에는 파트리샤 프티봉과 아마릴리스 앙상블을 초청해 시대연주의 매력을 전달하고 관심을 확대하였습니다. **㈜한화**는 문화예술 생태계 활성화와 지속가능한 문화 발전에 기여하고 있습니다.

Governance

079 지배구조
082 윤리경영
086 정보보호
088 리스크 관리

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
정보보호
리스크 관리
ESG Factbook
Appendix

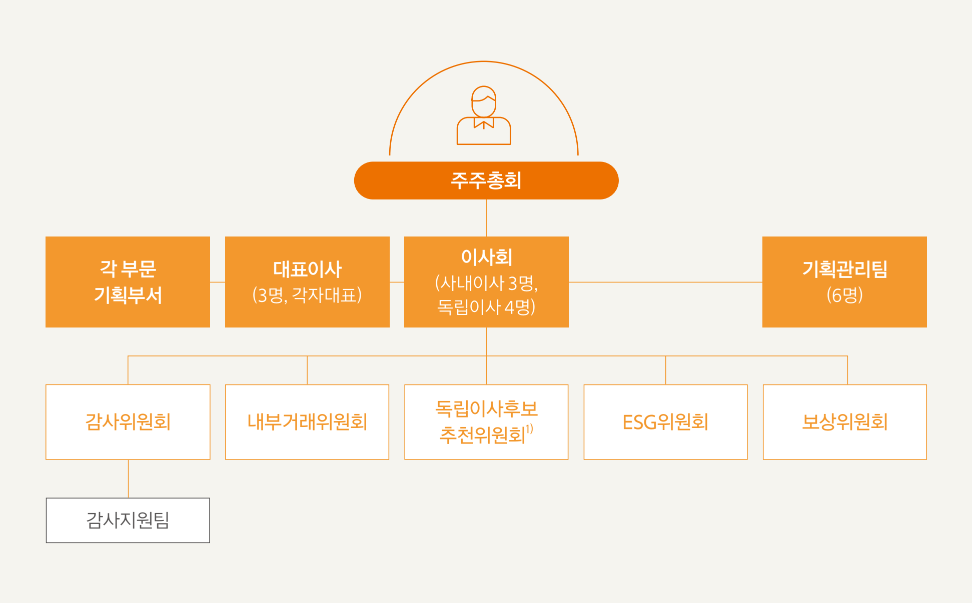
지배구조

이사회 구성

이사회 구성

㈜한화 이사회는 사내이사 3인, 독립이사 4인으로 구성된 최고의사결정기구로, 회사의 주요 경영사항과 전략을 심의·의결하며 지속가능한 성장과 건전한 지배구조 확립을 위한 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 대표이사의 선임 및 해임 권한을 보유하고 있으며, 법령 및 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 경영의 기본 방침 및 주요 의사결정 사항을 심의·의결하고 있습니다. 또한 정기 및 임시 이사회를 통해 주요 경영 현안과 이슈에 대응하고, ESG 경영 전략 수립 및 관련 의사결정을 수행하고 있습니다.

이사회 조직도



1) 상법 개정(2026. 7. 23. 시행)에 따른 상장회사의 사외이사 명칭 변경 반영

이사회 구성 현황

(2025년 12월 말 기준)

구분	성명	직책	성별	생년월일	전문분야	주요경력	임기
사내이사	김우석	이사회 의장/ 건설부문 대표이사	남	1968.09	경영	• 前 **한화컨버전스** 대표이사 • 前 **한화모멘텀㈜** 감사 • 前 HQJ 감사 • 前 **㈜한화** 재무실장 • 前 **한화** 건설부문 사업총괄	2025.12.16 ~ 2027.03.26
사내이사	김동관	전략 부문 대표이사	남	1983.10	경영	• 現 **한화솔루션㈜** 대표이사 • 現 **한화에어로스페이스㈜** 대표이사 • 現 **한화임팩트㈜** 대표이사 • 現 **한화오션㈜** 기타비상무이사	2024.03.28 ~ 2026.03.26
사내이사	류두형	글로벌부문 대표이사	남	1965.07	경영	• 前 **한화에너지㈜** 대표이사 • 前 **한화솔루션㈜** 첨단소재부문 대표이사 • 前 **㈜한화 모멘텀부문** 대표이사 • 前 **한화정밀기계㈜** 대표이사 • 前 **한화오션㈜** 경영기획실장	2025.10.30 ~ 2027.03.26
독립이사	이석재	독립이사/ 감사위원	남	1967.11	인문	• 現 서울대학교 철학과 교수 • 現 ㈜신세계아이앤씨 독립이사[1] (감사)	2024.03.28 ~ 2026.03.26
독립이사	권익환	독립이사/ 감사위원	남	1967.09	법무	• 現 SK바이오사이언스㈜ 독립이사[1] (감사) • 現 김&장 법률사무소 변호사	2024.03.28 ~ 2026.03.26
독립이사	변혜령	독립이사	여	1979.01	화학/ 에너지	• 前 일본 도쿄공업대학교 겸임교수 • 現 한국과학기술원 자연과학대학 화학과 교수	2024.03.28 ~ 2026.03.26
독립이사	이용규	독립이사/ 감사위원장	남	1975.01	재무	• 前 성균관대학교 경영대학 부교수 • 現 서울대학교 경영대학 부교수	2025.03.26 ~ 2027.03.26

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
정보보호
리스크 관리
ESG Factbook
Appendix

지배구조

이사회 구성

이사회 산하 위원회

㈜한화는 상법에 따라 감사위원회와 독립이사후보추천위원회를 운영하고 있으며, 이사회의 전문성·독립성·효율성 제고를 위해 내부거래위원회, ESG위원회, 보상위원회를 설치·운영하고 있습니다. 감사위원회, 독립이사후보추천위원회, 내부거래위원회 및 보상위원회는 모두 독립이사로 구성되어 있으며, 각 위원회는 해당 분야 전문성을 갖춘 독립이사를 위원장으로 선임하여 지배구조의 전문성과 투명성을 확보하고 있습니다. 또한 기업의 지속가능한 성장과 주주가치 제고를 위해 경영의 투명성·건전성·안정성을 기반으로 한 지배구조 정책을 운영하고 있습니다. 정관 전문을 홈페이지에 공개하고 관련 하위 규정을 수립하여 지배구조 업무를 원칙과 절차에 따라 수행하고 있으며, 그 결과를 정기 및 수시로 공시하고 있습니다.

㈜한화 이사회 산하 위원회

2025년 이사회 산하 위원회 개최 현황

(2025년 12월 말 기준)

구성	개최 횟수	안건
감사위원회	9	31(의결사항: 8건 / 보고사항: 23건)
독립이사후보추천위원회	2	3(의결사항: 3건 / 보고사항: 0건)
내부거래위원회	2	3(의결사항: 3건 / 보고사항: 0건)
ESG위원회	5	18(의결사항: 7건 / 보고사항: 11건)
보상위원회	4	10(의결사항: 10건 / 보고사항: 0건)

이사회 산하 위원회 구성 현황 및 역할

이사회

	감사위원회	독립이사후보추천위원회	내부거래위원회	ESG위원회	보상위원회
구성	독립이사 3명	독립이사 3명	독립이사 3명	사내이사 1명, 독립이사 2명	독립이사 3명
위원장	이용규 권익환, 이석재	이석재 변혜령, 이용규	권익환 이용규, 변혜령	변혜령 권익환, 류두형	이석재 변혜령, 이용규
주요 업무	• 이사 및 경영진의 업무 감독 • 외부감사인 선정에 대한 승인 • 회계 및 업무에 대한 감사	• 독립이사 후보 추천 및 결정 • 기타 독립이사 후보 추천을 위하여 필요한 사항 결정	• 대규모 내부거래 사전 심사 및 승인 • 기존 거래에 대한 변경 발생 시 심사 및 승인	• 준법경영정책 심의 • 친환경, 인권, 공정 경쟁 등 지속가능경영에 대한 정책 및 활동 검토	• 정책 목표 심의 • 등기이사 보수한도 및 이사 보수 관련 사항 심의

이사회 독립성·전문성·다양성

㈜한화는 2021년 '기업지배구조헌장'을 공표하고, 이사회의 독립성·전문성·다양성 확보를 위한 원칙을 수립하여 이사 선임 절차에 반영하고 있습니다. 독립이사 중심의 이사회 구성을 통해 독립성을 확보하고, 경영·법무·재무·인문·화학 등 다양한 분야의 전문성을 갖춘 인사를 선임하여 이사회의 전문성을 제고하고 있습니다. 독립이사 선임 시 특정 이해관계에 치우치지 않도록 성별, 인종, 국적, 출신 배경, 종교 등을 고려한 다양성 원칙을 적용하고 있으며, 이를 통해 균형 잡힌 이사회 구성을 지향하고 있습니다. 2025년에는 '기업지배구조헌장'을 개정하여 기업가치를 훼손하거나 주주 권익을 침해한 자의 이사 선임을 제한하는 기준을 명확히 하고, 기업지배구조보고서 가이드라인의 핵심원칙에 부합하도록 개선하였습니다.

이해관계 상충

㈜한화는 정관 및 이사회 운영규정에 이사가 특정 안건에 대해 특별한 이해관계를 가질 경우 해당 안건에 대한 의결권을 행사할 수 없도록 규정하고 있습니다. 이를 통해 이사회의 독립적이고 객관적인 의사 결정을 보장하며, 회사와 주주의 이익을 보호하고 있습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
정보보호
리스크 관리
ESG Factbook
Appendix

지배구조

이사회 운영

이사회 운영 현황

㈜한화는 독립이사의 충실한 직무 수행을 위해 이사회 개최 전 이사회 안건에 대한 사전 설명회를 진행하고 있으며, 수시로 경영 현안에 대해 보고하고 있습니다. 2025년 이사회는 총 15회 개최되었으며 평균 출석률은 96.3%로 총 98건의 의결 및 보고 안건을 심의·검토하였습니다.

2025년 이사회 활동 및 참석률

(2025년 12월말 기준)

개최	의결사항	보고사항
15회	76건	22건
평균 참석률	**사내이사 참석률**	**독립이사 참석률**
96.3%	90.5%	100%

2025년 이사회 주요 ESG 안건 심의 현황

일자	주요 내용	
2025.02.11	의결	• **㈜한화** 2025년 안전 · 보건 계획 수립의 건
	보고	• 2024년 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고 • 2024년 준법통제 실적 및 2025년 준법통제 계획 보고
2025.02.25	보고	• 2024년 내부회계관리제도 감사위원회 평가결과 보고 • 2024년 ESG 경영 실적 및 2025년 계획 보고 • **㈜한화** 안전보건경영정책 수립 보고
2025.03.26	의결	• 이사회 내 위원회 구성의 건
2025.08.13	의결	• 기업지배구조헌장 개정의 건 • 준법지원인 선임의 건
2025.11.13	의결	• 기업지배구조헌장 개정의 건

이사회 교육

㈜한화는 독립이사 및 감사위원회의 효율적인 직무 수행과 전문성 강화를 위해 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 감사위원회 위원을 대상으로 내부회계관리제도 개념과 자금 부정·횡령 예방 및 적발을 위한 감사위원회의 역할과 책임에 대한 교육을 실시하여 감사 역량 강화를 지원하였습니다. 또한 독립이사를 대상으로 개정 상법 주요 내용 및 대응 방향과 ESG 정보공시 의무화 관련 교육을 실시하였습니다.

독립이사 교육 실시 현황

교육일자	참석 독립이사	주요 교육내용
2025.10.30	이석재, 권익환, 이용규, 변혜령	독립이사 교육 – 개정 상법 주요 내용 및 대응 방향
2025.12.03	이석재, 권익환, 이용규	감사위원 교육 – 내부회계관리제도 개념 및 자금 부정, 횡령 예방/적발을 위한 감사위원회의 역할과 책임 교육
2025.12.10	이석재, 권익환, 이용규, 변혜령	독립이사 교육 – ESG 정보공시 의무화 교육

감사위원회 교육 실시 현황

교육일자	참석 감사위원	주요 교육내용
2025.12.03	이용규, 권익환, 이석재	내부회계관리제도 개념 및 자금 부정, 횡령 예방/적발을 위한 감사위원회의 역할과 책임

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
정보보호
리스크 관리
ESG Factbook
Appendix

윤리경영

윤리경영 추진 체계

컴플라이언스정책

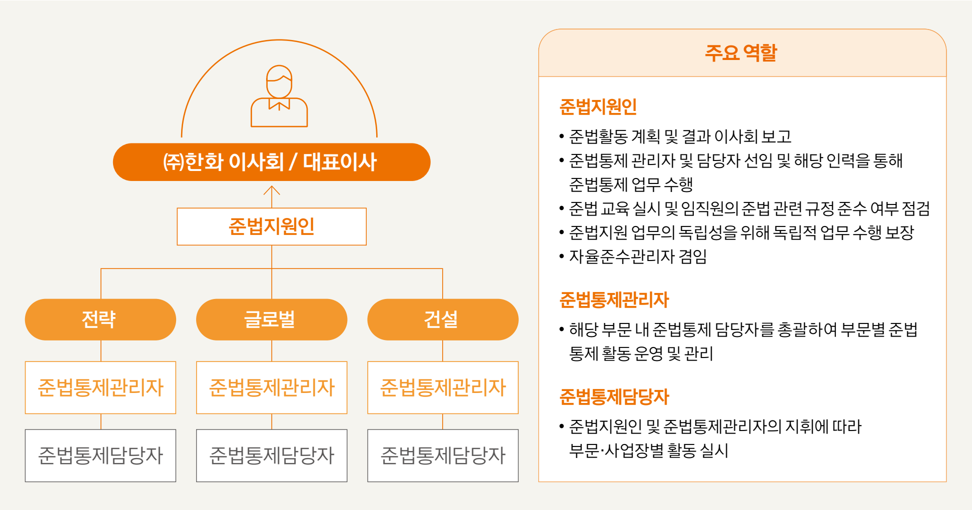
㈜한화는 반부패 문화 정착과 공정한 거래 환경 조성을 위해 2024년 12월 부패방지방침을 제정하고 선포하였습니다. 2025년 9월에는 부패방지 세칙을 마련하였으며, 12월에는 임직원 대상 내재화 교육을 실시하였습니다. 이러한 규정을 기반으로 제품·서비스, 금전 및 현금성 자산 등 부적절한 선물이나 편의제공을 금지하고 있으며, 정치적 기부 또한 금지하고 있습니다. 반부패 관련 위반 사실을 인지한 경우에는 준법지원인 또는 법무팀에 즉시 신고 및 조치가 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

㈜한화 부패방지방침

컴플라이언스 거버넌스

㈜한화는 컴플라이언스 경영시스템의 효과적인 운영을 위해 전사 조직을 체계적으로 구성하고 운영하고 있습니다. 이사회 결의를 통해 독립성이 보장된 준법지원인을 선임하고 있으며, 준법지원인은 준법 활동의 계획 및 실적을 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 부문별 준법통제관리자 및 담당자를 중심으로 전사 준법통제 활동을 총괄·운영하며, 임직원의 준법의식 내재화를 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

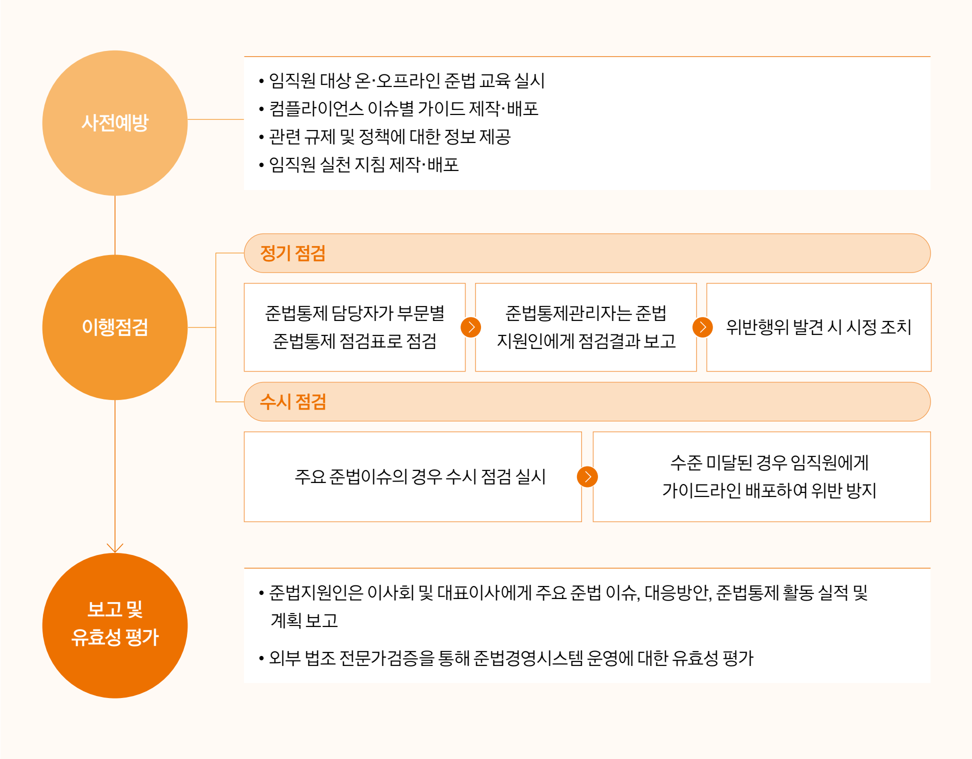
윤리·준법경영 조직도



컴플라이언스 관리 체계

㈜한화는 준법통제 프로세스를 전 운영시설에 걸쳐 체계적으로 운영하고 있습니다. 준법 관리 체계는 사전 예방, 이행 점검, 보고 및 유효성 평가의 단계로 구성되어 있으며, 공정거래, 중대재해, 반부패 등 주요 영역에서 윤리·준법 활동을 지원하고 있습니다. 준법통제담당자는 연 2회 전사 및 부문별 점검표를 활용하여 팀 단위의 준법 점검을 수행하고, 그 결과를 준법지원인에게 보고하고 있습니다. 2025년 점검 결과 중대한 위반 사항이나 이상 징후는 발견되지 않았으며, 외부 법무법인을 통한 유효성 평가에서도 준법통제체제가 상법상 적정하게 운영되고 있는 것으로 확인되었습니다.

준법통제 프로세스



윤리경영

윤리경영 내재화

윤리·준법 문화 확산

㈜한화는 모든 법규를 준수하고 조직 전반에 공정하고 건전한 준법·윤리 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 공정거래 및 하도급 거래 관련 리스크 예방과 내부 통제 강화를 위해 전사 점검을 실시하고, 표준계약서 개정 및 협력업체 준법 및 부패방지 서약 운영을 통해 컴플라이언스 관리 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 2025년 2월 임직원 대상 윤리경영 실천 서신을 발송하였으며, 9월에는 명절 선물 제공 금지 안내와 협력업체 대상 준법·윤리경영 실천 의지 공유 서신을 통해 준법·윤리 의식 확산을 추진하였습니다.

공정거래 점검 활동

- 계열사 간 내부거래 현황 및 검토 프로세스 점검, 리스크 거래 식별 및 내부거래심의위원회 운영을 통한 거래 적정성 검토
- 하도급 거래 리스크 점검 및 후속조치 수행, 기술자료 요구·관리 및 비밀유지계약 체결, 자료 보관·폐기 등 관리 현황 점검
- 담합 관련 임직원 행동지침 교육 및 체크리스트 기반 자율 점검 실시, 공정거래 자율준수 이행 점검

표준하도급 거래 계약서 작성

- 공정위 권고 표준하도급계약서 반영을 통한 계약 체계 정비, 하도급법 등 관련 법령 준수 기반 표준계약서 개정, 수급사업자 권리 보호 및 하도급대금 연동제 등 제도 반영 강화

협력업체 준법 및 부패방지 서약서 수취

- 협력업체의 준법 및 부패방지 서약서 수취(총 1,191개사)를 통하여 윤리경영 및 국내외 반부패 법령 준수를 권고하고, 부패·불공정 행위 예방하여 윤리적 기업문화 정착 및 경영 공정거래 질서 유지

윤리교육

㈜한화는 공정거래법, 정도경영, 하도급법 등 주요 컴플라이언스 이슈를 중심으로 가이드를 제작·배포하고, 관련 교육을 통해 전 구성원의 컴플라이언스 역량과 전문성을 강화하고 있습니다. 컴플라이언스 교육은 정규직 및 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 실시되며, 전사 공통 교육과 사업부별 맞춤형 교육으로 구분하여 운영하고 있습니다. 각 사업부의 업무 특성과 법적 리스크를 고려해 주요 교육 주제를 선별하고, 실무에 직접 적용 가능한 내용을 제공함으로써 임직원의 컴플라이언스 역량과 전문성을 강화하고 있습니다. 또한 법무팀 내 교육 담당자가 교육 자료를 직접 구성하고 강의를 수행하여 교육의 전문성과 실효성을 제고하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램

㈜한화는 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 도입하여 임직원의 준법의식을 제고하고, 공정거래 법규 위반행위를 예방하고 있습니다. 전 부문 공통으로 적용되는 CP 운영규정을 2023년에 제정하고, 이사회를 통해 선임된 준법지원인이 자율준수관리자를 겸임하여 CP 운영 현황 및 성과를 대표이사에게 보고하는 거버넌스 체계를 구축하였습니다.

2025년 공정거래 협약 체결 협력업체 수 **223개사**

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
정보보호
리스크 관리
ESG Factbook
Appendix

컴플라이언스 활동

2025년 컴플라이언스 주요 활동

대상	구분	프로그램명	일시	활동내용	방법
준법통제관리자/ 준법통제담당자	교육	컴플라이언스 워크숍	2025.12.17	• 준법지원인을 비롯한 준법조직 구성원 간 네트워킹 • 25년 준법활동 실적 및 26년 계획 공유 • 준법통제담당자 준법 교육 및 준법 퀴즈 등 활동	대면 교육 및 회의
임직원	교육	윤리경영	2025.4.24	정보 보안 강화를 통한 윤리경영 실천	화상
		핵심 준수 사항에 관한 준법 교육	2025.7~8월	임직원이 지켜야 할 핵심 준수사항에 관한 준법 교육 (H-standard 윤리·준법 교육, 청탁금지법, 직장 내 괴롭힘/성희롱 금지, 횡령/배임, 영업비밀보호, 개인정보보호)	온라인
		중대재해처벌법 교육	2025.9.16	경영진 대상 중대재해 사례분석, 실무적 리스크 관리방안 교육	대면
			2025.12.15	경영진 대상 중대재해 사례분석, 중대재해 발생 시 초기 대응 방법 교육	대면
		공정거래법	2025.9.17	담합 등 부당공동행위에 대한 준법 교육	대면
		윤리경영	2025.9.23 2025.9.25 2025.10.2	임직원 윤리경영 사례 교육	화상
		하도급법	2025.10.28	기술자료 비밀보호 및 하도급대금 연동제 교육	대면/화상
		부패방지규정	2025.12.17	부패방지규정 내재화 교육	대면
		청탁금지법	2025.12.17	준법통제담당자 대상 청탁금지법 교육	대면
		컴플라이언스 협의체 세미나	2025.3.28	준법지원인 제도 관련 법무담당자의 역할	대면
			2025.6.25	사례로 보는 청탁금지법	대면
			2025.9.25	IP관련 법적이슈 및 유의점	대면
	서신/가이드라인	대표이사 의지표명	2025.1.17 2025.9.12	임직원向 윤리경영 서신발송	온라인
		협력업체 준법 및 부패방지 서약서 수취	2025.4~7월	협력업체로부터 준법 및 부패방지 서약서 수취	서면
		사례중심의 준법 교육자료 배포	2025.1.24	컴플라이언스 최신동향 및 유의사항에 관한 교육자료 배포	온라인
		무역사기 대응방법	2025.11.28	무역사기유형 및 대응방법에 관한 교육자료 게시	온라인
		주요 제·개정 법률정보 게시	월 1회	업무관련 주요 제·개정 법률 정보를 상시 회사 게시판에 게시	온라인
	점검	정기점검	상/하반기 각 1회	임직원이 점검표를 이용하여 자체 준법 점검 후 준법지원인에게 결과 보고	온라인
		수시점검	2025.6.23	• 하도급 거래에 대한 현장점검 실시 • 전사 하도급 거래 실태조사(6~7월)	대면
			2025.6~7월	개인정보 관리실태 점검 및 보완조치 실시	온라인
			2025.9월	공정거래 관련 자체점검실시(내부거래, 부당공동행위,하도급거래)	온라인
회사	서신발송	대표이사 의지표명	2025.1.17 2025.9.12	협력업체向 윤리/준법경영 서신 발송(2,362社)	서면/온라인
	유효성평가	유효성평가	2025.12.23	자사 준법통제체제가 유효하게 작동하고 있음을 외부 법률전문가로부터 평가받음	서면

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
정보보호
리스크 관리
ESG Factbook
Appendix

윤리경영

윤리·준법 신고 채널

컴플라이언스 신고

㈜한화는 핫라인(Hot Line)을 비롯하여 사이버 신문고, 카운슬러 등 다양한 제보 채널을 운영하며, 임직원뿐만 아니라 협력업체, 고객 등 외부 이해관계자로부터 위법 행위 및 부당한 업무 처리에 대한 제보를 접수하고 있습니다. 접수된 제보는 준법지원인에게 직접 전달되며, 조사 및 사실관계 확인 절차를 거쳐 처리됩니다. 필요한 경우 시정조치와 재발방지 대책을 수립하며, 접수 후 48시간 이내 답변을 제공하여 신속한 문제 해결을 지원하고 있습니다. 제보자의 인적 사항과 제보 내용은 준법통제기준에 따라 철저히 비밀로 관리되며, 신고를 이유로 한 보복이나 직무상 불이익이 발생하지 않도록 보호하고 있습니다. 또한 제보자는 실명 또는 익명으로 신고할 수 있으며, 익명성 강화를 위해 직장 내 괴롭힘 관련 사외 신고 채널인 근로복지공단 접수 및 상담 창구를 별도로 안내하고 있습니다. 아울러 임직원을 대상으로 제보 채널 이용 방법에 대한 교육 및 안내를 실시하여 제도의 활용을 지원하고 있습니다.

㈜한화 홈페이지 Hot Line 신고 채널

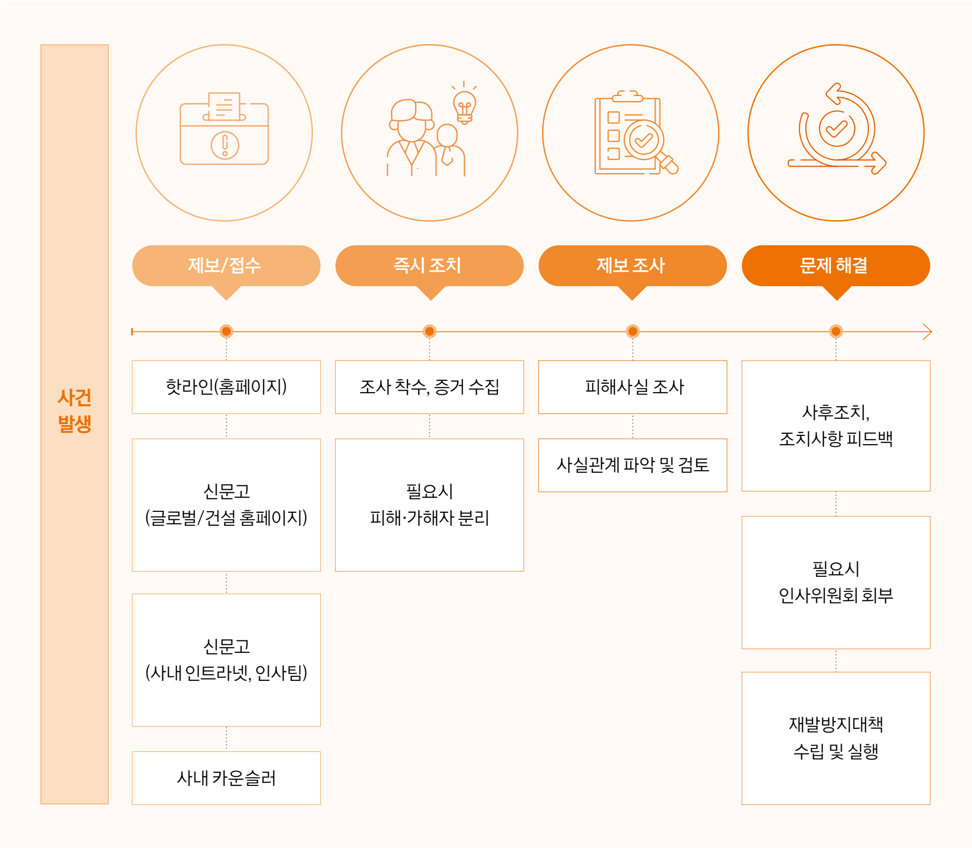
불공정 거래 신고

㈜한화는 협력업체와의 거래 과정에서 직위를 이용한 부당한 요구나 불공정한 행위가 발생할 경우, 홈페이지의 사이버신문고를 통해 제보를 받아 신속하게 처리하고 있습니다. 사이버신문고에 신고가 접수된 경우 하도급거래 내부심의위원회가 사실 확인과 심의 및 조치 단계를 거쳐 그 결과를 신고자에게 공개하고 있습니다.

㈜한화 글로벌부문 사이버신문고

㈜한화 건설부문 사이버신문고

컴플라이언스 제보 대응 프로세스



Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
정보보호
리스크 관리
ESG Factbook
Appendix

정보보호

정보보호 추진 체계

정보보호 체계

㈜한화는 정보보호 전담 조직을 운영하고, 정보보호정책 및 지침을 수립·현행화하고 있습니다. 정보보호 최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 선임하여 전문성과 책임성을 확보하고, 대표이사 산하 글로벌부문 CISO 조직 내 정보보호사무국을 중심으로 전사 정보보호 관리 체계를 운영하고 있습니다. 정보보호사무국은 내부 보안 점검과 감사, 임직원 대상 보안 교육을 수행하며, 침해사고 예방 및 대응 체계를 통해 전사 보안 수준을 관리하고 있습니다.

정보보호 체계 전담조직

- 전사 정보보호 체계, 정책, 지침 재정비 및 현행화(연 1회/개인정보보호 포함)
- 정보보호 리스크 관리를 위한 취약점 분석, 평가 및 개선(개인정보보호 포함)
- 정보보호 활동 결과 자체 점검(연 1회/개인정보보호 포함)
- 신규 구축 시스템 정보보호 사전 점검
- 내·외부 침해, 위협, 유출 모니터링 및 대응(수시)
- 정보보호 공시(연 1회)

정보보호정책

㈜한화는 고도화되는 사이버 위협에 대응하고 정보자산과 개인정보를 보호하기 위해 정보보호 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 기업의 핵심 기술과 중요 정보의 분실, 훼손, 유출 방지를 위해 관련 법령을 준수하며 대내외 환경 변화에 맞춰 정보보호 선언문을 개정하고 있습니다. 정보보호 선언문은 국내외 사업장을 포함한 전사에 적용되며, 임직원과 협력업체를 포함한 모든 이해관계자에게 동일한 기준을 적용하고 있습니다.

정보보호 선언문

㈜한화는 지속적으로 증가하고 고도화되는 사이버 위협에 대응하기 위해 안전한 정보보호 관리 체계를 구축하여 정보자산 및 개인정보 등을 보호하고 업무의 연속성을 유지해야 한다. 기업 핵심 기술과 중요정보 자산의 분실·훼손·유출 방지를 위해 유관 법령을 준수하고, 대내외 환경 변화에 따라 사내 정보보호 규정 및 정책을 최신화하여 정보보호 시스템과 프로세스를 안정적으로 관리해야 한다. 이에 모든 구성원은 내·외부 해킹 및 보안 위협에 피해를 입지 않도록 다음과 같이 정보보호 실천 사항을 준수해야 한다.

❶ 우리는 회사의 정보보호 규정을 반드시 준수한다.
❷ 우리는 정보자산 및 정보보호에 대한 책임을 다한다.
❸ 우리는 정보자산에 대한 불법적인 접근과 유출로부터 정보자산을 보호한다.
❹ 우리는 정보보호의 중요성을 인식하고 정보보호 활동을 지속하여 보안의식을 제고한다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
정보보호
리스크 관리
ESG Factbook
Appendix

정보보호

정보보호 리스크 관리

정보보호 수준 평가

㈜한화는 2021년부터 도입한 정보보호 수준 평가 체계를 통해 보안 관리의 취약점을 지속적으로 개선하고 있습니다. 평가 체계는 4개의 관리 분야와 21개의 통제 영역, 60개 통제 항목으로 세분화되어 있으며 정보보호 유관 법령과 직접적으로 연관되는 항목을 필수 통제 항목으로 지정하여 정보보호 성숙도를 측정하고 있습니다.

산업보안 관리 강화

㈜한화는 한국인터넷진흥원(KISA)의 사이버위협 정보 분석공유 시스템(C-TAS)과 국가사이버안보센터의 정보공유시스템(KCTI)을 활용하여 사이버 위협 정보를 실시간으로 공유하고 있습니다. 이를 기반으로 민·관 협력 네트워크를 운영하며 외부 기술 유출 예방과 보안 사고 대응 체계를 강화하고 있습니다. 또한 한국산업보안한림원이 주관하는 산업보안 컨퍼런스에 매년 참여하여 산업보안 동향과 대응 방안을 논의하고, 산업기술 보호 및 기술 유출 방지를 위한 정보와 사례를 공유하고 있습니다.

개인정보보호 관리

㈜한화는 개인정보 관련 법령 준수와 개인정보처리방침 운영을 통해 고객 및 임직원의 개인정보를 관리하고, 보유기한 준수 및 목적 달성 시 즉시 파기를 통해 유출을 예방하고 있습니다. 개인정보처리방침을 홈페이지에 공개하고 개인정보보호책임자(CPO, Chief Privacy Officer)와 전담 조직을 기반으로 민원 대응 및 법적 리스크에 대응하며, 개인정보 유출 손해배상 보험을 통해 이용자 보호 체계를 마련하고 있습니다.

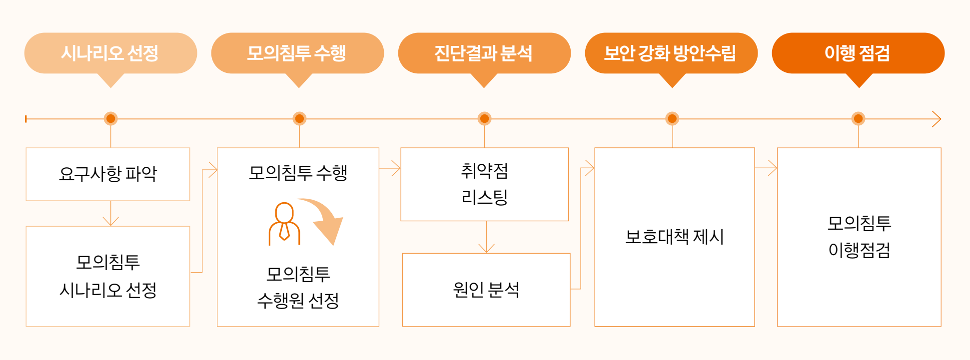
정보보호 교육

㈜한화는 임직원의 정보보호 인식 제고를 위해 정기적인 정보보호 교육을 운영하고 있습니다. 해당 교육은 개인정보보호 관련 법규 및 내부 기준에 대한 이해를 중심으로 구성되며, 인턴 및 신규 입사자를 포함한 모든 임직원을 대상으로 매년 실시하고 있습니다.

보안사고 예방 및 대응

㈜한화는 정기적인 Web, Infra, Secure Coding 등 IT 진단을 통해 취약점을 점검·보완하고, 해킹 및 랜섬웨어 등 외부 위협에 대응할 수 있는 정보보호 체계를 운영하고 있습니다. 주요 업무 시스템을 대상으로 모의침투 훈련을 실시하여 도출된 취약점을 개선함으로써 사이버 위협 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 통합보안관제센터(한화데이터센터)를 통해 연중 상시 실시간 모니터링을 수행하며 사이버 침해 사고 예방 및 대응 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 보안사고 대응 역량 및 인식 제고를 위해 2025년에는 임직원을 대상으로 해킹메일 대응 모의 훈련을 실시하였습니다.

모의침투 프로세스



Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
정보보호
리스크 관리
ESG Factbook
Appendix

리스크 관리

전사 리스크 관리

통합 리스크 관리 체계

㈜한화는 전사 차원의 리스크 관리 체계를 기반으로 경영활동 전반에서 발생 가능한 재무 및 비재무 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다. 2026년에는 리스크 관리 규정을 개정하여 전사 리스크 관리 원칙과 프로세스를 정비하고, 변화하는 경영환경과 규제 요구에 대응할 수 있는 관리 기반을 강화했습니다.

리스크 관리는 사업기획 단계에서부터 고려되며, 주요 사업 및 투자 의사결정 시 발생 가능한 리스크를 사전에 검토하고 전략적 의사결정에 반영합니다. 지속가능성 관점의 주요 이슈를 함께 고려해 환경 및 사회적 영향과 재무적 영향을 종합적으로 반영하고 전사 리스크를 체계적으로 식별하고 대응하고 있습니다.

리스크 관리 거버넌스

㈜한화는 이사회 중심의 감독 체계를 기반으로 전사 리스크 관리 거버넌스를 운영하고 있습니다. 주요 리스크의 식별부터 검토, 의사결정, 사후 검증까지 전 과정은 각 조직의 역할에 따라 유기적으로 연계되어 운영됩니다.

운영/실행 조직은 리스크를 식별하고 평가하며, 리스크 관리를 위한 대응 과제를 도출하여 이행합니다. 대표이사는 리스크 관리에 대한 총괄 관리자로서 주요 리스크 관련 사항을 이사회에 보고합니다. 감사기구는 리스크 관리 및 내부통제 체계를 독립적으로 검토함으로써 전사 리스크 관리 체계의 신뢰성 제고에 기여하고 있습니다.

리스크 관리 거버넌스

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
정보보호
리스크 관리
ESG Factbook
Appendix

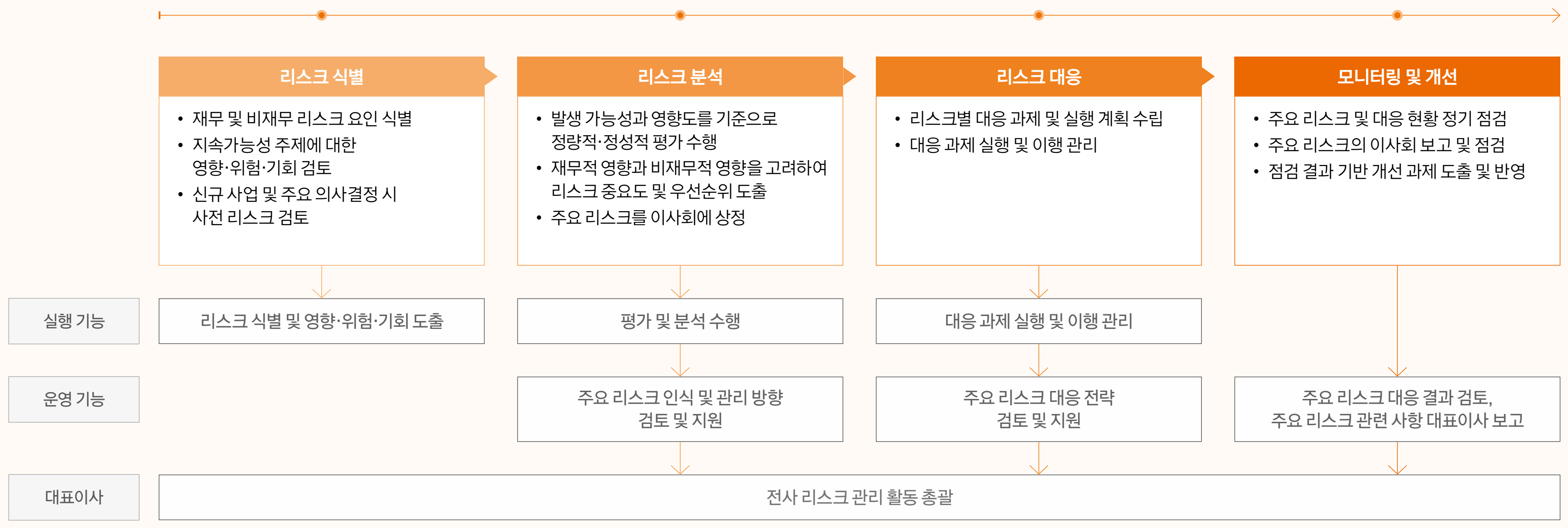
리스크 관리

전사 리스크 관리

리스크 관리 프로세스

㈜한화는 리스크의 식별, 평가, 대응, 모니터링 및 개선으로 이어지는 전사 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 리스크 평가는 연 1회 정기적으로 수행하며, 신규 사업 추진이나 법·제도 변화 등 주요 경영환경 변화가 발생하는 경우 실시하고 있습니다. 리스크 식별 및 평가 과정에서는 내부 운영 현황과 외부 경영 환경, 규제 동향 등을 종합적으로 고려하여 주요 리스크를 도출하고, 발생 가능성과 영향도를 기준으로 우선순위를 설정합니다. 이를 바탕으로 대응 방향을 수립·이행하며, 주요 리스크 관련 사항에 대해서는 이사회에 보고하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
정보보호
리스크 관리
ESG Factbook
Appendix

리스크 관리

유형별 리스크 관리

재무 리스크 관리

재무 리스크는 회계처리, 내부회계관리제도, 외부감사, 세금의 신고와 납부, 금리, 유동성, 환율, 신용등급 등 회사의 회계·세무·금융·재무·공시 정책을 포함하여 경영활동 과정에서 발생할 수 있는 모든 재무적 위험을 의미합니다. **㈜한화**는 재무 리스크 관련 조직을 중심으로, 사업 환경 변화에 따른 재무·금융 리스크에 대해 체계적으로 대응하고 있으며, 이를 통해 재무 안정성을 확보하고 지속가능한 경영 기반을 강화하고 있습니다.

재무 리스크

주요 리스크	리스크 대응 활동
회계·세무·시장금리·유동성 리스크	• 재무건전성 유지를 위한 자산·부채 비율 상시 관리 • 유권해석에 근거한 내부 정책 및 규정 수립
내부회계 리스크	• 내부통제 시스템 운영 및 고도화
외환 리스크	• 환율 변동성 상시 모니터링 및 리스크 헤징(Hedging) 시스템 수립 • 환위험 관리위원회 운영을 통한 전사 환리스크 주기적 점검 실시

조세 리스크 관리

㈜한화는 지속가능한 미래를 위한 책임 있는 기업으로서 국내외 조세 법규를 엄격히 준수하며 성실하게 납세의 의무를 이행하고 있습니다. 각국 과세당국의 요구사항과 세법 규정의 취지를 충실히 반영하여 모든 거래를 관련 법규에 따라 처리하고, 이에 따른 조세 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 글로벌 최저한세 도입 등 급변하는 국가별 세무 동향과 국제조세 기준을 지속적으로 모니터링하며, 조세회피와 탈세 등 불법 행위를 엄격히 금지하고 관련 규제를 철저히 준수하고 있습니다.

비재무 리스크 관리

비재무 리스크는 환경, 안전, 보건, 사회공헌, 공급망, 상생협력, 인사, 인재경영, 지배구조, 정보보호, 컴플라이언스, 사업전략·운영, 평판 등과 이에 대한 공시를 포함하여, 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 모든 비재무적 위험을 의미합니다. 환경 및 사회에 부정적인 영향을 미치거나 회사에 재무적 영향을 초래할 수 있는 지속가능성 관련 위험을 포괄합니다.

㈜한화는 ESG 리스크에 효과적으로 대응하기 위해 10개 모듈로 구성된 지속가능경영 협의체를 운영하고 있습니다. 이를 통해 비재무 리스크를 지속적으로 모니터링하고 체계적으로 관리하고 있으며, 각 모듈은 전문성을 바탕으로 실질적인 대응 방안을 마련하여 리스크 영향을 최소화하고 기업의 지속가능성과 사회적 책임을 강화하고 있습니다.

비재무 리스크

주요 리스크	리스크 대응 활동
ESG 리스크	• 국내외 ESG 이니셔티브 기준 및 규제에 따른 ESG 관리 체계 마련 • 기업의 중장기 ESG 전략 추진 방향 및 이행 사항 검토 • 기후변화 대응 관련 잠재 리스크 식별-분석-시나리오 대응 목표 수립·이행 • ESG 영역별 전담 관리조직 설치 및 지속적 리스크 식별 • 리스크 관리 규정 수립 및 관리 체계 구축 • 협력사 ESG 교육 및 컨설팅, 리스크 평가를 통한 지속가능한 공급망 관리
컴플라이언스 리스크	• 국내외 제·개정 법률 및 관련 규제 상시 모니터링 • 임직원 및 협력사 대상 컴플라이언스 교육 실시 및 지원

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
Environmental
Social
Governance
지배구조
윤리경영
정보보호
리스크 관리
ESG Factbook
Appendix

리스크 관리

유형별 리스크 관리

사업 리스크 관리

㈜한화는 사업 진행 과정에서 발생할 수 있는 잠재적인 위험으로부터의 영향을 최소화하고 사업활동을 안정적으로 영위하기 위해 사업 전반에 걸친 리스크를 전사 차원과 부문별로 관리하고 있습니다.

사업 리스크 관리 프로세스

리스크 유형	리스크 식별 및 대응 활동
투자 · 신규사업 관련 환경안전 리스크	• [글로벌부문] 투자 품의 시 환경 검토 및 신규사업 검토 TF에 환경 전담 인원 포함 • [건설부문] 신규사업 수주 또는 투자 진행 시 환경 리스크 파악 • [공통] 국내외 산업·기술 및 규제 동향 상시 모니터링 및 미래 시장 선점을 위한 전략적 사업 포트폴리오 관리·운영
공급망 리스크	• [공통] 분쟁광물(책임광물)정책 준수, 공급망 다변화로 지정학 리스크 대비
프로젝트 리스크	• [공통] 수주 단계부터 내부 기준(Discipline)에 따라 리스크를 사전 식별 및 평가 • [공통] PMS(Project Management System) 기반으로 일정, 원가, 품질 등을 모니터링하여 이상 징후(일정 지연, 예산 증액, 만기 경과 등)를 조기 탐지 및 대응
품질 리스크	• [공통] 휴먼 에러 방지계획(HEPP)과 작업표준(SOP) 준수 여부 모니터링 • [공통] 개발·설계 단계부터 품질 리스크 입력, 공정 단계별 리스크 조기 식별 • [공통] Digital Transformation을 통한 기술 개발 및 내부 운영 프로세스 고도화 • [글로벌부문] Failure Mode & Effects Analysis(FMEA) 실시 후 제품·공정 설계에 반영

ESG Factbook

Financial	093
Environmental	096
Social	100
Governance	106

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Financial
Environmental
Social
Governance
Appendix

Financial

연결회사는 당기 중 유배당보험계약 관련 배당금 지급 의무에 대해 계약자지분조정에서 기업회계기준서 제1117호로 변경하였으며, 이로 인해 비교표시되는 2024년 12월 31일과 2023년 12월 31일로 종료되는 보고기간의 연결재무상태표가 재작성 되었습니다. 또한, 당기 중 취득일 현재 존재하던 사실과 상황에 대하여 새롭게 입수한 정보를 토대로 취득일에 인식된 잠정금액을 소급하여 조정하였으며, 이로 인해 비교표시되는 2024년 12월 31일로 종료되는 보고기간의 연결재무상태표가 재작성 되었습니다.

* 회계정책의 변경 및 사업결합에 대한 보다 상세한 내용은㈜한화 사업보고서內 연결재무제표 '주석 2. 재무제표 작성기준 및 중요한 회계정책'과 '주석 41. 사업결합'을 참고하여 주시기 바랍니다.

연결재무상태표

(단위: 백만 원)

구분		2023	2024	2025
자산 총계		209,737,987	252,232,214	289,329,420
유동자산	소계	60,511,594	83,305,119	105,998,953
	현금 및 현금성자산	8,528,739	8,844,332	14,684,582
	당기손익-공정가치 측정 금융자산	20,853,021	23,762,591	26,057,107
	기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산	602,417	2,527,686	2,916,130
	상각후원가 측정 금융자산	8,992,880	9,945,539	18,557,570
	기타금융자산	3,046,619	3,338,361	4,323,720
	파생상품자산	388,419	553,826	512,118
	매출채권 및 기타채권	5,420,413	8,471,754	8,536,152
	기타유동자산	4,550,587	11,954,684	13,828,396
	재고자산	7,749,659	13,464,119	16,070,205
	당기법인세자산	372,445	347,687	435,584
	매각예정자산(처분자산집단의 자산 포함)	6,395	94,540	77,389

구분		2023	2024	2025
비유동자산	소계	149,226,393	168,927,095	183,330,467
	당기손익-공정가치 측정 금융자산	28,035,786	30,381,527	31,887,472
	기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산	49,724,437	56,707,290	60,439,142
	상각후원가 측정 금융자산	28,276,298	26,186,101	26,762,840
	기타금융자산	366,722	729,534	713,221
	파생상품자산	588,429	809,191	436,761
	매출채권 및 기타채권	989,602	294,429	703,430
	관계기업 및 공동기업투자	7,229,850	4,391,907	4,963,764
	투자부동산	2,968,456	3,314,526	3,630,410
	유형자산	22,994,267	31,821,440	37,085,264
	사용권자산	994,260	1,230,904	1,497,434
	무형자산	4,981,878	10,598,025	11,444,585
	보험계약자산	723,341	661,320	1,192,052
	기타 비유동자산	731,778	781,805	696,674
	이연법인세자산	621,289	1,019,096	1,877,418

Financial

연결재무상태표

(단위: 백만 원)

구분		2023	2024	2025
부채 총계		176,420,570	212,454,593	240,894,093
유동 부채	소계	40,440,545	58,787,318	79,882,340
	매입채무 및 기타채무	5,949,273	8,018,551	10,350,027
	차입금 및 사채	17,825,196	25,147,955	36,745,455
	기타금융부채	4,015,526	4,633,185	5,195,938
	파생상품부채	833,976	1,528,768	1,462,566
	충당부채	341,516	745,430	749,707
	예수부채	2,094,358	1,902,600	6,408,750
	기타유동부채	9,167,364	16,139,864	18,525,729
	당기법인세부채	213,336	649,336	444,168
	매각예정 처분자산집단 부채	0	21,629	0
비유동 부채	소계	135,980,025	153,667,275	161,011,753
	매입채무 및 기타채무	357,333	343,994	723,547
	차입금 및 사채	12,481,578	18,781,222	23,423,305
	기타금융부채	3,692,110	4,445,453	5,309,150
	파생상품부채	725,973	1,543,550	1,823,115
	순확정급여부채	1,940,459	2,286,504	2,030,312
	충당부채	560,755	961,771	1,091,720
	예수부채	142,446	156,044	132,511
	보험계약부채	111,572,539	121,644,869	122,462,122
	계약자지분조정	0	0	0
	기타비유동부채	1,216,106	1,296,918	1,329,143
	이연법인세부채	3,290,726	2,206,950	2,686,828

구분		2023	2024	2025
자본 총계		33,317,417	39,777,621	48,435,327
자본	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	10,852,747	10,759,984	11,840,206
	자본금	489,550	474,072	474,072
	자본잉여금	1,354,755	1,793,231	2,090,441
	자본조정	81,298	(70,920)	(67,994)
	기타포괄손익누계액	1,299,013	404,307	864,495
	이익잉여금(결손금)	7,628,131	8,159,294	8,479,192
	비지배지분	22,464,670	29,017,637	36,595,121
자본과 부채 총계		209,737,987	252,232,214	289,329,420

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Financial
Environmental
Social
Governance
Appendix

Financial

신용등급

구분	단위	2023	2024	2025
한국기업평가	등급	A+	A+	A+
나이스신용평가	등급	A+	A+	A+

이해관계자 경제적 가치 창출과 분배 현황[1]

구분		단위	2023	2024	2025
고객	매출액	억 원	72,035	58,825	43,152
임직원	급여[2]	억 원	5,065	4,331	3,562
	복리후생비	억 원	787	709	526
협력업체	구매 비용[3]	억 원	41,750	27,638	16,112
주주	배당금	억 원	737	722	989
투자자	이자 비용	억 원	1,906	1,956	1,931
정부	법인세[3]	억 원	496	1,281	(444)
	세금과공과[3]	억 원	522	464	340
지역사회	기부금 및 사회공헌 비용[4]	억 원	53	54	101

1) 이해관계자 경제적 가치 분배 현황의 경우, 사업보고서 공시 기준을 준용하였으며, 이에 따라 과거 데이터에서 모멘텀부문을 분리하지 아니함
2) 오류로 인한 2024년 데이터 정정
3) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2023년, 2024년 데이터 수정
4) 기부금 및 사회공헌 비용의 경우, 2023-2024년 데이터에서 모멘텀부문 실적을 분리한 **글로벌·건설부문** 합산값을 기재하였음

한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy)[1]

구분		단위	2023	2024	2025
총 매출[2]		백만 원	6,267,684	5,255,548	3,988,010
매출	택소노미에 적격하다고 간주되는 금액의 총합[3]	백만 원	83,652	91,967	146,028
	택소노미에 적격하다고 간주되는 금액의 비율	%	1.33	1.75	3.66
	택소노미에 적격하지 않은 금액의 총합[2]	백만 원	6,184,032	5,163,581	3,841,982
	택소노미에 적격하지 않은 금액의 비율	%	98.67	98.25	96.34
총 자본적 지출(Capex)		백만 원	4,698,102	3,242,449	2,483,034
자본적 지출	택소노미에 적격하다고 간주되는 금액의 총합	백만 원	71,940	78,152	122,158
	택소노미에 적격하다고 간주되는 금액의 비율	%	1.53	2.41	4.92
	택소노미에 적격하지 않은 금액의 총합	백만 원	4,626,162	3,164,297	2,360,876
	택소노미에 적격하지 않은 금액의 비율	%	98.47	97.59	95.08
총 운영비용(Opex)		백만 원	11,615	8,299	13,141
운영비용	택소노미에 적격하다고 간주되는 금액의 총합	백만 원	-661	4,859	6,082
	택소노미에 적격하다고 간주되는 금액의 비율	%	-5.69	58.55	46.28
	택소노미에 적격하지 않은 금액의 총합	백만 원	12,275	3,440	7,059
	택소노미에 적격하지 않은 금액의 비율	%	105.69	41.45	53.72

1) 보고범위: 총 매출은 글로벌·건설부문 기준, 총 자본적 지출(Capex) 및 총 운영비용(Opex)은 **건설부문** 기준
2) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2023년, 2024년 데이터 수정
3) **건설부문**에서 최종 준공 건축물이 친환경(오염 방지 및 관리, 재생에너지, 지속가능한 수자원 등)에 기여하는 것으로 판단되는 경우, 관련 매출액을 K-택소노미에 적격하다고 간주되는 금액으로 분류

Environmental

본 Factbook의 보고 범위는 **㈜한화**의 본사 및 2개 사업 부문(글로벌·건설)의 국내 전 사업장을 포함하고 있습니다. 2024년 7월 1일 **㈜한화** 모멘텀부문이 한화모멘텀㈜로 물적 분할되었으며, 2024년 7월 1일 **글로벌부문**의 플랜트사업과 2024년 12월 1일 **건설부문**의 풍력사업이 한화오션㈜에 양도되었습니다. 본 보고서는 데이터의 산정 범위를 최대한 통일하여 일관성과 비교가능성을 확보하고자 하였으며, 이를 위해 **㈜한화** 모멘텀부문에 해당하는 과거 데이터를 일괄 제하고 플랜트사업부와 풍력사업부의 데이터는 분할기일까지만 유지하였습니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 데이터의 경우 별도 주석을 기재하여 독자의 편의를 향상하였습니다.

온실가스

구분		단위	2023	2024	2025
총 지역기반 Scope 1+2 온실가스 배출량		**tCO_2-eq**	**62,531**	**112,561**	**117,262**
Scope 1, 2 온실가스 배출량[1]	총 Scope 1 온실가스 배출량	tCO_2-eq	21,153	64,480	59,354
	총 Scope 2*(지역기반) 온실가스 배출량[2]	tCO_2-eq	41,378	48,081	57,912
Scope 1+2 배출량 집약도[4]		tCO_2-eq/억원	0.96	2.02	2.72
총 시장기반 Scope 1+2 온실가스 배출량		**tCO_2-eq**	**62,531**	**112,561**	**115,178**
Scope 1, 2 온실가스 배출량[1]	총 Scope 1 온실가스 배출량	tCO_2-eq	21,153	64,480	59,354
	총 Scope 2*(시장기반) 온실가스 배출량[3]	tCO_2-eq	41,378	48,081	55,828
Scope 1+2 배출량 집약도[4]		tCO_2-eq/억원	0.96	2.02	2.67
총 Scope 3 온실가스 배출량[5]		**tCO_2-eq**	**6,285,031**	**3,029,916**	**2,377,764**
Scope 3 온실가스 배출량	1. 구매한 제품 및 서비스	tCO_2-eq	2,930,666	1,791,399	1,128,918
	2. 자본재	tCO_2-eq	13	33	4
	3. Scope 1&2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	tCO_2-eq	5,846	8,248	9,302
	4. 운송 및 유통	tCO_2-eq	24,566	21,630	20,229
	5. 운영 중 발생하는 폐기물	tCO_2-eq	12,550	13,832	6,627
	6. 출장	tCO_2-eq	2,231	1,787	1,544
	7. 직원 통근	tCO_2-eq	2,370	4,806	4,355
	8. 임차자산	tCO_2-eq	–	–	–
	9. 운송 및 유통	tCO_2-eq	7,964	6,142	8,793
	10. 판매된 제품의 가공	tCO_2-eq	–	–	–
	11. 판매된 제품의 사용	tCO_2-eq	2,159,584	995,374	1,031,309
	12. 판매된 제품의 폐기	tCO_2-eq	60,126	54,533	35,496
	13. 임대 자산	tCO_2-eq	18,400	7,769	7,265
	14. 프랜차이즈	tCO_2-eq	–	–	–
	15. 투자	tCO_2-eq	1,060,714	124,364	123,922
바이오매스로 인한 Scope 1 CO_2 배출량		**tCO_2**	**0**	**0**	**1,390**

1) 기후에너지환경부 배출량 인증 통보서 또는 이의신청 검토 결과 통지서 기준(4차 계획기간 할당 시 기준연도 참고배출량)으로 작성하였으며, 온실가스 배출권거래제 「배출량 보고 및 인증에 관한 지침」에 따라 총 배출량은 사업장 및 배출원단위에서 절사 후 합산하므로, Scope 1 및 Scope 2 배출량의 단순 합계와는 차이가 발생할 수 있음
2) 지역기반 배출량은 에너지 사용량에 국가전력배출계수를 적용하여 산정
3) 시장기반 배출량은 인증 통보서에 따른 값으로 PPA 및 REC 구매에 따른 온실가스 감축량을 포함
4) 별도 재무제표 매출액에서 모멘텀부문의 매출액 제외 값을 기준으로 집약도 산정 방식 변경함에 따라 2023년, 2024년 데이터 수정
5) 소수점으로 인해 데이터상 합산값과 차이가 발생할 수 있음

에너지

구분			단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량[1]			**TJ**	**1,045**	**1,175**	**1,325**
직접 에너지 사용량	직접 에너지 총 사용량		TJ	195	214	218
	재생에너지	바이오매스	TJ	0	0	15
	비재생에너지	소계	TJ	195	214	203
		휘발유	TJ	14	12	11
		경유	TJ	22	34	22
		등유	TJ	14	13	3
		LPG	TJ	2	2	0
		LNG	TJ	22	13	27
		기타	TJ	121	141	139
구매한 간접 에너지 사용량	구매한 간접 에너지 총 사용량		TJ	851	961	1,106
	재생에너지	전력	TJ	0	0	44
	비재생에너지	소계	TJ	851	961	1,062
		전력	TJ	851	921	975
		스팀	TJ	0	39	83
		기타	TJ	0	0	4
자체 생산한 간접 에너지 사용량	재생에너지	전력	TJ	0	0	1
에너지 사용 집약도[2]			TJ/억 원	0.02	0.02	0.03
총 에너지 판매량			**TJ**	**169**	**193**	**255**
에너지 판매량	비재생에너지	스팀	TJ	169	193	255

1) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2023년, 2024년 데이터 수정
(총 에너지 사용량 = 직접 에너지 사용량 + 구매한 간접 에너지 사용량 + 자체 생산한 간접 에너지 사용량)
2) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2023년, 2024년 데이터 수정

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Financial
Environmental
Social
Governance
Appendix

Environmental

내부 탄소 가격

구분	단위	2023	2024	2025
내부 탄소 가격	원/Ton	19,743	16,254	14,545

대기오염물질[1]

구분	단위	2023	2024	2025
질소산화물(NOx) 배출량[2]	Ton	14.32	13.33	58.29
황산화물(SOx) 배출량[3]	Ton	0.47	0.11	0.78
먼지 배출량[3]	Ton	4.41	3.17	1.82
휘발성유기화합물(VOCs) 배출량	Ton	0	0	0
유해대기오염물질(HAPs) 배출량	Ton	0	0	0

1) 보고범위: **글로벌부문**(2025년 여수사업장 상업 생산 개시에 따라 일부 오염물질 배출량 증가)
2) 오류로 인해 2023년, 2024년 데이터 정정
3) 오류로 인해 2024년 데이터 정정

수질오염물질[1]

구분	단위	2023	2024	2025
TOC 배출량[2]	Ton	0.13	0.99	0.91
BOD 배출량	Ton	0.04	0.02	0.69
SS 배출량[2]	Ton	0.12	0.62	4.19

1) 보고범위: **글로벌부문**(2025년 여수사업장 상업 생산 개시에 따라 일부 오염물질 배출량 증가)
2) 오류로 인해 2024년 데이터 정정

유해화학물질[1]

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량[2]	Ton	253,587	210,594	243,008

1) 보고범위: **글로벌부문**
2) 오류로 인해 2023년, 2024년 데이터 정정

용수

구분			단위	2023	2024	2025
총 용수 취수량[1]			Ton	883,769	1,309,471	1,429,410
용수 취수량[1]	지하수	담수	Ton	213,176	316,051	437,639
		담수 외 용수	Ton	0	0	0
	제3자 공급수	담수	Ton	670,593	993,420	991,771
		담수 외 용수	Ton	0	0	0
총 용수 방류량[2]			Ton	77,227	148,555	169,256
용수 방류량	지표수	담수	Ton	25,064	41,095	6,270
		담수 외 용수	Ton	0	0	0
	해수	담수	Ton	49,682	104,507	160,456
		담수 외 용수	Ton	0	0	0
	기타	담수	Ton	2,481	2,953	2,530
		담수 외 용수	Ton	0	0	0
총 용수 소비량[3]			Ton	806,542	1,160,916	1,260,154
용수 소비량	담수		Ton	806,542	1,160,916	1,260,154
	담수 외 용수		Ton	0	0	0
총 용수 재사용 및 재활용량			Ton	-	-	-

1) 오류로 인해 2023년, 2024년 데이터 정정
2) 전기 보고서 상 폐수 방류량 및 폐수 위탁량을 방류원별로 재분류하여 공시
3) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2023년, 2024년 데이터 수정(총 용수 소비량 = 총 용수 취수량 - 총 용수 방류량)

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Financial
Environmental
Social
Governance
Appendix

Environmental

사업장별 용수

구분			단위	2023	2024	2025
글로벌부문 취수량	보은사업장[1]	지하수	Ton	183,390	247,338	338,331
		제3자 공급수	Ton	0	0	0
	온산공장[1]	지하수	Ton	0	0	0
		제3자 공급수	Ton	499,120	499,977	491,802
	울도저장소	지하수	Ton	0	0	0
		제3자 공급수	Ton	3,444	7,146	5,024
	여수사업장	지하수	Ton	0	0	0
		제3자 공급수	Ton	25,680	111,842	361,312
	기타	지하수	Ton	480	712	296
		제3자 공급수	Ton	13,031	212,708	16,804
건설부문 취수량	본사	지하수	Ton	675	731	779
		제3자 공급수	Ton	8,435	8,576	7,653
	건설현장[2]	지하수	Ton	28,631	67,270	98,233
		제3자 공급수	Ton	120,883	153,171	109,176

1) 오류로 인해 2023년, 2024년 데이터 정정
2) 오류로 인해 2023년 데이터 정정

물 스트레스 지역 용수[1]

구분			단위	2023	2024	2025
총 용수 취수량			Ton	25,680	111,842	396,623
용수 취수량	지하수	담수	Ton	0	0	18,982
		담수 외 용수	Ton	0	0	0
	제3자 공급수	담수	Ton	25,680	111,842	377,641
		담수 외 용수	Ton	0	0	0
총 용수 방류량			Ton	2,603	56,102	107,307
용수 방류량	담수		Ton	2,603	56,102	107,307
	담수 외 용수		Ton	0	0	0
총 용수 소비량			Ton	23,077	55,740	289,316

1) 보고범위: 2023년은 **글로벌부문** 기준, 2024년 및 2025년은 **글로벌·건설부문** 기준

폐기물[1]

구분			단위	2023	2024	2025
총 폐기물 배출량[2]			Ton	478,654	903,758	273,924
총 폐기물 처리량		자체 처리	Ton	0	0	0
		위탁 처리	Ton	59,108	22,777	8,112
총 폐기물 재활용량[3]		자체 처리	Ton	0	0	0
		위탁 처리	Ton	419,545	880,981	265,812
일반 폐기물	일반 폐기물 총 배출량		Ton	8,135	109,696	56,812
	폐기 처리	소계	Ton	1,335	219	3,706
		소각	Ton	1,112	120	759
		에너지 회수	Ton	1,022	16	749
		에너지 미회수	Ton	90	104	10
		매립	Ton	223	98	2,947
		기타	Ton	0	0	0
		최종 처리 목적지 불분명	Ton	0	0	0
	폐기 전환	소계	Ton	6,800	109,477	53,105
		재사용을 위한 전처리	Ton	4,173	108,398	52,499
		재활용	Ton	2,627	1,079	606
		기타 복구 처리	Ton	0	0	0
지정 폐기물	지정 폐기물 총 배출량		Ton	415	555	1,396
	폐기 처리	소계	Ton	305	154	164
		소각	Ton	134	154	2
		에너지 회수	Ton	3	9	0
		에너지 미회수	Ton	131	145	2
		매립	Ton	171	0	31
		기타	Ton	1	0	131
		최종 처리 목적지 불분명	Ton	0	0	0
	폐기 전환	소계	Ton	109	401	1,232
		재사용을 위한 전처리	Ton	6	0	0
		재활용	Ton	103	401	1,232
		기타 복구 처리	Ton	0	0	0
건설 폐기물	건설 폐기물 총 배출량		Ton	470,104	793,507	215,716
	폐기 처리	소계	Ton	57,468	22,404	4,241
		소각	Ton	202	58	0
		에너지 회수[4]	Ton	195	0	0
		에너지 미회수[4]	Ton	7	58	0
		매립	Ton	56,810	22,116	4,071
		기타	Ton	456	230	171
		최종 처리 목적지 불분명	Ton	0	0	0
	폐기 전환	소계	Ton	412,636	771,103	211,475
		재사용을 위한 전처리	Ton	398,264	769,911	211,081
		재활용	Ton	14,372	1,192	394
		기타 복구 처리	Ton	0	0	0

1) 소수점으로 인해 데이터상 합산값과 차이가 발생할 수 있음
2) 오류로 인해 2023년 데이터 정정
3) 폐기물 배출량 중 폐기 처리(재활용을 위한 전처리, 재활용, 기타 복구 처리)량을 의미
4) 오류로 인해 2024년 데이터 정정

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Financial
Environmental
Social
Governance
Appendix

Environmental

전과정평가

구분	단위	2023	2024	2025
전과정평가(LCA)를 수행한 제품 비율	%	11.11	0	0

환경경영시스템

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 14001 취득 사업장 수[1)2)]	개	2	2	3
ISO 14001 인증률	%	100.00	100.00	100.00

1) 글로벌부문 플랜트사업 양도 반영하여 2023년, 2024년 데이터 정정
2) 2023년 및 2024년은 **글로벌부문**의 보은사업장과 **건설부문**의 본사 및 건설현장 포함, 2025년 **글로벌부문**의 여수사업장 추가 취득

친환경 제품·서비스 매출 및 구매

구분	단위	2023	2024	2025
친환경 제품 및 서비스 구매액[1)]	백만 원	49,306	56,505	85,916
친환경 제품 및 서비스 구매 비율[2)]	%	1.18	2.04	5.33

1) 환경마크 인증제품 및 우수재활용인증(GR인증)제품 등 친환경 인증 제품 및 서비스 구매액
2) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2023년, 2024년 데이터 수정(친환경 제품 및 서비스 구매 비율 = 친환경 제품 및 서비스 구매액 / 협력업체 구매 비용)

환경투자 및 지출

구분	단위	2023	2024	2025
자본 투자	억 원	16.09	12.77	7.10
운영비용	억 원	210.49	198.43	171.10

환경교육

구분	단위	2023	2024	2025
환경교육 시간	시간	8,047	6,077	2,929
환경교육 참여 인원 수[1)]	명	3,301	1,504	918

1) 환경교육 프로그램별 참여 실적을 기준으로 산정

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Financial
Environmental
Social
Governance
Appendix

Social

본 Factbook의 보고 범위는 **㈜한화**의 본사 및 2개 사업 부문(글로벌·건설)의 국내 전 사업장을 포함하고 있습니다. 2024년 7월 1일 **㈜한화** 모멘텀부문이 한화모멘텀㈜로 물적 분할되었으며, 2024년 7월 1일 **글로벌부문**의 플랜트사업과 2024년 12월 1일 **건설부문**의 풍력사업이 한화오션㈜에 양도되었습니다. 본 보고서는 데이터의 산정 범위를 최대한 통일하여 일관성과 비교가능성을 확보하고자 하였으며, 이를 위해 **㈜한화** 모멘텀부문에 해당하는 과거 데이터를 일괄 제하고 플랜트사업부와 풍력사업부의 데이터는 분할기일까지만 유지하였습니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 데이터의 경우 별도 주석을 기재하여 독자의 편의를 향상하였습니다.

직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 직원 수		명	4,246	3,492	3,264
성별	남성	명	3,738	3,061	2,838
	여성	명	508	431	426
	여성 비율	%	11.96	12.34	13.05
직급별	경영임원	명	111	91	62
	남성	명	110	90	60
	여성	명	1	1	2
	관리직	명	1,767	1,355	1,333
	남성	명	1,682	1,272	1,253
	여성	명	85	83	80
	중간관리직	명	551	435	380
	남성	명	502	404	349
	여성	명	49	31	31
	사원급	명	1,817	1,611	1,489
	남성	명	1,444	1,296	1,176
	여성	명	373	315	313
계약유형별	정규직	명	2,929	2,395	2,316
	남성	명	2,637	2,130	2,059
	여성	명	292	265	257
	계약직	명	1,317	1,097	948
	남성	명	1,101	931	779
	여성	명	216	166	169
연령별	30세 미만	명	445	396	247
	30세 이상, 50세 미만	명	2,737	2,325	2,251
	50세 이상	명	1,064	771	766
국적별	대한민국	명	4,241	3,488	3,260
	대만	명	1	0	0
	미국	명	1	1	1
	영국	명	1	1	1
	인도네시아	명	1	1	1
	호주	명	1	1	1

소속 외 근로자 현황

구분	단위	2023	2024	2025
소속 외 근로자 수[1]	명	17,072	6,268	4,093

1) 오류로 인한 2023년, 2024년 데이터 정정

이직

구분		단위	2023	2024	2025
총 이직자 수		명	176	275	311
성별	남성	명	157	245	264
	여성	명	19	30	47
연령별	30세 미만	명	19	26	39
	30세 이상, 50세 미만	명	119	203	134
	50세 이상	명	38	46	138
이직률[1]		%	4.15	7.88	9.53
자발적 이직률[1]		%	3.91	7.33	5.42

1) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2023년, 2024년 데이터 수정(이직률 = 이직자 수 / 총 직원 수)

직원 고용

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규 채용 직원 수		명	465	302	125
성별	남성	명	405	250	101
	여성	명	60	52	24
연령별	30세 미만	명	105	76	38
	30세 이상, 50세 미만	명	246	170	52
	50세 이상	명	114	56	35
내부 후보자에 의한 충원 비율		%	3.66	7.28	0
1인당 평균 채용 비용[1]		천 원	4,513.98	3,125.75	1,322.92

1) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2023년, 2024년 데이터 수정(정규직 및 계약직 합산한 총 채용 인원 기준)

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Financial
Environmental
Social
Governance
Appendix

Social

노사 커뮤니케이션

구분		단위	2023	2024	2025
단체교섭협약 적용 직원 비율[1]		%	7.94	9.56	10.17
노사협의회	개최 수	회	8	8	8
	협의 안건 수	건	22	36	33

1) 데이터 산정 방식 변경으로 인해 2023, 2024년 데이터를 수정하였으며, 건설부문의 경우 노동조합 없음
(단체교섭협약 적용 비율 = 단체교섭협약 적용 직원 수/총 직원 수)

임직원 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
여성인재	경영임원	여성 임원 수	명	1	1	2
		여성 임원 비율	%	0.90	1.10	3.23
	관리자	여성 관리자 수	명	85	83	80
		여성 관리자 비율	%	4.81	6.13	6.00
	STEM 직군	여성 직원 수	명	44	35	44
		여성 직원 비율	%	15.44	3.50	3.78
	수익 창출 직군	여성 직원 수	명	11	67	28
		여성 직원 비율	%	6.92	8.11	8.89
사회적 약자[1]	국가보훈자	채용 수	명	34	20	28
	장애인	채용 수	명	80	98	84
		고용률	%	1.88	2.81	2.57

1) 정규직과 계약직 합산 값

인권영향평가[1]

구분	단위	2023	2024	2025
인권영향평가 실시 사업장 수[2]	개	N/A	1	2
인권영향평가 실시 사업장 비율	%	–	20.00	40.00
인권 리스크 식별 사업장 수	개	N/A	0	2
인권 리스크 식별 사업장 비율[3]	%	–	–	100.00

1) 인권영향평가 대상 사업장: 본사, 보은사업장, 온산공장, 율도저장소, 여수사업장
2) 인권영향평가 실시 사업장: 2024년 본사, 2025년 본사 및 보은사업장(**건설부문**은 현장 사업본부 중심으로 평가를 수행하여, 본사에 포함하여 집계함)
3) 인권 리스크 식별 사업장 비율 = 인권 리스크 식별 사업장 수/전체 인권영향평가 실시 사업장 수

직원 성과평가

구분			단위	2023	2024	2025
총 정기 성과평가 참여자 수			명	2,613	2,502	2,373
성별	남성	참여자 수	명	2,339	2,232	2,117
		참여 비율	%	100.00	100.00	100.00
	여성	참여자 수	명	274	270	256
		참여 비율	%	100.00	100.00	100.00
직급별	경영임원	참여자 수	명	65	49	45
		참여 비율	%	100.00	100.00	100.00
	관리직	참여자 수	명	1,371	1,326	1,295
		참여 비율	%	100.00	100.00	100.00
	중간관리직	참여자 수	명	491	435	373
		참여 비율	%	100.00	100.00	100.00
	사원급	참여자 수	명	686	692	660
		참여 비율	%	100.00	100.00	100.00

Social

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
1인당 교육시간	전체	시간	17.66	24.95	20.86
	남성	시간	18.33	25.70	22.16
	여성	시간	12.73	19.69	12.20
1인당 교육비용[1]		천 원	313.71	360.25	321.76
학위 프로그램 또는 자격증 지원 대상 비율[2]		%	89.83	91.27	91.62

1) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2023년, 2024년 데이터 수정
2) 학위 프로그램 및 자격증 지원은 정규직 직원을 대상으로 함

육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
총 육아휴직 사용 직원 수[1]		명	54	41	45
성별	남성	명	27	23	23
	여성	명	27	18	22
총 육아휴직 후 복귀 직원 수		명	26	29	31
성별	남성	명	13	17	17
	여성	명	13	12	14
육아휴직 후 업무 복귀율		%	100.00	80.56	91.18
성별	남성	%	100.00	89.47	89.47
	여성	%	100.00	70.59	93.33

1) 오류로 인한 2023년, 2024년 데이터 정정

복리후생

구분		단위	2023	2024	2025
인적 자본 투자 수익률 지수	총 매출	백만 원	1,569,576	2,013,100	4,315,204
	총 영업비용	백만 원	1,288,506	1,903,344	3,973,707
	총 임직원 관련 지출	백만 원	214,802	242,566	408,735
	인적 자본 투자 수익률[1]	배	2.31	1.45	1.84

1) 인적 자본 투자 수익률 = (총 매출 - (총 영업비용 - 총 임직원 관련 지출)) / 총 임직원 관련 지출

조직문화

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 만족도 조사 설문 응답 비율	%	49.27	49.00	47.30
임직원 만족도 조사 결과 높은 만족도를 보인 직원 비율	%	63.25	75.20	76.70

보수[1]

구분			단위	2023	2024	2025
성별 보수 비율[2]			%	59.43	63.81	59.86
직급별 평균 기본급 보수	임원직[3]	남성	천 원	359,227	336,468	312,494
		여성	천 원	150,450	150,675	114,440
	관리직	남성	천 원	93,477	97,423	98,354
		여성	천 원	79,680	81,720	85,387
	비관리직	남성	천 원	54,184	58,178	61,514
		여성	천 원	41,858	41,491	40,745
직급별 평균 기본급 및 성과급 보수	임원직[3]	남성	천 원	408,282	344,600	319,720
		여성	천 원	209,945	191,152	148,340
	관리직	남성	천 원	108,843	103,018	109,073
		여성	천 원	97,904	91,555	97,455
성별 보수 격차 비율[4]	성별 기본급 중앙값 격차		%	71.84	69.16	69.97
	성별 성과급 중앙값 격차		%	35.53	−5.43	54.22
최고 보수자의 총 보수			백만 원	3,600	4,200	5,040
최고 보수자를 제외한 임직원 총 보수의 중앙값			백만 원	79.58	77.52	85.76
최고 보수자 대비 임직원 총 보수 중앙값의 비율			배	45.24	54.19	58.78

1) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2023년, 2024년 데이터 수정
2) 성별 보수 비율 = (여성 평균 총보수 ÷ 남성 평균 총보수) × 100
3) 사내이사 포함
4) 성별 보수 격차 비율 = (남성 기본급/성과급 중앙값 - 여성 기본급/성과급 중앙값) ÷ 여성 기본급/성과급 중앙값 × 100

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Financial
Environmental
Social
Governance
Appendix

Social

차별 및 괴롭힘

구분	단위	2023	2024	2025
차별 및 괴롭힘 사건 수	건	2	2	4

인권 고충처리

구분		단위	2023	2024	2025
인권관련 고충처리 채널	접수 건수	건	2	2	5
	처리 건수	건	2	2	5
	처리 비율	%	100.00	100.00	100.00

산업재해

구분			단위	2023	2024	2025
사망자 수	소계		명	4	2	1
	재해로 인한 사망	직원	명	0	0	0
		협력사[1]	명	4	2	0
	질병으로 인한 사망	직원	명	0	0	0
		협력사[1]	명	0	0	1
근로손실 재해율[2,3]	100만 시간 기준 (LTIR)	직원	건/100만 시간	0.11	0	1.31
		협력사[1]	건/100만 시간	7.58	7.04	4.48
	20만 시간 기준 (LTIR)	직원	건/20만 시간	0.02	0	0.26
		협력사[1]	건/20만 시간	1.51	1.41	0.90

1) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2023년, 2024년 데이터 수정
2) 근로손실재해율 = (근로손실재해건수 / 총 근로시간) × 기준 시간
3) 산업재해 승인 건(업무상 사고) 기준으로 집계

산업안전보건 관리 시스템

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 45001 취득 사업장 수	개	2	1	1
KOSHA-MS 인증 취득 사업장 수	개	2	2	2
산업안전보건 관리 시스템[1] 적용 직원 수	명	3,187	2,460	2,319
산업안전보건 관리 시스템[1] 적용 직원 비율	%	75.06	70.45	71.05
산업안전보건 관리 시스템[1] 적용 협력사 근로자 수	명	21,843	14,118	10,871
산업안전보건 관리 시스템[1] 적용 협력사 근로자 비율	%	87.67	90.11	98.99

1) KOSHA-MS 인증 사업장 기준

협력사 안전보건 고충처리

구분		단위	2023	2024	2025
협력사 대상 안전보건 고충처리 채널	접수 건수	건	3,338	1,376	1,141
	처리 건수	건	3,338	1,376	1,141
	처리 비율	%	100.00	100.00	100.00

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Financial
Environmental
Social
Governance
Appendix

Social

협력사 현황

구분		단위	2023	2024	2025
협력사 수	소계	개	1,319	1,456	1,214
	1차 협력사(Tier 1)	개	318	411	428
	핵심 협력사	개	53	77	54
	1차 협력사 외(non-Tier 1)	개	1,001	1,045	786
	핵심 협력사	개	34	92	77
협력사 구매	협력사 구매 총액	백만 원	4,174,958	2,763,767	1,611,231
	1차 협력사 중 핵심 협력사 구매 총액	백만 원	1,870,912	1,253,623	722,336
	1차 협력사 중 핵심 협력사 구매 비율	%	44.81	45.36	44.83

협력사 지원

구분		단위	2023	2024	2025
역량 강화 프로그램 참여 협력사 수		개	303	254	229
역량 강화 프로그램 참여 핵심 협력사 수		개	20	28	23
역량 강화 프로그램 참여 핵심 협력사 비율		%	6.60	11.02	10.04
금융 지원[1] (동반성장 펀드)	조성 총액	백만 원	58,200	55,200	55,200
	집행 금액	백만 원	52,560	52,510	42,522
컨설팅 지원	경영(재무)	회	0	0	0
	ESG 역량강화 지원	회	2	2	1
	기타(안전, 보건, CSR)	회	11	1	0
교육 지원[2]	프로그램 수	개	10	8	4
	교육 횟수	회	4	6	4
	교육 이수 인원 수	명	1,135	1,474	1,392
	총 교육 시간	시간	2,485	5,028	2,784
	1인당 평균 교육시간	시간	2	3	2

1) 2023년 및 2024년 협력사 금융 지원 데이터의 경우, 전사 기준으로 통합 관리되고 있어 모멘텀부문 합산 값을 기재
2) 2023년 및 2024년 협력업체 교육 지원 프로그램 데이터의 경우, 전사 단위로 통합 관리하고 있어 모멘텀부문의 정확한 분리가 불가한 관계로 글로벌·건설·모멘텀 부문 합산 값을 기재

협력사 지속가능성 평가

구분			단위	2023	2024	2025
평가를 실시한 총 협력사 수			개	37	40	40
평가를 실시한 핵심 협력사 수			개	15	23	23
평가를 실시한 핵심 협력사 비율			%	40.54	57.50	57.50
환경 평가	환경 평가를 받은 협력사 수		개	37	40	40
	중대한 부정적 영향 식별	중대한 부정적 영향이 식별된 협력사 수	개	26	23	21
		개선 조치를 실시한 협력사 수	개	26	23	21
		개선 조치를 실시한 협력사 비율	%	100.00	100.00	100.00
		개선 조치를 위해 지원받은 협력사 수	개	26	23	21
		개선 조치를 위해 지원받은 협력사 비율	%	100.00	100.00	100.00
	환경 평가 결과 계약을 종료한 협력사 수		개	0	0	0
	환경 평가 결과 계약을 종료한 협력사 비율		%	–	–	–
사회 평가	사회 평가를 받은 협력사 수		개	37	40	40
	중대한 부정적 영향 식별	중대한 부정적 영향이 식별된 협력사 수	개	2	3	6
		개선 조치를 실시한 협력사 수	개	2	3	6
		개선 조치를 실시한 협력사 비율	%	100.00	100.00	100.00
		개선 조치를 위해 지원받은 협력사 수	개	2	3	6
		개선 조치를 위해 지원받은 협력사 비율	%	100.00	100.00	100.00
	사회 평가 결과 계약을 종료한 협력사 수		개	0	0	0
	사회 평가 결과 계약을 종료한 협력사 비율		%	–	–	–

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Financial
Environmental
Social
Governance
Appendix

Social

협력사 커뮤니케이션

구분	단위	2023	2024	2025
상생간담회 개최 횟수	회	8	4	5

협력사 불만처리

구분		단위	2023	2024	2025
협력사 불만	접수 건수	건	0	0	0
	처리 건수	건	0	0	0
	처리율	%	-	-	-

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Financial
Environmental
Social
Governance
Appendix

Governance

본 Factbook의 보고 범위는 **㈜한화**의 본사 및 2개 사업 부문(글로벌·건설)의 국내 전 사업장을 포함하고 있습니다. 2024년 7월 1일 **㈜한화** 모멘텀부문이 한화모멘텀㈜로 물적 분할되었으며, 2024년 7월 1일 **글로벌부문**의 플랜트사업과 2024년 12월 1일 **건설부문**의 풍력사업이 한화오션㈜에 양도되었습니다. 본 보고서는 데이터의 산정 범위를 최대한 통일하여 일관성과 비교가능성을 확보하고자 하였으며, 이를 위해 **㈜한화** 모멘텀부문에 해당하는 과거 데이터를 일괄 제하고 플랜트사업부와 풍력사업부의 데이터는 분할기일까지만 유지하였습니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 데이터의 경우 별도 주석을 기재하여 독자의 편의를 향상하였습니다.

이사회 현황

* 사업보고서 기준

구분			단위	2023	2024	2025
총 이사회 인원 수			명	9	8	7
이사회 구성	사내이사		명	3	3	3
	독립이사		명	6	5	4
	기타비상무이사		명	0	0	0
	독립이사 비율		%	66.67	62.50	57.14
이사회 다양성	성별	남성	명	8	7	6
		남성 비율	%	88.89	87.50	85.71
		여성	명	1	1	1
		여성 비율	%	11.11	12.50	14.29
	연령별	30세 미만 비율	%	–	–	–
		30세 이상, 50세 미만 비율	%	33.33	37.50	28.57
		이사회 50세 이상 비율	%	66.67	62.50	71.43
이사 평균 재임기간			개월	22	33	33

주식소유 현황

* 사업보고서 기준

구분	단위	2023	2024	2025
정부 소유 지분율 합계	%	7.40	5.98	5.40

윤리 및 컴플라이언스 교육

구분		단위	2023	2024	2025
반부패(윤리) 교육	교육 이수 인원	명	248	588	2,526
	교육 이수율	%	5.84	16.84	77.39
공정거래 교육	교육 이수 인원	명	763	1,560	178

법률 및 규정 준수[1)]

구분		단위	2023	2024	2025
법률/규정 위반 건수	소계	건	69	23	13
	환경 법규	건	2	1	1
	반부패	건	0	1	0
	공정거래	건	0	0	0
	기타	건	67	21	12
법률/규정 위반 제재액	소계	백만 원	18,079	15,061	165
	환경 법규	백만 원	4	1	2
	반부패	백만 원	0	0	0
	공정거래	백만 원	0	0	0
	기타	백만 원	18,075	15,060	163

1) 데이터 산정 방식 변경으로 인한 2023년, 2024년 데이터 수정(사업보고서 '회사의 제재 현황' 기준)

Governance

내부 컴플라이언스 관리

* 내부 데이터 기준

구분		단위	2023	2024	2025
유형별 컴플라이언스 신고 현황[1]	소계	건	11	12	57
	반부패	건	0	3	3
	이해관계 상충	건	2	0	0
	자금세탁 또는 내부거래	건	0	0	0
	고객정보데이터	건	0	0	0
	기타	건	9	9	54
부패/뇌물로 인한 임직원 해고/징계 현황	소계	건	8	22	7
	해고 건수	건	0	1	0
	징계 건수[2]	건	8	21	7
부패방지 및 뇌물방지법 위반	유죄판결 건수	건	0	1	0
	유죄판결 금액	백만 원	0	0	0

1) 전기 보고서 상 유형별 컴플라이언스 신고 현황의 세부 구분자 변경
2) 오류로 인한 2023년, 2024년 데이터 정정

출연금 및 기타 지출

구분		단위	2023	2024	2025
출연금 및 기타 지출 금액	로비 및 이해관계자 대변을 위한 기부금	백만 원	0	0	0
	정치적 캠페인, 정치단체 및 정치후보 기부금	백만 원	0	0	0
	무역협회 또는 비과세 단체에 지출한 기부금	백만 원	0	0	0
	기타 기부금	백만 원	0	0	0

정보보호 위반

구분	단위	2023	2024	2025
정보보호 위반 건수	건	0	0	0

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs Index
KSSB Index
TCFD Index
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
수상 및 가입단체 현황

Appendix

GRI Standards Index	109
UN SDGs Index	111
KSSB Index	112
TCFD Index	113
SASB Index	114
온실가스 검증의견서	116
제3자 검증의견서	118
수상 및 가입단체 현황	120

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs Index
KSSB Index
TCFD Index
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
수상 및 가입단체 현황

GRI Standard Index

GRI Content Index	
Statement of use	보고조직 **㈜한화**는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간에 대하여 GRI Standard 2021 보고 원칙을 준수(in accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있음
GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021
적용된 GRI 산업 표준	현재(2026년 보고일 기준) **㈜한화**에 적용 가능한 산업군의 GRI Sector Standard 기준서가 발표되지 않음

GRI	Disclosure	보고 위치	비고
GRI 2 General Disclosures			
조직 및 보고 관행	2-1 조직 세부 정보	2, 6, 8	
	2-2 조직의 지속가능성보고에 포함된 기업	2	
	2-3 보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재작성	-	별도 주석으로 표기
	2-5 외부 검증	118~119	
활동 및 임직원	2-6 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6, 26	
	2-7 임직원	100	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	100	
거버넌스	2-9 거버넌스 구조 및 구성	23, 79~80	
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선임	사업보고서 (VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항, 1. 이사회에 관한 사항)	
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	79~80	
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	12	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	12	
	2-14 지속가능경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	12, 15	
	2-15 이해관계 상충	80	

GRI	Disclosure	보고 위치	비고
GRI 2 General Disclosures			
거버넌스	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	12	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	81	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과평가	사업보고서 (VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항, 2. 임원의 보수 등)	
	2-19 보상 정책		
	2-20 보수 결정 절차		
	2-21 연간 총 보상 비율	102	
전략, 정책 및 관행	2-22 지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	5	
	2-23 정책 선언	39, 56, 62, 82	홈페이지 내 ESG 정책 공개
	2-24 정책 선언 내재화	39~49, 55~61, 62~64, 82~85	
	2-25 부정적 영향 완화 절차	63~64, 70, 85	
	2-26 자문 요청 및 우려사항 제기 메커니즘	85	
	2-27 법·규제 준수	106, 사업보고서 (XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항, 3. 제재 등과 관련된 사항)	
	2-28 가입 협회	121	
이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 접근방식	21	
	2-30 단체 교섭 협약	101	
GRI 3 Material Topics			
중대 주제 공개	3-1 중대성 평가 수행	15	
	3-2 중대 주제 리스트	15	

GRI Standard Index

GRI	Disclosure	보고 위치	비고
기후변화 대응			
GRI 3 Material Topics			
중대 주제 공개	3-3 중대 주제 관리	17, 23~36	
GRI 302 Energy 2016			
에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	96	
	302-3 에너지 집약도	96	
GRI 201 Economic Performance 2016			
경제성과	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	29~32	
GRI 305 Emissions 2016			
배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	34, 96	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	34~35, 96	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	35, 96	
	305-4 온실가스 집약도	96	
	305-5 온실가스 감축	27	
	305-7 NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출	97	
폐기물 관리			
GRI 3 Material Topics			
중대 주제 공개	3-3 중대 주제 관리	18, 45	
GRI 306 Waste 2020			
폐기물	306-1 폐기물 발생과 중요한 폐기물 관련 영향	45	
	306-2 폐기물 관련 중요 영향 관리	45	
	306-3 폐기물 발생	98	
	306-4 폐기 전환된 폐기물	98	
	306-5 폐기 처리된 폐기물	98	

GRI	Disclosure	보고 위치	비고
안전 및 보건			
GRI 3 Material Topics			
중대 주제 공개	3-3 중대 주제 관리	19, 55~61	
GRI 403 Occupational Health and Safety 2018			
산업 보건 및 안전	403-1 산업안전보건 관리 체계	56	
	403-2 위험 요인 파악, 위험 평가, 사고 조사	57~59	
	403-3 산업 의료 서비스	60	
	403-4 산업 안전 및 보건 관련 커뮤니케이션, 자문 및 임직원 참여	58	
	403-5 산업 안전 및 보건 관련 교육	60	
	403-6 임직원 건강 증진	60	
	403-7 사업 관계와 직접적으로 연결된 산업 안전 보건 영향의 예방 및 완화	57	
	403-8 산업안전보건 관리 체계 적용 대상 임직원	56, 103	
	403-9 직무 관련 부상	103	
윤리적 사업 관행			
GRI 3 Material Topics			
중대 주제 공개	3-3 중대 주제 관리	20, 82~85	
GRI 205 Anti-corruption 2016			
반부패	205-1 사업장 부패 리스크 평가	-	정보 사용 불충분(향후 수행 예정)
	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	82~83, 106	
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	106~107	
GRI 206 Anti-competitive Behavior 2016			
경쟁저해행위	206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	106	

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs Index
KSSB Index
TCFD Index
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
수상 및 가입단체 현황

UN SDGs Index

UN SDGs		주요 활동	보고 위치
Goal 1	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	• 취약계층 지원을 위한 ‘밝은 세상 만들기 기금’ 운영 • 지역사회 소외계층 및 복지 사각지대 아동 대상 식사지원 프로그램 운영	75~77
Goal 2	기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속가능한 농업 강화	• 농촌 봉사활동을 통한 지역 농가 지원 • 취약계층 대상 김장 나눔 및 식생활 지원 활동 추진	77
Goal 3	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	• 출산·육아 지원을 통한 가족친화 근무환경 조성 • 유연근무 제도 운영 및 일·생활 균형 지원	54
Goal 4	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	• 임직원 직무 역량 및 전문성 강화를 위한 교육 운영 • 리더십 향상 및 커리어 개발 지원 프로그램 운영	52
Goal 5	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	• 모성 보호 및 일·가정 양립 지원 제도 운영 • 여성 사외이사 선임을 통한 이사회 다양성 확대	54, 80
Goal 6	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	• 용수 사용량 절감 및 수자원 재활용 확대 • 사업장 대상 수자원 리스크 분석 및 모니터링 수행	44
Goal 7	적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	• 재생에너지 사용 확대 및 직접 PPA 도입 • 태양광 및 바이오매스 기반 친환경 에너지 전환 추진	27
Goal 8	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	• 임직원 역량 개발 및 커리어 성장 지원	52
Goal 9	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	• 바이오 및 친환경 소재 기술 개발 추진 • 수처리 인프라 및 친환경 솔루션 사업 확대 • 폐기물 자원화 기술 기반 순환경제 체계 구축 추진	10
Goal 10	국내 및 국가 간 불평등 감소	• 성별·연령·출신 등에 따른 차별 없는 채용 운영 • 인권영향평가를 통한 인권 리스크 점검 및 개선	51, 62
Goal 11	포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	• 대기오염물질 및 비산먼지 저감 활동 추진 • 소음·진동 및 수질오염 관리 체계 운영	43~44
Goal 12	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	• 사업장 폐기물 관리 및 적법 처리 체계 운영 • 폐합성수지(PET망) 재활용을 통한 자원순환 확대	45
Goal 13	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	• 기후변화 시나리오 기반 재무영향 분석 수행 • 온실가스 감축 및 에너지 효율 개선 추진	23~36
Goal 14	지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	• 하천 수질 개선 및 지역사회 환경정화 활동 추진	49
Goal 15	육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	• 산림 복원 및 도시숲 조성 기반 생태계 회복 활동 추진 • 맹꽁이 탈출로, 산양 먹이대 설치 등 생태계 보호 활동 수행	49
Goal 16	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	• 인권 리스크 식별 및 개선 활동 추진 • 협력사를 포함한 인권경영 체계 구축	62~64
Goal 17	이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	• CDP 등 글로벌 지속가능성 이니셔티브 참여 • 대외 협력 및 지속가능경영 네트워크 활동 추진	120~121

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs Index
KSSB Index
TCFD Index
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
수상 및 가입단체 현황

KSSB Index

KSSB 지속가능성 공시기준서 제2호 기후 관련 공시

구분	지속가능성 공시기준서 제2호	보고 위치	비고
거버넌스	1. 기후 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구(이사회, 위원회 등)	23~24	
	2. 기후 관련 위험 및 기회를 모니터링하고, 관리하고, 감독하기 위해 사용하는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진의 역할	24	
전략	1. 기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기후 관련 위험 및 기회	25	
	2. 기후 관련 위험 및 기회가 기업의 사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향 및 예상 영향	26	
	3. 기후 관련 위험 및 기회가 기업의 전략 및 의사결정에 미치는 영향	26~27	
	4. 기후 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향과 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 예상 영향	28~32	
	5. 기후 관련 변화, 전개 및 불확실성에 대한 기업의 전략과 사업모형의 기후 회복력	28~32	
위험 관리	1. 기업이 기후 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	33	
	2. 기업이 기후 관련 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스	33	
	3. 기후 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하는 프로세스가 기업의 전체 위험관리 프로세스에 어떻게 통합되고 작용하는지와 그 정도	34	
지표 및 목표	1. 산업전반 지표		
	(1) 온실가스: 보고기간 동안 발생한 기업의 Scope 1, 2, 3 온실가스 절대 총 배출량	34~35, 96	
	(2) 기후 관련 전환 위험: 기후 관련 전환 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 백분율	36	
	(3) 기후 관련 물리적 위험: 기후 관련 물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 백분율	36	
	(4) 기후 관련 기회: 기후 관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업활동의 금액 및 백분율	36	
	(5) 자본 배치: 기후 관련 위험 및 기회에 대비하여 배치된 자본적 지출, 자금조달 또는 투자 금액	–	
	(6) 내부 탄소 가격: 기업이 탄소 가격을 의사결정에 적용하고 있는지와 어떻게 적용하는지에 대한 설명, 기업이 자신의 온실가스 배출량의 원가를 평가하기 위해 사용하는 온실가스 배출량 톤당 가격	36	
	(7) 보상: 기후 관련 사항이 경영진 보상에 고려되는지와 어떻게 고려되는지에 대한 기술, 당기에 인식된 경영진 보상에 기후 관련 고려사항과 연계된 보상의 백분율	36	
	2. 산업기반 지표	SASB Index 참고	
	3. 기후 관련 목표		
	(1) 목표: 기후 관련 양적 및 질적 목표, 법률이나 규정에 따라 충족해야 하는 모든 목표, 목표 적용 부분 및 기간	36	
	(2) 목표 모니터링: 제3자 검증 여부, 검토 프로세스, 진척도 모니터링, 목표 수정	36	1)
	(3) 온실가스 관련 목표: 대상 온실가스 종류(Scope 1, 2, 3), 총 배출량 목표, 순배출량 목표의 경우 탄소 크레딧 사용 계획	36	

1) 국내 KSSB 기반 지속가능성 공시 의무화 추진 일정에 맞춰 기후 관련 목표를 수립 및 공시할 예정

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs Index
KSSB Index
TCFD Index
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
수상 및 가입단체 현황

TCFD Index

구분	TCFD 권고안	보고 위치	비고
지배구조	a) 기후변화 관련 위험 및 기회에 대한 이사회의 감독에 대한 설명	23~24	
	b) 기후변화 관련 위험 및 기회의 평가 및 관리에서 경영진이 담당하는 역할		
전략	a) 조직이 단기, 중기, 장기 기간에 대해 파악한 기후변화 관련 위험 및 기회	25~32	
	b) 기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향		
	c) 2℃ 이하 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 관련 시나리오를 감안할 때, 조직 전략이 가지는 회복력		
위험 관리	a) 조직의 기후변화 관련 위험의 식별 및 평가 프로세스	33~34	
	b) 조직의 기후변화 관련 위험 관리 프로세스		
	c) 조직의 전반적인 위험 관리에 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스의 반영 방법		
지표 및 목표	a) 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험 및 기회를 평가하기 위해 조직이 사용하는 지표	34~36, 96	[1]
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3 온실가스 배출량과 관련 위험		
	c) 조직이 기후변화 관련 위험 및 기회를 관리하기 위해 사용하는 목표와 목표 대비 성과		

1) 국내 KSSB 기반 지속가능성 공시 의무화 추진 일정에 맞춰 기후 관련 목표를 수립 및 공시할 예정

SASB Index

Sector: Resource Transformation – Chemicals

지속가능성 공시 주제 및 회계지표			㈜한화 대응 보고
주제	코드	회계 지표	2025년 Data
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	글로벌 Scope 1 총 배출량	59,354 tCO_2-eq
		Scope 1 배출량 중 배출량 제한 규제가 적용되는 비율	100%
대기질	RT-CH-120a.1	NOx(질소산화물) (N_2O(아산화질소) 제외) 대기 배출량	58.29 ton
		SOx(황산화물) 대기 배출량	0.78 ton
		휘발성 유기화합물(VOCs) 대기 배출량	0 ton
		유해 대기오염물질(HAPs) 대기 배출량	0 ton
에너지 관리	RT-CH-130a.1	총 에너지 소비량	1,325 TJ
		그리드 전력 비율	76.84 %
		재생가능 에너지 비율	4.48 %
		총 자가발전 에너지량[1]	256 TJ
수자원 관리	RT-CH-140a.1	총 취수량	1,429,410 ton
		총 물 소비량	1,260,154 ton
		물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역에서의 물 취수율	27.75 %
		물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역에서의 물 소비율	22.96 %
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	1건
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량	1,396 ton
		유해폐기물 재활용 비율	88.24 %
전 직원(workforce) 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	직접고용 직원의 총 기록 재해율(TRIR)	N/A
		직접고용 직원의 사망률	N/A
		간접고용 직원의 총 기록 재해율(TRIR)	N/A
		간접고용 직원의 사망률	N/A
사용단계의 효율성을 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품의 수익	N/A
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	GHS 카테고리 1, 2에 해당하는 물질을 포함한 제품 매출 비율	N/A
		GHS 카테고리 1, 2에 해당하는 물질을 포함한 제품 중 위해성 평가를 거친 제품 비율	N/A
유전자변형 생물체(GMO)	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 매출 비율	N/A
공정안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 재해 건수(Process Safety Incidents Count, PSIC)	0
		총 공정안전 재해율(Process Safety Total Incident Rate, PSTIR)	0
		공정안전 재해 강도율(Process Safety Incident Severity Rate, PSISR)	0
	RT-CH-540a.2	화학물질 운송 시 발생한 사고 건 수	N/A

1) 총 자가발전 에너지량 = 자체 생산한 간접 에너지 사용량 + 에너지 판매량

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs Index
KSSB Index
TCFD Index
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
수상 및 가입단체 현황

SASB Index

Sector: Infrastructure – Engineering&Construction Services

지속가능성 공시 주제 및 회계지표			㈜한화 대응 보고
주제	코드	회계 지표	2025년 Data
프로젝트 개발의 환경적 임팩트	IF-EN-160a.1	환경 허가, 기준 및 규정과 관련된 위반 건수	1 건
구조적 무결성 및 안전성	IF-EN-250a.1	결함 및 안전 관련 재작업 비용	N/A
	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	N/A
전 직원(Workforce) 보건 및 안전	IF-EN-320a.1	직접고용 직원의 총 기록 재해율(TRIR)	N/A
		직접고용 직원의 사망률	N/A
		간접고용 직원의 총 기록 재해율(TRIR)	N/A
		간접고용 직원의 사망률	N/A
건물 및 인프라 전과정(Life Cycle) 임팩트	IF-EN-410a.1	제3자 다중 속성 지속가능성 기준 인증을 받은 시운전 프로젝트 건수	0 건
		제3자 다중 속성 지속가능성 기준 인증 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	1 건
비즈니스 믹스(Business Mix)가 기후에 미치는 영향	IF-EN-410b.1	탄화수소 관련 프로젝트 수주잔고	N/A
		재생에너지 프로젝트의 수주잔고	N/A
	IF-EN-410b.2	탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고	N/A
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비(非)에너지 프로젝트의 수주잔고	N/A
사업 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구의 부패인식지수(CPI) 하위 20개국에 해당하는 국가에서 진행 중인 프로젝트 수	N/A
		국제투명성기구의 부패인식지수(CPI) 하위 20개국에 해당하는 국가에서 진행 중인 프로젝트 수주잔고	N/A
	IF-EN-510a.2	뇌물수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	0 원
		반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	0 원

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs Index
KSSB Index
TCFD Index
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
수상 및 가입단체 현황

온실가스 검증의견서

DNV

온실가스 Scope 1, 2 검증의견서

서문

㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 **㈜한화**(이하, 회사)의 2025년도 온실가스 배출량에 대해 제 3 자 검증을 수행하였습니다. 회사는 ISO 14064-1 에 기반한 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2025-64 호)"에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 배출량에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- **조직경계**: **㈜한화**의 국내사업장
- **운영경계**: Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- **보고대상 기간**: 2025.01.01 ~ 2025.12.31

검증 방식

본 검증은 ISO 14064-3에 기반한 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부 고시 제 2025-165호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 합리적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 중요성 평가기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 배출량 명세서의 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련된 정보가 보고기준에 따라 적절하게 산정 및 보고되었음을 확인하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO_2eq)

구분	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 배출량
25년도 배출권 제출시 기준배출량	20,618	55,828	76,442
4차 계획기간 할당시 기준년도 참고배출량	59,354	55,828	115,178

※ 상기의 온실가스 총 배출량은 배출권거래제 지침에 맞춰 사업장별 배출량의 소수점 이하를 절사 후 합산함에 따라 Scope 1과 Scope 2의 합산값과 차이가 발생할 수 있음.

2026년 6월 08일
대표이사 이 장 섭
㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs Index
KSSB Index
TCFD Index
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
수상 및 가입단체 현황

온실가스 Scope 3 검증의견서

서문

㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 **㈜한화**(이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제 3 자 검증을 수행하였습니다. 회사는 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'The Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- **조직경계**: **㈜한화**의 국내사업장
- **운영경계**: Scope 3(기타 간접배출 – 카테고리 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 11, 12, 13, 15)
- **보고대상 기간**: 2025.01.01 ~ 2025.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO_2eq)

구분	기타 간접배출(Scope 3)		
	업스트림	다운스트림	총 배출량
2025년	1,170,979	1,206,784	2,377,764

※ 상기의 '총 배출량'은 소수점 처리로 인해 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

2026년 5월 06일
대표이사 이 장 섭
㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

첨부. 'PRJN-1209643-AST-KOR' 검증 의견서에 대한 부속서

2025년 ㈜한화의 기타 간접배출(Scope 3) 온실가스 배출량

(단위: ton CO_2eq)

카테고리			배출량
업스트림	1	구매한 제품 및 서비스	1,128,918
	2	자본재	4
	3	Scope 1, 2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 활동[1]	9,302
	4	업스트림 운송 및 유통	20,229
	5	운영과정에서 발생된 폐기물	6,627
	6	임직원 출장	1,544
	7	임직원 통근	4,355
다운스트림	9	다운스트림 운송 및 유통	8,793
	11	판매제품의 사용	1,031,309
	12	판매제품의 폐기	35,496
	13	다운스트림 임대자산	7,265
	15	투자[2]	123,922
총 배출량			**2,377,764**

* 상기의 '총 배출량'은 소수점 처리로 인해 카테고리별 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.
* IPCC 제 2 차 평가보고서(AR2)에서 제시한 지구온난화지수(GWP) 값을 적용함.
1) Category 3은 시장 기반(Market-based)으로 산정된 Scope 2 전력 배출량을 기반으로 산정됨. 전력 사용량에는 회사가 PPA를 통해 조달한 재생에너지 전력량이 반영됨.
2) Category 15는 16개사에 대해 산정함.

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs Index
KSSB Index
TCFD Index
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
수상 및 가입단체 현황

제3자 검증의견서

㈜한화 이해관계자 귀중

검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 **㈜한화**로부터 2025 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 **㈜한화**에서 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 **㈜한화**에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위(Scope)

본 보고서는 **㈜한화**의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2026년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜(KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준(Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 2(AA1000 4대원칙 준수 및 정보에 대한 신뢰성 및 품질 증명)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단(Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된(in accordance with) 보고서로 확인되었으며, **㈜한화**에서 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)	
조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3
주제표준(Topic Standards)	
경제성과	201-2
반부패	205-2, 205-3
경쟁저해행위	206-1
에너지	302-1, 302-3
배출	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7
폐기물	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
산업 보건 및 안전	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9

검증방법(Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs Index
KSSB Index
TCFD Index
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
수상 및 가입단체 현황

제3자 검증의견서

검증한계(Limitations)

본 검증은 ㈜한화에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과(Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.
본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- **포괄성(Inclusivity): 이해관계자의 참여**
  ㈜한화는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- **중대성(Materiality): 주요 이슈의 선정 및 보고**
  ㈜한화의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.
- **대응성(Responsiveness): 이슈에 대한 조직의 대응**
  ㈜한화는 ESG 경영 추진 체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- **영향성(Impact): 기업 활동 모니터링 및 측정**
  ㈜한화의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.
- **신뢰성(Reliability): 특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰도 및 품질**
  ㈜한화에서 제공한 지속가능성 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 담당자 인터뷰를 통한 데이터 측정 및 관리에 대한 내부 절차 확인 및 데이터 샘플링 결과, 의도적인 오류나 잘못된 정보는 발견하지 못했습니다.

검증의 적격성 및 독립성(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.
한국생산성본부인증원(KPCQA)은 **㈜한화**의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

kpc 한국생산성본부인증원 KOREA PRODUCTIVITY CENTER QUALITY ASSURANCE

AA1000 Licensed Report 000-404/V3-8ODP1

2026년 06월
한국생산성본부인증원
원장 강 장 진

수상 및 가입단체 현황

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs Index
KSSB Index
TCFD Index
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
수상 및 가입단체 현황

㈜한화 주요 수상 실적(2025.01–2026 상반기)

수여 일자	부문	구분	항목	수여 기관
2025.04.29	건설	표창	해외건설 1조 달러 수주 및 60주년 기념식 대통령 표창	국토교통부
2025.04.30	공통	상패	2024 CDP Korea Awards 탄소경영 섹터아너스(산업재부문)	CDP한국위원회
2025.06.25	건설	상장	2025 도시정비 주택브랜드 대상 특별상(조경부문)	뉴스웨이
2025.09.04	건설	상장	2025 한국리모델링건축대전 대상	한국리모델링협회
2025.09.11	건설	상장	2025 대한민국 대표아파트 서울특별시장상	한국경제tv
2025.09.11	건설	상장	2025 고효율친환경 건축대상 기후에너지환경부장관상	에너지경제
2025.09.24	건설	상장	2025 아시아건설종합대상 아시아경제대표상	아시아경제
2025.10.23	건설	상장	2025 FIX 이노베이션 어워즈 최고 혁신기술상(미래 모빌리티부문)	대구광역시
2025.10.29	건설	상장	2025 스마트 건설산업대상 주거서비스부문 최우수상	이투데이
2025.11.07	건설	표창	2025 탄소중립 녹생경영 정부포상 산업통상부장관 표창	산업통상부
2025.11.21	건설	상장	2025 이데일리 건설산업대상 종합대상(스마트주거부문)	이데일리
2025.11.25	공통	증명	지역사회공헌 인정 기업	보건복지부, 한국사회복지협의회
2025.11.28	건설	상장	2025 그린하우징 어워드 그린커뮤니티 대상	한국일보
2025.11.28	건설	표창	제21회 건설환경관리 우수사례 경진대회 표창	국회 기후에너지환경노동위원회
2025.11.28	건설	상장	제21회 건설환경관리 우수사례 경진대회 국토교통부장관상	국토교통부
2025.12.01	공통	표창	공정위 협약이행평가 공정거래위원회 표창	공정거래위원회
2025.12.05	건설	상장	살고 싶은 집 2025 주택/도시개발 부문 대상	헤럴드경제
2025.12.11	건설	상장	제21회 대한민국 토목·건축 기술 대상 토목시설물 도로교통부문 우수상	매일경제
2025.12.23	건설	표창	서울형 친환경 우수공사장 서울특별시장 표창	서울특별시
2025.12.30	건설	표창	계절관리제 비산먼지 관리 유공자 기후에너지환경부 표창	기후에너지환경부
2026.03.05	공통	표창	공시 우수법인 표창	한국거래소
2026.03.10	공통	상패	2025 CDP Korea Awards 탄소경영 섹터아너스(산업재부문)	CDP한국위원회
2026.05.26	건설	상장	2026 대한민국 주거서비스대상(커뮤니티부문)	머니투데이

Introduction
Going Further Together
01 Materiality Report
02 Special Report
03 ESG Performance
ESG Factbook
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs Index
KSSB Index
TCFD Index
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
수상 및 가입단체 현황

수상 및 가입단체 현황

주요 가입 협회 및 단체

CS협의회	대한변호사협회	종합건설업KOSHA-MS협의회	한국공간구조학회	한국소방시설협회	한국지반신소재학회
FKI 한경협국제경영원	대한상하수도학회	주택설비협의회	한국광고주협회	한국소방안전원	한국철도산업협회
건설기술인협회	대한설비공학회	첨단재생의료산업협회	한국광업협회	한국수자원학회	한국철도학회
건설보건협의회	대한설비융합협회	총포화약안전기술협회	한국구조물진단유지관리공학회	한국씨에프오협회	한국콘크리트학회
건설사 전기설계협의회(e-leaders)	대한전기학회	한국IR협의회	한국그린빌딩협의회	한국안전학회	한국태양에너지학회
건설안전임원협의회(CSOC)	대한토목학회	한국강구조학회	한국능률협회	한국암반공학회	한국터널지하공간학회
건설외주협의회	대한화약발파공학회	한국거래소	한국데이터센터에너지효율협회 (KDCEA)	한국엔지니어링협회	한남클럽
건설장비안전협의회	동해상공회의소	한국건설경영협회	한국리모델링협회	한국전산구조공학회	한미경제협의회
건설주택포럼	반도체제조장비재료협회(SEMI)	한국건설기술인협회	한국무역협회	한국정보보호최고책임자(CISO)협의회	한일경제협회
광주상공회의소	부산상공회의소	한국건설환경협회	한국바이오협회	한국정보통신공사협회	해외건설협회
대한건설자재직협의회	서울상공회의소	한국건축친환경설비학회	한국반도체산업협회	한국조명전기설비학회	
대한건설협회	전기넷	한국경영자총협회	한국부동산개발협회	한국종합건설기계설비협회	
대한건축학회	종합건설사전기업무실무자협의회	한국경제인협회	한국상장회사협의회	한국주택협회	
대한민국비상계획관협회	종합건설사전기협의회	한국고용노사관계학회	한국설비기술협회	한국지반공학회	

Hanwha Corporation